

BOYUN EĞME

HAFTALIK SIYASİ GAZETE ■ 10 TEMMUZ 2020 CUMA ■ SAYI: 228 ■ 1 TL

Salgın fabrikada: Namet işçileri kırılıyor

Türkiye'nin en büyük kırmızı et üreticisi olmakla övünen Namet'te, işçiler arasında salgın yayılıyor. Patron ne işçiler arasındaki hasta sayısını açıklıyor ne de fabrika içerisinde yeterli koruyucu önlem alıyor. Üstelik salgının yayılması için önlem almak yerine hastalanan işçileri tehdit ederek karantina süresi bitiminde kontrol testlerini yaptırmadan işbaşına çağırıyor. • Sf 4

BU DÜZEN
DEĞİŞMELİ

Davul işçinin sırtında tokmak patronların elinde

DÜNYAYI ONLAR BATIRIRKEN FATURASI İŞÇİLERE ÇIKIYOR

Sakarya'nın Hendek ilçesi korkunç bir patlamayla saldırdı. Düşman saldırısı değildi. Sabotaj değildi. Terör eylemi değildi.

Patron sorumsuzluğu, kör kâr hırsı "düşmanın yapmıyacağı" şeyi yaptı. 7 işçi öldü, çevreye günlerce kalkmamak üzere koyu bir duman çöktü.

İşçiler günlerdir uyarıyordu.

Önceki yıllarda da ölümlü sonuçlanan patlamalar olmuştu.

Herkes aynı şeyi söylüyordu: Sırtını iktidara dayamış MÜSİAD'lı patronun bütün eziyeti işçilereydi.

Aynı günlerde Maret işçilerinden çığıklar yükseldi.

Fabrikada yayılan Covid-19 salgınına karşı hiçbir önlem alınmıyor, patron işçilerin canıyla oynuyordu.

Çalışanlar, canlarını ortaya koymuş, hayatta kalmaya, aç

kalmamaya çalışıyor.

Bir de çalışmayanlar, çalışmayanlar vardı.

Ülke ekonomisindeki yeri, ağırlığı üzerine konuşuluyor hep. Döviz kaynağı olduğu. Turizm'den söz ediyoruz. Herkes turizm patronlarının gelirlerini, bu yıl işlerin kötü olduğunu konuşurken turizm emekçileri işsizlikle, hastalık tehdidi arasında çok zor günler geçiriyor.

Patronların yaptığı tercihlerle, patronların "dizayn" ettiği bir ülkede emekçiler cehennem azabını yaşıyor.

Bu da mı kader?

Bu salgında çok daha iyi gördük. Kader filan değil. Türkiye'nin düzeni bu.

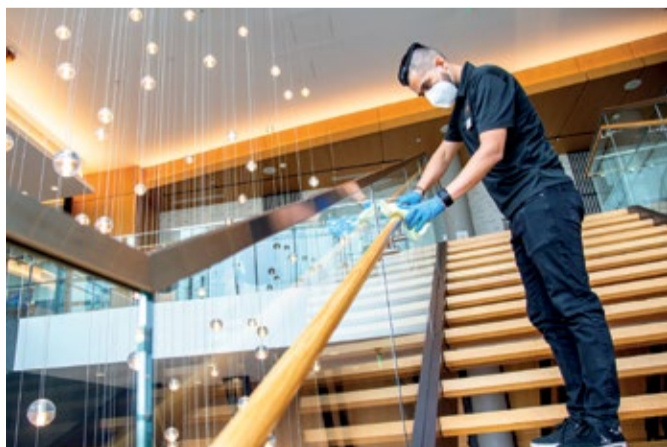
Bu düzense kaderimiz değil.

Bu düzen değişmeli.



TURİZM SEKTÖRÜNDE KORONA KRİZİ

Koronavirüs salgınının en çok etkilediği sektörlerden biri turizm oldu. Salgının başlangıcından bu yana geçen sürede turizm emekçileri zor günler yaşadı. Zor günler bitmiş değil. İşsizlik derdi bitince can derdi başlıyor. O bitince işsizlik... • Sf 3



İKİ TURİZM İŞÇİSİ ANLATIYOR

Yazın canı çıkana kadar çalışıp, kışın ücretsiz izne yollanan işçi şimdi işsiz, sezonun açılmasını bekliyor. Şansı yaver gidip bu sezon yeni açılan bir otelde iş bulansa canının derdine düşmüş durumda. • Sf 3

KAZA DEĞİL KATLİAM

Hendek'te kurulu havai fişek fabrikasındaki patlama bir 'kaza' olarak adlandırılmaz. İşçilerin aylardır yöneticileri uyardıklarını söyledikleri, müdürlerin 'bizde bu işler yıllardır böyle yapılıyor zaten' açıklamaları yaptıkları, iş güvenliği uzmanlarının 'şimdiye kadar patlamaması mucize' dedikleri bu olay da benzerleri gibi iş kazası değil, işçi katliamıdır.



İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI KONUŞTU

Hendek'te mahkeme karşısına çıkarılan iş güvenliği uzmanı işçilerin 'burası patlayacak, bir şeyler yapın' dediklerini anlattı. • Sf 2

FABRİKANIN SİCİLİ BOZUK



Hendek'te patlamaların yaşandığı fabrikada yıllardır değişmeyen şey patronlarının sorumsuzluğu. 2011 yılından beri ölümlü kazaların yaşandığı fabrikanın patronları fazla zora girdiklerinde aynı işi başka illerde yeniden açarak bugüne gelmiş. • Sf 2

KAZA DEĞİL KATLIAM

Hendek'te kurulu havai fişek fabrikasındaki patlama bir 'kaza' olarak adlandırılmaz. İşçilerin aylardır yöneticileri uyardıklarını söyledikleri, müdürlerin 'bizde bu işler yıllardır böyle yapılıyor zaten' açıklamaları yaptıkları, iş güvenliği uzmanlarının 'şimdiye kadar patlamaması mucize' dedikleri bu olay da benzerleri gibi iş kazası değil, işçi katliamıdır.

Sakarya'nın Hendek ilçesinde kurulu Coşkunlar Havai Fişek fabrikasında 3 Temmuz'da büyük bir patlama meydana geldi. Fabrikada üretim yapıldığı sırada gerçekleşen patlama 60 kilometrelik bir alandan duyuldu. 7 işçi hayatını kaybetti, 126 işçi yaralandı. Patlama fabrika civarındaki evlerde de tahribata sebep oldu. Çevrede ekili olan bazı mahsuller patlamada kopan parçaların ve havaya yayılan küllerin etkisiyle zarar gördü.

Türkiye'nin ve bakanların gündemine bir anda 'talihsiz bir kaza' olarak düşen bu durum, Sakarya halkı ve Coşkunlar işçileri için bu boyutu tahmin edilemeye de alışılan ve beklenen bir durumdu. 2009 yılından beri irili ufaklı 8 patlama yaşandı. Yaşanan ölümlü patlamaların ardından fabrika yönetimi fabrikayı zarara sokma gerekçesiyle işçi ailelerine tazminat davası açtı. Üyesi olduğu MÜSİAD'da şube başkanlığa kadar yürüdü. Fabrikayı denetlemeye gelen yetkilileri susturmayı bildi, işçilerin iş güvenliği eğitimlerini çay ve yemek saatlerinde imza attırarak verdiğini savundu. Daha önceki patlamalardan sonra iktidarla kurduğu ilişkiler sayesinde yasal zeminini tekrar tekrar kazanarak kimi ölü, kimi sakat onlarca işçiyi arkasında bırakarak bugüne kadar geldi. Coşkunlar fabrikası sahibi, MÜSİAD şube başkanı Yaşar Coşkun.

3 Temmuz'daki patlamadan sonra arama kurtarma çalışmaları

yapılırken, hastane acilleri yaralılarla dolup taşarken, MÜSİAD bölge patronları katliamın yaşandığı yerin karşı tepesinde bir araya gelerek, şube başkanlarına destek mesajı yayınladılar. Çalışma bakanı, işçileri bakanı televizyonlarda gündemi çalışmalarıyla doldururken katliamın asıl muhatapları olan işçiler günler sonra konuşabildi ve yaşadıklarının aşırı üretim baskısı, tedbirsizlik ve denetimsizlik sonucu olduğunu belirli kanallar aracılığıyla söyleyebildi.

Yaşanan katliamın sebeplerine dair birinci mesul kişi olan fabrika sahibi Yaşar Coşkun bir açıklama yapmadı. İlk olarak 1 müdür, 1 iş güvenliği uzmanı ve 2 ustabaşı gözaltına alınarak tutuklandı. Fabrika sahibi hakkında ise 4. günün sonunda tutuklama kararı çıkarıldı. Ölen işçi yakınları ve yaralı işçiler geç alınan bu kararlara öfkeli; adil bir yargılama istiyorlar. 26 Aralık 1994 Ankara Devlet Güvenlik Mahkemesi kararında sanıklara oldukça komik cezalar verilmiş (22 sanık hakkında 15'er yıl, 3 sanık hakkında 10'ar yıl hapis cezası), kararda adeta katliamcılar değil Aziz Nesin suçlu ilan edilmiş, katliamcılara haksız tahrik indirimi verilmişti.

O günden sonra verilen uzun müddetlerin ardından 2001'e gelindiğinde katliam "Cumhuriyet karşı örgütlü kalkışma" olarak tanımlandı ve 33 kişiye ölüm cezası verildi.

Ancak aradan geçen yılların ardından katliamın faileri ortadan kayboldu.

FABRİKANIN SİCİLİ BOZUK

17 Ağustos 2009: Fabrikanın laboratuvar bölümünde patlama meydana geldi, bir işçi hayatını kaybetti, 33 işçi yaralandı.

29 Eylül 2009: Maytap fitillerinin kuruması nedeniyle maytap imalathane bölümünde patlama meydana geldi, bir işçi hayatını kaybetti, bir işçi yaralandı.

11 Şubat 2011: Fabrikada işçi olarak çalışan bir çocuk annesi Hediye Hallaç hayatını kaybetti, 10 işçi yaralandı.

14 Aralık 2014: Yaşanan patlamada enkaz altında kalan işçi Yılmaz Şapoğlu hayatını kaybetti, bir işçi de yaralandı.

Ailenin Sakarya Hendek'teki fabrika

dışında da fabrikaları var. Fabrikada kaza oldukça, işçiler öldükçe başka şehre yeni isimle fabrika açtıkları haberlere konu olmuş. Buna göre Coşkunlar, Büyük Coşkunlar, Venüs Coşkunlar gibi isimlerle yeniden faaliyete geçtiği biliniyor. En son Yertaş Patlayıcı Maddeler olarak fabrika Niğde ve Sivas'a taşınmış. 2018 yılında Niğde'de yaşanan patlama sonrasında iki işçi hayatını kaybetmiş.

2011'de yaşanan patlama sonrasında o dönemki fabrika müdürü "Patlayıcı maddelerin yaratacağı iş kazalarının yüzde 98'i önlenemez. Ölen işçinin de korkudan ödü patlamış" demiş.

İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI KONUŞTU

Hendek'te mahkeme karşısına çıkarılan iş güvenliği uzmanı işçilerin, 'burası patlayacak, bir şeyler yapın' dediklerini anlattı

"Hendek'te ne oldu?" sorusunun yanıtı aslında oldukça açık bir şekilde ortada duruyor. Somut kanıtlara olaydan sonra mahkemeye çıkarılan işçi sağlığı ve iş güvenliği uzmanının ifadesi de eklendi.

Aslı Bozkurt, 22 Mayıs'ta istifa ettiğini, bunun öncesinde fabrikanın İSG denetimlerini yapan şirkette çalıştığını söyledi. Bozkurt mahkemeye çıkarıldığı Sorumlu Müdür Hasan Ali Velioğlu, ustabaşı Erşan Öztürk ve Sorumlu Müdür Asiye Angin ile birlikte, "taksirle birden fazla kişinin ölümüne ve yaralanmasına neden olma" suçundan tutuklandı. İddia bu isimlerin kusurları yüzünden 7 işçinin öldüğü şeklinde. Öte yandan özellikle Aslı Bozkurt'un ifadesi, 7 işçinin ölümüne patronların kâr hirsının neden olduğunu çok kesin bir şekilde ortaya koyuyor.

Bozkurt'un ifadesinden bir bölüm şöyle:

"İşçilerden bana sürekli şikâyet gelmekteydi. İşçiler bana, 'burası patlayacak, başımıza bir şey gelecek, bir şey yapın' diyordu. Yapmış olduğum incelemeler sonucunda her şeyi iş sağlığı güvenliği kurul toplantı tutanaklarına yazmama izin verilmiyordu, çünkü benim çalıştığım özel işletme bu şirketle çalışmaya devam ediyordu. Benim gücüm de bir yere kadar. Yeşil renkli binanın, bana ana barut deposu olduğu dahi söylenmedi. Burayı âtil bir bina zannettiğim için hiç denetlemedim. Denetlenecek yerleri bana onlar gösteriyordu."

Bozkurt'la birlikte tutuklanan Sorumlu Müdür Asiye Angin



biraz daha ketum ama onun anlattıkları da resmin tamamlanmasına yetiyor.

"İşçi başına düşen üretim miktarı ustabaşı tarafından belirleniyor. İşçiden bu miktarda üretim yapması isteniyor. Üretim çıkmadığı zaman da bu durum işçiden soruluyor. Bu geçmişten günümüze devam eden bir süreçtir. Patlamadan 15-20 gün önce jelatinleme bölümündeki arkadaşım Kosova'ya gönderilmek için üretilen ürünlerden rahatsız edici bir koku geldiğini söyledi. Bunu fabrikanın sahibi Yaşar Coşkun'a, Hasan Ali Velioğlu'na ve Erşan Öztürk'e söylediğini tahmin ediyorum."

Oluş bitenlerin özeti şu: MÜSİAD'ın Sakarya ilindeki başkanlığını yapan bir patron var ortada. Yıllardır aynı şekilde yönetip çalıştırdığı fabrika yüzlerce işçiyle birlikte bir saatli bomba gibi yerleşmiş Sakarya'ya.

Fabrikanın "güvenli" çalışıp çalışmadığını, parasını fabrikadan alan bir şirket denetliyor! Şirketin çalışanı uzman "şimdiye kadar patlamaması mucize" diyor ve ekliyor "ben gördüklerimi rapor edemedim. Beni çalıştıran şirket parasının fabrikanın

patronlarından alıyor."

İşçiler yıllardır üretim başkısı altında canlarını dışlerine takmış olarak çalışıyorlar ve patlamadan sonra açıkça söylüyorlar: Patlayacağını biliyorduk, daha çok üretim için bizi zorlarken, faciaya davetiye çıkardılar.

Bu tabloda yerini patronların elindeki iktidara hemen alıyor.

Olay yerine hemen birkaç bakan ulaşıyor. "Hesabı sorulacaktır" açıklamaları yapmak için değil. "Olay" kontrol altına alıp, işçileri sakinleştirmek, yaşanan katliamın zaten bıçak sırtında duran iktidarlarını da tehdit etmemesini sağlamak için.

Bu büyüklükte facialarda hep yaşadığımız gibi, gözaltı ve tutuklamalar belki patronların kendisine kadar uzanacak. Bu işçilerin tepkilerine, halkın gösterdiği duyarlılığa bağlı.

Olay unutturulduktan sonra ölenlerin öldükleriyle kalması, sorumluların tepkiler biraz soğuduktan sonra kaldıkları yerden hayatlarına devam etmesi... Bunların olup olmayacağı ise, halkın duyarlılığı ve işçilerin tepkileri kadar, örgütlülüğüne de bağlı.

TURİZM SEKTÖRÜNDE KORONA KRİZİ

Koronavirüs salgınının en çok etkilediği sektörlerden biri turizm oldu. Salgının başlangıcından bu yana geçen sürede turizm emekçileri zor günler yaşadı. Zor günler bitmiş değil. İşsizlik derdi bitince can derdi başlıyor. 0 bitince işsizlik...

Antalya'da turizm için yoğun sezonun başlangıcı olarak adlandırılan mart ayı salgının hızla yayıldığı ve turizm işletmelerinin çalışanlarını işten çıkardığı bir ay oldu. Kışın açık olmayan işletmeler ise planladıkları tarihlerde açılmama kararı duyurdular, işlerine dönmeyi bekleyen turizm emekçileri işsiz kaldı. İşletmelerden hiçbir bilgi alamayan emekçiler, hâlâ devam eden belirsiz bir bekleyişin içine girdiler.

KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ GERÇEĞİ

'Evde kal' çağrılarının yapıldığı Mart, Nisan, Mayıs aylarında turizm emekçileri işsiz ve güvencesiz bırakıldı. Antalya gibi sezonluk bölgelerde yazın çalışıp kışın işsiz kalan turizm emekçilerinin çoğunluğu kısa çalışma ödeneğinden faydalanamadı. Turizm Bakanlığı, ödenekten turizm işçilerinin

faydalanabilmesi için 'son 120 gün hizmet akdine tabi olma şartı'nı, son 60 gün olarak değiştirdi fakat bu düzenleme yapılırken turizm işçilerinin kış aylarını işsiz ve sigortasız geçirdikleri gerçeği görmezden gelindi. Bu düzenlemeden faydalanabilmek için Antalya gibi sezonluk bölgelerde kışın kapanmayan az sayıdaki işletmeden birinde çalışıyor olmak ve kış sezonunda personel sayısı düşürülürken o az sayıdaki personele dahil olmak gerekiyor, turizm emekçilerinin çok azının bu kapsama girdiği açık.

Turizm bakanı tarafından haziran ayında, özellikle bayram sonrasında turizmde hareketlenme başlayacağını açıklanmasıyla turizm işçileri işleri tekrar işe çağırılacaklarını düşündüler, fakat durum öyle olmadı. Bayram sonu denilen hareketlenme önce Haziran sonuna sonra Temmuz başına, şimdi ise Ağustos başına gitmiş görünüyor.

Turizm emekçisinin bu sezon



çalışabileceğini düşünmek pek mümkün görünmüyor.

AÇIK OTELLERİN DURUMU

Temmuz ayına, yani turizmde yoğun sezonun ortasına gelindiği şu günlerde, turizmdeki tek hareketlilik iç pazar üzerine kurulu. Bu süreçte açabilen işletmelerin çoğunluğu pansiyon tarzı küçük yerler veya geceliği çok yüksek rakamlı lüks oteller olabildi, buralarda çalışan personel sayısı da oldukça düşürüldü. Açık olan az sayıdaki işletme yerli turist ağırlıyor fakat işletmelerin çoğunun kazancı özellikle Avrupalı ve Rus yabancı turistler üzerine kurulu olduğu için bu sezon turizm işletmelerinin çoğunluğu hiç açılmayacak gibi gözüküyor. Turizm Bakanı yaptığı açıklamada bu sezon otellerin yüzde 50'si açılabilirse bunun bir başarı olacağını belirtti. Rezervasyona açık olan bazı oteller ise kapılarını açmak için yeterli rezervasyon sayısına ulaşmayı bekliyorlar, ulaşmadıkları sürece gelen misafirleri anlaştıkları başka otellere gönderiyorlar, yani aslında bir otelin rezervas-

yona açılmış olması o otelin açık olduğu anlamına gelmiyor. Üstelik açık olan bazı otellerin turist sayısında artış olmazsa yeniden kapanma ihtimali olduğu üzerine de konuşuluyor. Bu da çalışan az sayıdaki turizm işçisinin tekrar işsiz kalması demek.

ÇALIŞANLARIN KOŞULLARI AĞIRLAŞACAK

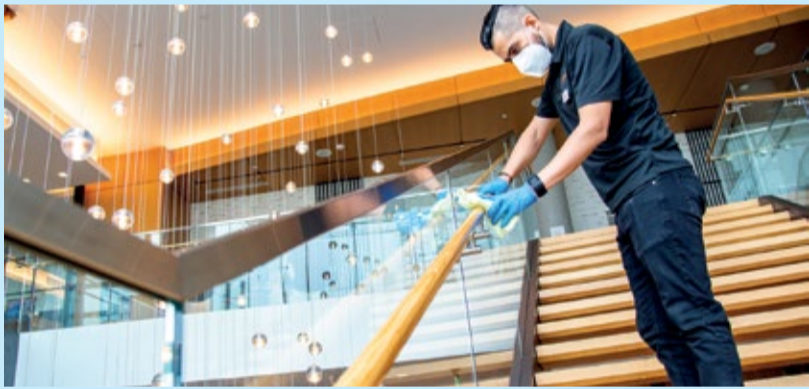
Tüm bu olumsuz tablo, turizm emekçilerinin hiçbir maddi destek görmeden, borçlanmaya devam ederek iş bekleyeceği ve belki de bu sezonu tamamen işsiz geçireceğini gösteriyor. Çalışanlar için ise durum iç açıcı değil, çoğu yerde işverenler, ödenekten faydalanan işçileri işe çağırıp kayıt dışı çalıştırmaya ve konu maaşa gelince ödenekten faydalanmalarını bahane etmeye başladı. Üstelik açık olan işletmelerin bazılarında personeli korumaya yönelik yeterli salgın tedbirlerinin alınmadığı ve denetimlerin yapılmadığı görülüyor. Şu anda turizmde yoğunluk olmadığı için çalışanların iş yükü fazla değil, fakat bu süreçte gelir kaybettiğini belirterek ilerleyen

dönemlerde az personelle çok iş yapmaya çalışacak olan turizm patronlarının sömürünün dozunu artıracığı öngörülüyor. Salgın sürecinin faturasının uzun bir dönem boyunca işçilere kesileceği açık.

2021 SEZONU

Kimileri çoktan 2020'nin kayıp sezon olduğunu, 2021 Mayıs'a odaklanmak gerektiğini söylemeye başladı. Yatırımlar 2021 mayıs ayına denirken turizm işçisinin 1 yıldan fazla süre boyunca işsiz ve güvencesiz şekilde nasıl hayatını devam ettirebileceğini kimse konuşmuyor. Bu süreçte yaşananların devam edeceği belirtiliyor, bunun emekçiler için karşılığı şu: 'Hazır olun, 2020'de işsizdiniz, daha da borçlandınız ve ne iş bulsanız çalışmaktan başka çareniz kalmadı, 2021 sezonunda 'etkiler devam ediyor' diyerek sizleri en kötü çalışma koşullarına mecbur bırakacağız.' Tüm bunların karşısında turizm işçilerinin örgütlü mücadele etmekten başka çaresi görünmüyor.

İki turizm emekçisi anlatıyor İŞSİZLİK AYRI BİR DERT, BU KOŞULLARDA ÇALIŞMAK AYRI



İki turizm emekçisi kendi durumlarını anlattı.

Biri Antalya'daki bir oteller zincirinin Kemer'deki tesisinde çalışıyordu ve bu süreçte işsiz kaldı, diğeri ise salgın koşullarında Kundu'da açılan lüks otellerden birinde çalışmaktaydı.

Bu sene işsiz kalan arkadaşımız şöyle anlattı yaşadıklarını:

Her yaz yoğun çalışıp kışları hafiflemiş bir işe devam ediyor gibi gözüksem de aslında askıya gönderiliyordum, yani ücretsiz izine zorlanıyordum. Bu kış ocak ayından itibaren yine askıya gönderildim. Mart ayında işe döneceksen beklemem söylendi, ücretsiz izin sürem uzatıldı. Nisan, Mayıs ve Haziran aylarında kısa çalışma ödeneğinden faydalandım, ilk ay 300 TL, ikinci ay 1200 TL, üçüncü ay ise 1500 TL verdiler. Kışın ücretsiz izindeyken zaten borçlanmıştım, işsizlik devam ettiği için borçlanmaya da devam ettim, verilen ödenek de yeterli olmadı. Önce Haziran başında işe dönebileceğimiz söylendi, ardından Temmuz başı dendi. Şimdi ise otelin belki de hiç açılmayacağı konuşuluyor. Çok sıkıntılı bir dönem geçiriyorum, oteldeki yetkililerle ne zaman konuşsam beklemem gerektiğinden başka bir şey söylemiyorlar. Başka iş arıyorum fakat şu dönemde onu da bulmak çok zor.

İŞ BULUP ÇALIŞAN CANININ DERTİNDE

Lüks bir otelde iş bulup çalışan arkadaşımızsa çalışma koşullarını böyle anlatıyor:

Her yaz sezonluk olarak otellerde çalışıyorum, bu yıl Kundu'da bir otelde yeni işe girdim. Otelde misafirlerin bulunduğu alanlarda maske takmamız ve kurallara uymamız zorunluysen sadece bizim kullandığımız personel girişi, personel yemekhanesi gibi alanlarda hiçbir kurala dikkat edilmiyordu ve denetim yapılmıyordu. Sabahları kalabalıklar halinde sosyal mesafe kuralına uyulmadan içeri giriyorduk, personel yemekhanesinde belirli bir kapasite kotası olmadan kalabalıklar halinde yemek yiyorduk, yerken de maskeyi çıkarmak zorunda kaldığımız için tamamen tedbirsiz bir ortam oluşuyordu. Personele günde 1 maske veriliyordu, biz personel olarak 1 maskeyi mesaimiz boyunca yani 8 saat boyunca takmak durumunda kalıyorduk ki bu da oldukça sağlıksız. Bu durumu Patronların Ensesindeyiz ağına bildirdim ve haberi yapıldı, o günden beri kurallara dikkat edilmeye başlandı, örneğin artık sabahları içeriye kalabalıklar halinde girmiyoruz, bekletilerek sosyal mesafe kuralıyla alınıyoruz, sanırım haberin etkisi oldu.

SAMANALTI / Sait Munzur



COVID-19'DAN KIRILAN NAMET İŞÇİLERİ İSYANDA

Türkiye'nin en büyük kırmızı et üreticisi olmakla övünen Namet'te, işçiler arasında salgın yayılıyor. Patron ne işçiler içerisindeki hasta sayısını açıklıyor ne de fabrika içerisinde yeterli koruyucu önlem alıyor. Üstelik salgının yayılması için önlem almak yerine hastalanan işçileri tehdit ederek karantina süresi bitiminde kontrol testlerini yaptırmadan işbaşına çağırıyor.

Fabrikada vakaların görülmeye başlamasının üzerinden haftalar geçmesine rağmen Namet patronu Faruk Kayar üretimi durdurmadığı gibi, işçiler üzerindeki baskısını bu koşullarda dahi arttırmaya devam ediyor.

"İşte biz o fabrikanın işçileriyiz" diyen Namet işçileri yaşadıkları tehlikeyi ve korkularını da içeren düşüncelerini Patronların Ensesindeyiz Ağı ile paylaştı.

BİLDİRİ BAŞLIĞI BU ARADA: NAMET FABRİKASINDA COVID'DEN KIRILYORUZ

Biz Namet işçileri hem kendi hayatlarımız hem de ailelerimizin hayatlarını tehdit eden koşullarda çalışmak zorunda bırakılıyor.

Servislerde, işbaşında ve yemekhanelerde dip dibe oturduk. Yanımızdaki arkadaşımız ateşi yükselip fenalaştığında sağlığını sorduğumuz için azar yedik, tehdit edildik.

Artık mahallemizde, sokakta komşularımız bizleri parmakla gösterir oldu; "işte o fabrikada çalışıyor bu, aman dikkat et" diye.

Oysa biz kendi sağlığımızı da akra ve komşularımızın sağlığını da tehdit eden bir bomba olmak istemiyoruz!

Patron, test sonucu pozitif çıkanlarımıza eğer birlikte çalıştığı arkadaşlarının adını verirse işten atmakla tehdit ediyor. Üstelik sağlıktan endişe ettiği için test yaptıran arkadaşlarımıza 14 gün karantinada kalacağı için "tembeller, sizin derdiniz çalışmamak. Vatan hainisiniz" diyebiliyor.

Oysa biliyor ki fabrika içinde virüsün yayılmasını önlemek için adım atılmazsa bizler hastalıktan kurtulamayacağız. Bildiği için, kendisinin olan Maret fabrikasına artık bizleri çalışmak için göndermiyor. Bazen iş gereği bizi Maret'te görevlendirirken şimdi Maret'e taşeron işçi arkadaşlarımızı geçici olarak işe alıyor.

Bütün derdi fabrikayı en kalabalık şekilde çalıştırmak. Bu nedenle daha dün karantinası henüz bitmemiş arkadaşlarımızı, Maret'te işe başlatacak olan işçi arkadaşlarımızı ve çalışmaya devam edenlerimizin bir kısmını yemekhanede toplayıp test yaptırırken bir kısmımız da öğle arasında yemek yedi. Hastalanmayanlarımız içerisinde bugün hangimize sıra geleceğini düşünerek iş baskısıyla çalışmaktan yorgun düştük.

2018 senesinde 2,2 milyar TL cirosu olduğuyla, ülkenin en büyük et üreticisi olduğuyla bölürlen patronun parasında gözümüz olduğundan değil; biz çalışırız, yine kazanır. Ama tüm dünyanın salgınla kırıldığı bugün bizim de sağlığımızı düşünmemiz çok mu?



Namet patronu, arkasına aldığı iktidar gücüyle bizim ve ailelerimizin sağlığına açıkça saldırmaktadır! Fabrikadaki salgından kaynaklı aile fertlerimiz içerisinde virüs yayılıyor. Hatta bazı aile fertleri hastanede ve bakım ünitelerinde tedavi görüyor.

Bizlerin sağlıkları hiçe sayılamaz. Biz, Namet işçilerinin sağlığını esas alan aşağıdaki kararlar derhal hayata geçirilmelidir.

- 1- Namet patronu bize ve kamuoyuna açıklama yapmalıdır. Bizler arkadaşlarımızın ve ailelerimizin sağlık durumunu öğrenme hakkına sahibiz.
- 2- Hiçbir ücret talep edilmeden bizlere ve birlikte yaşadığımız aile üyelerimize aynı günde en kısa

zamanda test yapılmalıdır.

3- Salgın merkezi haline gelmiş Namet, 14 gün süresince kapatılmalı, işçilerin hiçbir ücret ve yıllık izin kaybına uğramadan karantinaya alınmaları sağlanmalıdır.

4- Servis araçları, mola yerleri ve işyerinin tamamı düzenli olarak dezenfekte edilmelidir.

5- Servislerde, tek kişilik oturma düzeni sağlanmalı, servis araçlarının sayıları artırılmalıdır.

6- Namet çalışmaya başladığında, ücretsiz ve sınırlama olmadan maske ve koruyucu siperlik dağıtılmalıdır.

7- Fabrikada tüm bölümlerde pozitif vaka sayısının yüksek olmasından dolayı, havalandırma sistemi denetlenmeli, filtreleri

değiştirilmeli ve klima sistemleri dezenfeksiyona alınmalıdır.

8- Özellikle soğuk hava kullanılan bölümlerdeki arkadaşlarımızın durumu daha ağır. Klima sisteminin %50 dışarıdan hava aldığı söyleniyor. Havalandırma sistemi denetimden geçirilmelidir.

9- Çalışma alanında işçiler arasındaki mesafe arttırılmalı, yakın mesafede çalışmak zorunda olan işçilerin arasına koruyucu paravan koyulmalıdır.

Kendimizin ve ailelerimizin sağlığını tehdit eden koşullarda çalışmak zorunda değiliz! Namet işçileri olarak sağlığımızı tehdit eden Namet patronuna karşı geleceğimiz için mücadele etmekte kararlıyız!

VAKIF ÜNİVERSİTELERİNDE ÇALIŞAN EMEKLİLER HAKSIZLIKLARA VE GÜVENCESİZLİĞE KARŞI BİR ARAYA GELİYOR

Patronların Ensesindeyiz Vakıf Üniversiteleri Emekçileri Dayanışma Ağı, vakıf üniversitelerinde çalışan emekçilerin uğradığı haksızlıklara, üniversitelerdeki güvencesizliğe ve çalışanlara yapılan çeşitli baskılara karşı birlikte hareket etmek için yola çıkıyor.

Vakıf üniversiteleri, yaşanan hukuksuz işten çıkarmalar, ücretlerin ödenmemesi ya da gecikmesi, performans baskısı, yoğun ders yükü ve psikolojik baskıların yoğun yaşandığı kurumlar olarak birçok kez gündeme geldi. Salgın döneminde de ücretleri geciktirme hatta ödememe, zorunlu izin baskıları ve esnek çalışma baskısı gibi uygulamaları sürdüren vakıf üniversiteleri, bu koşulları salgın sonrasında da taşımayı planladıklarını şimdiden gösteriyorlar.

PE Vakıf Üniversiteleri Emekçileri Dayanışma Ağı, öğrencileri, bilim emekçilerini, tüm üniversite personelini, eğitimi ve bilimsel üretimleri işte bu piyasacı fırsatçılığın eline bırakmamak için dayanışmayı büyütme üzere kuruldu. Yaşanan tüm hak gasplarına, eğitimde ve bilimde niteliksizleşmeye, ücretlerin ödenmemesi keyfiyetine, güvencesizlik tehdidine karşı mücadelede akademik, idari, şirket personeli, saat ücretli öğretim görevlileri,

araştırma görevlileri ve lisansüstü öğrenciler olarak bir araya gelme çağrısında bulundu.

Yaşadığınız haksızlıkları anlatmak, dayanışma ağı hakkında bilgi almak, hızla devam eden piyasalaşma sürecine ve emek sömürüsüne karşı dayanışmayı ve mücadeleyi büyütme için iletişime geçin.

Mail adresi: iletisim@patronlarinensesindeyiz.org
Telefon: +90 (541) 940 0514



PE İSG ALINMASI GEREKEN ÖNLEMLERİ AÇIKLADI

Patronların Ensesindeyiz İşçi Sağlığı Grubu, Hendek'te yaşanan faciadan sonra bir açıklama yayımlayarak yaşananın bir cinayet olduğunu vurguladı.

Yapılan açıklamada katliamın yaşandığı işyerinde ve benzerlerinde alınması gereken önlemler de sıralandı.

- Patlayıcı ortamın oluşması engellenmelidir.
- Patlayıcı, parlayıcı özellikte olan kimyasalların depolanması; kimyasalların depolama şartlarına uygun yapılmalıdır.
- Parlayıcı, patlayıcı özellik taşıyan kimyasalların asgari miktarda (üretim kapasitesine göre) depolanması sağlanmalıdır.
- Patlamayı önlemek amaçlı uygun yangın söndürme sistemleri tesis edilmelidir.
- Patlamadan Korunma Dokümanı İşyerinin faaliyetine göre ve o iş yerine özgü hazırlanmalıdır; mutlaka patlama risklerinin olduğu yerler belirlenmeli, gerekli sınıflandırmalar yapılmalı ve önlemler alınmalıdır.
- Risk Değerlendirmesi İş Güvenliğinin üzerine yıkılarak değil, yasa ile belirlenen Risk Değerlendirme Ekibinin katılımıyla ve işyerinin tüm proseslerini kapsayacak nitelikte ayrıntılı olarak hazırlanmalıdır. Tespit edilen risklere yönelik önlemler hemen alınmalıdır.
- Patlayıcı ortamın oluşmasının engellenemediği durumda patlayıcı ortamın tutuşması önlenmelidir.

• Olası patlama durumunda çalışanların sağlık ve güvenliğine olan etkilerini azaltmak için önlemler alınmalıdır.

- Statik elektrik dahil tutuşturucu kaynaklar ortamdaki uzaklaştırılmalı ve oluşmasının önüne geçilmelidir.
- Patlayıcı ortamı oluşturabilen statik elektrik oluşumunu önlemek için çalışanlara uygun malzemenin yapılmış kişisel koruyucu donanımlar verilmelidir
- Kullanılan ekipmanların statik elektrik oluşumuna neden olmayacak malzemenin üretilmiş olması sağlanmalıdır
- Otomatik proseslerde, acil durum anında biriken enerjinin tamamen boşalabileceği şekilde güvenlik sistemleri kurulmalıdır.
- Üretimde kullanılan maddelerin ve proseslerin karşılıklı etkileşimleri değerlendirilmeli ve gerekli önlemler alınmalıdır.
- Olası patlamaların büyüklüğü ve çevresel etkileri değerlendirilmeli ve gerekli önlemler alınmalıdır.
- Patlamaların önlenmesi için teknik ve organizasyonel önlemlerin bir an önce alınması sağlanmalıdır.
- Çalışanlara eğitimler kâğıt üzerinde değil yasalarda belirtildiği şekilde ve sürelerde verilmelidir
- Çalışanlar için güvenli tahliye sistemleri oluşturulmalıdır.



HABER YOLLA

iletisim@patronlarinensesindeyiz.org



BİLGİ VER

www.patronlarinensesindeyiz.org



YARDIM İSTE

+90 (541) 940 05 14

ÖRGÜTLEN...