

BOYUN EGME

Patronların Ensesindeyiz, işçinin hakkını yedirmeyeceğiz

Bahçeşehir Koleji, Bimeks, Kayı İnşaat, SIMO, Doğa Koleji'nden yeni haberler var. Patronların Ensesindeyiz dayanışma ağı, mücadele eden işçinin her zaman ve mutlaka kazanacağını gösterdi dersek abartmış oluruz. İşçilerin mutlaka kazanmaları ancak bu düzeni devirmeleriyle mümkün olacak. Ama şunu söyleyebiliriz: Kazananlar ancak mücadele edenler oluyor. • Sf 4

HAFTALIK SİYASİ GAZETE ■ 6 ARALIK 2019 CUMA ■ SAYI: 198 ■ 1 TL

İşçiye asgari ücret patrona azami kâr

'AMAN SERMAYE KAÇMASIN' KAÇSIN YAHU! NEREYE İSTİYORSA KAÇSIN!

Hindistan'da da, Mısır'da da, İspanya ya da Şili'de de patronlar hep aynı mavalı okur. "Mısırlı patron işçiyi daha da ucuza çalıştırmayı başırırsa yatırımcı bizden çıkar Mısır'a gider!" Öyleyse ne yapalım? Hep birlikte patronlarımızın bizleri dünyanın en ucuz işçileri olarak çalıştırma yarışını kazanmaları için üzerimize düşeni yapalım! "Asgari ücret aman yükselmesin." Yükselirse ne olur? "Yatırımcı başka ülkeye gider!" Giderse gitsin. Üretmek için alınterimizle ülkemizi var etmek için yatırımcıya değil yatırıma ihtiyacımız var. Bunun için de zaten önce şu "yatırımcıları" sırtımızdan atmamız gerekiyor. • Sf 2

TKP'NİN SESİ: DİNLEYİN!

Temmuz ayında haftalık olarak yayımlanmaya başlandı. 10 Eylül 2019'dan itibaren hafta içi her gün, sabah 07.00'de dinleyicilerine ulaşıyor. Türkiye Komünist Partisi'nin sesli bülteni, her gün ülke gündemindeki belirli bir konuda partinin görüşleriyle başlıyor, ülke çapında partinin eylem ve örgütlenmeleri hakkında bilgilerle, internet üzerinde yayımlanan kimi yazı ve yorumlara dikkat çekerek sürüyor. TKP'nin Sesi'nde, her gün bir müzik eseri de dinleyicilerle paylaşıyor. Pazartesi günleri yayımlanan bülten "TKP'ye sorulan sorulara" verilmiş yanıtlara ayrılıyor.

SoundCloud
Spotify
ve iTunes'da
YAYINDAYIZ!

TKP'nin
SESİ

TKP'nin Sesi



ASGARİ ÜCRET TESPİT KOMİSYONU'NU TANIYALIM

Asgari ücret 5 patron, 5 hükümet temsilcisi ve 5 sendikacının katıldığı bir kurulla oluşturuluyor. Kararın işçi aleyhine oluşması zaten bileşimle garanti altına alınıyor: 5 işçi

temsilcisine karşı 5'i hükümet yetkilisi 10 patron temsilcisi. İşçi temsilcisi dediklerimiz de Türk-İş'li sendikacılar: İşçi sınıfının gücünü göstermeye değil görmeye korkanlar. • Sf 3

İŞÇİYE KAŞIKLA, PATRONA KEPÇEYLE

Vergi indirimleri, teşvikler, ucuz krediler, bilmem kaç yıl sonra para pul olduktan sonra geri ödemeli krediler... Bunlar yetmiyor, devlet "dur ben vereyim" diyerek patronların işçinin alınterine karşılık ödemesi gereken ücretin de bazen bir kısmını, bazen tamamını üstleniyor.

Asgari ücret tartışmalarında patronların "aman yüksek tutmayın" yüzsüzlükleri yetmiyor, "asgari ücreti artırıyorsanız, bizim destekleri de artırın" talepleri geliyor.geldi. • Sf 3



MÜCADELE ŞART

Patronlar asgari ücreti aşağıda tutmak istiyorlar. Böylece hem asgari ücretle çalıştırdıkları işçilere daha az ödeyecekler hem de tüm bir emek piyasasını baskı altında tutacaklar.

Asgari ücretin ne kadar olacağı bu yüzden zaten asgari ücretin üzerinde ücret alan işçiyi de ilgilendiriyor.

Üstelik ülkemizde asgari ücretin üzerinde bir ücretle çalışanlar işçilerin yarısından azını oluşturuyor!



ASGARİ ÜCRET DE YALAN

Asgari ücret, yani yasal olarak işçiye öne-rilebilecek ücret onun altında olamaz.

Birçok ülkede olduğu gibi Türkiye'de de asgari ücret fiilen ortadan kalktı. Ülkemizde, asgari ücretin altında çalışan işçilerin toplam işçi sayısına oranı yüzde 11'in üzerine çıktı.

2 milyona yakın işçinin asgari ücretin altında bir ücretle çalıştığı tahmin ediliyor.

Asgari ücret civarında ya da altında çalışan işçilerin oranı ise yüzde 60'a yaklaşıyor. Bu işçilerin sayısı ise 9 milyonu aşıyor. • Sf 2

DAHA AZ ASGARI ÜCRET, DAHA ÇOK SÖMÜRÜ

Patronlar asgari ücreti hep en aşağıda tutmak istiyor. Sadece asgari ücretle çalışanlara verdikleri ücret hep aşağıda kalsın diye değil... ‘Yasal olarak verilebilecek en düşük ücret’ ne kadar aşağıda kalırsa, tüm ücret seviyeleri de patronun istediği şekilde aşağıda kalır.

Patron düzeninde, bir asgari ücret düzeyi belirlenecekse bu düzeyin mümkün olduğunca düşük olması gerekiyor. Ülkemizde asgari ücretin sefalet ücreti seviyesinde olmasının başka bir açıklaması olamaz.

Açlık ve yoksulluk sınırının, sırasıyla 2.103 TL ve 6.850 TL olduğu Türkiye’de asgari ücret 2.020 TL. Yani açlık sınırının da altında bir asgari ücret düzeyi belirleniyor.

Patronlar ve hükümet el birliğiyle, asgari ücreti mümkün olduğunca baskılıyorlar ve bunu yaparken “asgari ücretin bir geçimlik ücret olmadığını” iddia ediyorlar.

2.020 TL ile bir evin geçinemeyeceğini onlar da bildikleri için ücreti düşük tutmak için türlü gerekçe üretiyorlar.

Asgari ücretin düşük belirlenmesi, bu ücretin tüm ücret düzeylerinin oluşmasında baz olması nedeniyle patronlar tarafından özellikle önemseniyor. Milyonlarca işçiyi doğrudan bir o kadarını da dolaylı olarak etkileyen asgari ücretin düzeyinde ciddi artışların yapılması, bu tablo düşünüldüğünde ancak ve ancak bir mücadele konusu haline geldiğinde mümkün olabilir.

SÖMÜRÜYÜ AZAMI KILMAK İÇİN

Patronlar her defasında ülke ve ekonomideki zor şartları öne sürüyorlar. Kriz dönemlerinde krizi bahane ediyorlar, büyüme dönemlerinde ise “aman ekonomiye yakalanan tempo bozulmasın”

diyorlar. Her durumda, asgari ücretin mümkün olduğunca basılanmasını hedefliyorlar. Asgari ücret artışlarının, üretim maliyetlerini arttıracaklarını, yatırımları yavaşlatabileceğini, bu nedenle yeni istihdam yaratılamayacağını ve hatta istihdamda kayıplar oluşabileceğini iddia ediyorlar.

Maval okuyorlar. Aslında söylemeye çalıştıkları, işçilik maliyetleri artarsa kârları azalmasını diye işçileri kapı önüne koyacaklarıdır. Aba altından sopa gösteriyorlar, tehdit ediyorlar. Bu ve benzeri tehdit ve argümanları, her yıl asgari ücret belirleme süreçlerinde evirip çevirip kullanıyorlar.

Bu yıl da farklı olmadı. Görüşmelerde patronları temsil eden TİSK Genel Sekreteri, Türkiye’de asgari ücretin rekabet edilen ülkelerdekinden yüksek olduğunu belirterek “Asgari ücret bir geçim ücreti değildir, en alt limittir. Bu doğrultuda belirlenecek ücrette, ülkenin ekonomik durumu ve işletmelere olan etkisi de göz önünde bulundurulmalıdır. Unutulmalıdır ki işletmelere yansıyacak olumsuz etkiler çalışanlarımızı da aynı yönde etkileyecektir. Asgari ücret sadece bu ücretle çalışanların ücretini değil aynı zamanda, diğer tüm çalışanların ücretini etkileyen bir gösterge, iş arayışında olan işsizlerimizin potansiyel ücreti, yeni yatırımcıların ise yatırım kararlarını etkileyen en temel kriterdir” şeklinde bir açıklama yaptı. Yani, patronlar “asgari ücretlilerin nasıl yaşayacağı bizi ilgilendirmez, biz yatırımlarımıza ve işimize bakarız, yeni yatırımlar yaparken istihdam edeceğimiz işçiyi ucuza çalıştırmak isteriz” de-



miş oluyor. Patronlara göre, işsiz işsiz kalacağına sefalet ücretine çalışmaya başlasın, alabildiğine sömürsün.

AMAN SERMAYE KAÇMASIN. KAÇSIN YAHU! NEREYE İSTİYORSA KAÇSIN!

“Yatırımcıların yatırım kararlarını etkileyen en temel kriter ücretlerin düşük olmasıdır.” Bu cümle herhalde bütün dünya dillerine çevrilmiş bir cümledir. Hindistan’da da, Mısır’da da, İspanya ya da

Şili’de de patronlar hep aynı mavalı okur. “Mısırlı patron işçiyi daha da ucuza çalıştırmayı başarırsa yatırımcı bizden çıkar Mısır’a gider!” Öyleyse ne yapalım? Hep birlikte patronlarımızın bizleri dünyanın en ucuz işçileri olarak çalıştırma yarışını kazanmaları için üzerimize düşeni yapalım!

Yapmazsak ne olur? Yatırımcı başka ülkeye gider!

Giderse gitsin. Üretmek için, alınterimizle ülkemizi var etmek için yatırımcıya değil yatırıma ihtiyacımız var. Bunun için de zaten önce şu “yatırımcıları” sırtımızdan atmamız gerekiyor.

ASGARI ÜCRET GERÇEKTEN ASGARI ÜCRET Mİ?

Asgari ücretin belirlendiği günler geldiğinde patronlar ve hükümet temsilcilerinin açıklamalarına boğuluyoruz.

Neden asgari ücretin olabileceğince asgari olması gerektiğini anlatıyorlar. Milyonlarca insana gözünün içine baka baka “daha az ücret alırsan, senin için daha iyi olur” diyorlar.

Üstelik bir konu var ki, resmen üstünü örtüyorlar.

Asgari ücret gerçekten asgari değil ki! “Yani memlekette yasal olarak belirlenebilecek en düşük ücret budur” diye karar çıkarıyorlar ama ülkede asgari ücretin altında çalışan milyonlar var!

Birçok ülkede olduğu gibi Türkiye’de de asgari ücret fiilen ortadan kalktı. Ülkemizde, asgari ücretin altında çalışan işçilerin toplam işçi sayısına oranı yüzde 11’in üzerine çıktı.

2 milyona yakın işçinin asgari ücretin altında bir ücretle çalıştığı tahmin ediliyor.

Asgari ücret civarında ya da altında çalışan işçilerin oranı ise yüzde 60’a yaklaşıyor. Bu işçilerin sayısı ise 9 milyonu aşıyor.

Kısacası Türkiye’de, bütün ücretlerin toplu olarak asgari ücrete doğru yakınsadığı, işçilerin çok daha büyük bir bölümünün gerçekten de belirlenmiş olan en az ücret seviyesinde ücret aldığı bir gerçekken, buna bir şey daha ekleniyor: ilerleyen yıllarda asgari ücretin altında çalışan nüfusun daha da artacağı görülüyor.

Esnek ve güvencesiz çalışmanın yaygınlaşması, kayıtdışılığın yüzde 30’lar düzeyinde seyretmesi ve göçmen işçiliğın giderek artması, patronların ücretleri asgari ücretin de altına düşürmesine yardım ediyor.

Özellikle gençlerde ve kadınlarda ücretin yetişkin erkeklere göre düşük olduğu ve asgari ücretin altında çalışanlarda bu kesimlerin daha yaygın olduğu da bir diğer gerçeğimiz.

ÜCRET NEDİR?

Emeğin karşılığı değildir! O kesin... İşçi emeğinin karşılığını, yani ürettiği şeydeki payını hiçbir zaman almaz.

Kapitalistler vermez.

Hiç vermemeleri diye bir şey de olmaz. Sonuçta işçinin çalışması, çalışmaya devam etmesi gerekir. Bunun için yaşaması, nefes alıp vermesi, karnını doyurması!..

Ücret bunun için vardır. İşçi karnını doyursun ki makine başında ayakta durabilsin, gece uykusunu alacağı koşulları olsun ki gündüz çalışabilsin. Yetmez, çocuk doğurup, büyüksün ki, onlar da işçi olup patronlara çalışsın.

Sadece bunlara yetecek kadar ücret vermekse her zaman mümkün değildir.

İşçinin yaşam standardı bir besi hayvanı kadar olamaz. Üstelik işçilerin mücadelesi ile aynı zamanda hayattan beklentileri de yükselir, çalışmaya devam etmek için ihtiyaç duydukları ücret de ona göre ayarlanır.

Fakat patronlar hayalcidir!

“Biraz daha bastırıp, biraz daha ümüğünü sıkarsam, biraz daha kötü koşullarda yaşamayı becerebilir” diye düşünürler.

O yüzden teorik olarak işçinin yaşamını devam ettirmesi için gerekli para olarak tanımlanan ücret, pratikte hep aşağı itilir.

Böylece hem “daha azına da yaşıyabiliyor mu bakalım bunlar” testi sağlanır hem de işçiyi üç kuruş daha fazla vererek terbiye etmek gerektiğinde onun da yolu oluşmuş olur.

İŞÇİYE KAŞIKLA PATRONA KEPÇEYLE

Asgari ücretin ‘işçinin insan gibi yaşamasına yetecek düzeyde’ olmaması dışında bir mesele daha var. Patronlar sürekli ‘artıştan’ şikayet etse de aslında asgari ücret artarken patronun cebinden asgari ücretli için verdiği para o kadar artmıyor!

G eçtiğimiz yıllarda patronlar için Asgari Ücret Desteği uygulaması başlatıldı. Bu uygulamayla prime esas günlük kazancı 102 TL (toplu sözleşme uygulanan özel sektör işyerleri için 203 TL) ve altında bildirilen çalışanlar için patronlara devlet destek veriyor. Bu destek, 500’ün altında işçi çalıştıran patronlara işçi başına günlük 5 TL, 500’ün üzerinde işyerlerinde 3,36 TL düzeyinde. Patronlar, 2020 yılında bu desteğin arttırılarak sürdürülmesini istiyorlar.

Dahası var. 2008 yılında başlatılan uygulama ile SGK primlerinde işveren payının 5 puanı bütçeden karşılanmaya başlandı. SGK Prim Teşvikinin büyüklüğü 2018 yılında 20,3 milyar TL oldu

ve bütçedeki payı yüzde 2,7 düzeyindeydi.

Peki bundan işçiyi ne!

Yani “sen cebine giren paraya bak, patron vermiş, devlet vermiş ne fark eder” denilemez mi?

Denilemez!

Devletin patrona dönüp “işçiyi bu kadar az vermek de olmaz. Sen yine verme ben aradaki farkı vereyim” demesinin tek anlamı var: Patronun vermeye yanaşmadığı paranın devlet bütçesinden çıkarılması.

Yani okul yapmaya, hastane yapmaya, parasız ulaşım sağlamaya ayrılması gereken paranın patronun çalıştırdığı işçiyi vermesi gereken ücret olarak patrona hediye edilmesi!





ASGARİ ÜCRET TESPİT KOMİSYONU MÜSAMERESİ

Asgari ücret 5 patron, 5 hükümet temsilcisi ve 5 sendikacıyla oluşturuluyor. Kararın işçi aleyhine oluşması zaten bileşimle garanti altına alınırken, Türk-İş'li sendikacıların masaya işçinin gücünü sürmesi ihtimali de zaten bulunmuyor.

2 Aralık Pazartesi günü başlayan Asgari Ücret Tespit Komisyonu çalışmaları, Aralık sonuna kadar sürecek ve 2020 yılında geçerli olacak asgari ücret belirlenecek. Sonucu aşağı yukarı belli olan bu çalışmalarda, "sosyal tarafların" katılımı sağlanarak bir uzlaşma görüntüsü oluşturulmaya çalışılıyor.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu, 15 üyeden oluşuyor. Hükümet, patronlar ve işçi olmak üzere üç taraftan beşer üyenin katılımıyla oluşan komisyonda kararlar oy çokluğuyla alınıyor. Bu nedenle, taraflardan ikisi aynı yönde tavır geliştirdiğinde sonucu belirleyebiliyor. Hükümetlerin sermayenin sözcüsü pozisyonunda olmasıyla da birlikte daha baştan "emekçiler lehine" karar alınmasının önüne geçilmiş oluyor. Nitekim, yıllardır patron tarafı ile hükümet temsilcileri, birlikte hareket ederek asgari ücreti sefalet ücreti düzeyinde tutuyorlar.

Üstelik, komisyonda hesapta asıl olarak iki taraf var ama işçi tarafını temsil eden Türk-İş'in de işçiyi ne kadar temsil ettiği tartışmalı. En azından şunu söyleyebiliriz, komisyon masasına patron temsilcileri de hükümet de arkasına temsil ettiği sınıfı almış olarak otururken, Türk-İş Türkiye işçi sınıfının gücünü göstermeyi geçin, görmekten bile korkuyor.

Kısacası, Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nda, ülke nüfusunda küçük bir azınlık olan patronlar hükümet temsilcileriyle birlikte çoğunluğu oluşturuyorlar.

ASGARİ ÜCRET ASLINDA 2 BİN TL'NİN ALTINDA

Patronlar ah vah ediyor, hükümet 'asgari ücreti nasıl da arttırıyoruz' böbürlenmeleri yapıyor ama patronun verdiği ücret 2 Bin TL değil

Asgari ücretin düzeyi, hükümetin ilan ettiği enflasyonun zaman zaman üzerinde arttırdı. Bu artışlar 2016 yılında olduğu gibi bazen seçim vaatlerinin bir sonucu oldu. Fakat bu artışlara rağmen asgari ücret hiçbir zaman sefalet ücreti düzeyinin üzerine çıkmadı ve tüm bu artışlarda patronlar da destek ve teşviklerle kullandı.

Asgari ücretin işçinin eline geçen

düzeyi ise 2008 yılından itibaren kaldırılan vergi iadesi uygulaması yerine geçen Asgari Geçim İndirimi (AGİ) dahil edilerek telaffuz ediliyor. Dolayısıyla, bir bakıma vergi indirimi anlamına gelen bu uygulamaya sayesinde asgari ücret olduğundan daha yüksek gösteriliyor. Bekar bir işçi için halen uygulanan asgari ücret olan 2.020,90 TL'nin 192 TL'si AGİ'den oluşuyor. AGİ, patronların cebinden çıkmıyor. Öte yandan asgari ücret bütünüyle

vergi dışı bırakılmış değil. Sadece, vergi dilimi artışları nedeniyle asgari ücretin belirlenen düzeyin altına düşmesinin engellenmesi adına her yıl kısmi bir düzenleme yapılıyor. Asgari ücretlinin ödediği gelir vergisi, kaynakta kesilmeye devam ediliyor. Buna karşılık, patronlar farklı bilanço teknikleri ile vergiden kaçıyor ve ödemek zorunda oldukları vergilerin ise sık sık çıkarılan vergi afları yoluyla üzerine yatıyorlar.

Yani işçi vergisini baştan verip asgari ücretini tüm vergileri kesilmiş olarak alırken, patron kazandığı paranın vergisini türlü oyunlarla azaltabiliyor.



İşçilerin örgütlenmesi patronu korkuttu: BOZANKAYA'DA İKRAMİYE VE ZAM VAADI

Ankara Bozankaya'da Birleşik Metal-İş Sendikası'nda örgütlenen işçiler patronu korkuttu. 10 işçinin sendikal faaliyetleri yüzünden hukuksuz şekilde işten çıkarılmış olduğu Bozankaya'da patron, işçileri sendikadan vazgeçirmek için şimdi de çeşitli vaatlerde bulundu. Patron bir yıl önce de sendika korkusuyla benzer vaatlerde bulunmuş, sonra tek bir vaadini bile yerine getirmemişti. 10 işçiyi hukuksuz olarak işten çıkaran fabrikaya işçiler direnişle yanıt verirken, patron şimdi de vaatlerle işçileri sendikadan vazgeçirmeye çalışıyor. Yaşanan son gelişmelere ilişkin Birleşik Metal-İş'ten yapılan açıklama şöyle:

SENDİKADAN KURTULMAYA ÇALIŞAN PATRONUN PANİK İÇİNDEKİ HEZEYANI

BOZANKAYA sendikadan kurtulmak için işçilere yine vaat veriyor. Sendikamızın örgütlenmesini engellemek için türlü yollara başvuran Bozankaya, Cuma günü 10 üyemizi işten çıkardıktan sonra bugün de fabrikada topladığı işçilere vaat üstüne vaat verdi.

İşçilere konuşan Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Semih Ugurluel, işçilere sendikadan vazgeçmeleri için panik halinde şu vaatleri verdi:

- 1 maaş ikramiye.
- Sincan fabrikasıyla Kazan fabrikası arasındaki yüzde 2'lik ücret farkının giderilmesi,
- 100'er lira yakacak yardımı
- Ramazanda 100 lira alışveriş çeki
- Bayramlarda 300'er lira para
- Devamlılık primi
- Yıllık izin öncesi izin parası
- Asgari ücret zammına bakılacak, üstüne 1-2 puan verilecek

Şirket yöneticisi Semih Bey, işçilere bu vaatleri veriyor. İşçileri çocuk gibi kandırmaya çalışıyor. Çok değil, bundan bir yıl önce de işçiler sendikaya gitmesin diye iki ikramiye vereceğim demiş, "tehlike" geçince "para mara yok" demişti. Şimdi de aynı şeyi yapıyorlar.

Ama nafile...

#MAN Bozankaya işçilerinin tutulmayacak sözlerle karnı tok.

Bozankaya işçileri sendika ile güvence altına alınmış, kalıcı haklar istiyor.



TKP GENEL SEKRETERİ DİRENİŞTEKİ İŞÇİLERLE BULUŞTU

Sun Tekstil taşeronu SIMO'da işçiler hakları için mücadele veriyor. Patronların Ensesindeyiz Dayanışma Ağı'nda yerini alan bu mücadelede işçiler yanlarında Türkiye Komünist Partisi'ni görüyor.

TKP Genel Sekreteri Kemal Okuyan, direnişteki SIMO Tekstil işçileriyle buluştu. 26 Ekim 2019'da SIMO patronu tarafından işlerinden atılan SIMO Tekstil işçileri, Patronların Ensesindeyiz Mücadele Ağı ile mücadele etmeye karar vermişti. Direnişin 11. gününde TKP Genel Sekreteri Kemal Okuyan işçilerle buluştu.

Okuyan, geçen hafta Çiğli İşçi Evi'nde değerlendirme amaçlı toplantı için buluşan işçilerle sohbetle kapitalizmin ilk dönemlerinde işçilerin 18 saatlere varan çalışma sürelerinin olduğunu ve işçilerin yaşam süresinin en fazla 40 yıl olduğunu anlattı. İşçilerin mevcut haklarının hepsinin verdikleri mücadelenin sonucu olarak elde edildiğini ekleyen Okuyan, hafta tatilleri, senelik izinler, kıdem tazminatı, ihbar tazminatı ve benzerlerinin hepsinin bir mücadele hikâyesi olduğunu belirtirken yaptığı konuşmada şunları söyledi:

"Sizlerin verdiği mücadele de bir emsal oluşturacaktır. Patronların hiçbirinin sorumluluktan kaçmasına izin verilmemesi gerekir.

Simo Tekstil işçilerinin kazanması tüm tekstil işçileri için emsal oluşturacaktır. Bunun için Patronların Ensesindeyiz Mücadele ağı başta olmak üzere partimiz de üzerine düşeni yapacaktır. Hukuksal mücadele anlamında avukat arkadaşlarımız gerekli süreci işletiyor. Tekstil işçisinin yaşadıklarını fitrat gibi sunuyorlar, yaşadıklarınızın hiçbirisi kader değildir. Aldığınız mücadele kararı çok önemlidir, patronların hiçbirisi sorumluluktan kaçamayacaktır.

Bunlar yalnızca Sun Tekstil'in patronunun ve onun fasonu SIMO Tekstil patronunun tutumu değildir. Bu düzen patron düzenidir ve tüm patronlar aynı yolu izlemektedir. İlk gözlerini diktikleri yer işçilerin haklarıdır. Bunu işçilerden almak için her şeyi yaparlar. Sizlerin ve diğer işçi arkadaşların verdikleri mücadele elbette çok anlamlıdır, bu anlam patronun düzeninin yıkılmasıyla tamamlanacaktır. Bunu hep birlikte mutlaka yapacağız."

Kemal Okuyan'ın konuşmasından sonra, işçiler direnişi nasıl devam ettireceklerini konuşmak üzere toplantılarını sürdürdüler.

SAMANALTI / Saif Munzur



PATRONLARINENSESİNDEYİZ

Örgütlenme ve dayanışma kazandırıyor

BAHÇEŞEHİR KOLEJİ'NDE TAZMİNAT KAZANIMI

Bahçeşehir Koleji Çamlıca Kampüsü'nde, geçtiğimiz Haziran ayında öğrencilerine karnelerini verdikten sonra 5'er dakika arayla işlerinden atılan onlarca öğretmen, Patronların Ensesindeyiz Özel Okul Öğretmen Dayanışma Ağı ile iletişime geçerek haklarını almak için kararlı olduklarını dile getirmiş ve mücadele sürecini başlatmışlardı. Atılan adımların ardından ilk kazanım haberleri gelmeye başladı.

İşten atılan öğretmenlerin yaptığı bir açıklama PE ve soL Haber tarafından yayımlanmış, sosyal medya hesaplarında yaygınlaşmıştı. Bahçeşehir Uğur Eğitim Kurumları'nın sahibi Enver Yücel, twitter üzerinden çıkan haberlere yanıt vermiş, haber kaynağının yanlış olduğunu iddia etmişti. Bunun üzerine işten atılan birçok öğretmen, kendilerinin ağır bir hak kaybına uğradıklarını ve isterse bu durumu Yücel'e kanıtlayabileceklerini yazmışlardı. Yücel'in eski öğretmenlerine cevabı "Kim çıkmış?" olmuş, öğretmenler bu

duruma da tepki gösterilmişti.

Bir araya gelerek mücadele sürecini başlatan Bahçeşehir Koleji öğretmenlerinin bu girişimlerinin ardından, birkaç gün içerisinde eğitim emekçilerinin aylardır ödenmeyen kıdem tazminatları hızla hesaplarına yatırılmaya başlandı.

Tazminatları yatırılan Bahçeşehir Okulları eski öğretmenleri konuyla ilgili soL'a yaptıkları açıklamada, "birlikte mücadele etmenin en güzel örneklerinden birisini sergileyerek hem kendilerinin hem de diğer emekçi

dostlarının haklarına sahip çıktıklarını" dile getirdiler. Kıdem tazminatlarını alan öğretmenler yaptıkları açıklamada, bunun dışında fazla mesai, ek ders, kesinti yapılan eğitim ödenekleri gibi hakları için mücadelelerini sürdüreceklerini vurguladılar.

Eğitim emekçileri, Bahçeşehir-Uğur Eğitim Kurumları şubelerinde çalışan tüm eğitim emekçisi arkadaşlarını PE Özel Okul Öğretmen Dayanışma Ağı üzerinden kendileriyle iletişime geçmeye, mücadeleyi birlikte büyütmeye davet ettiler..

**DOĞA KOLEJİ'NDE ÖĞRETMENLER G(Ö)REVDE!**

4 Aralık Çarşamba günü Doğa Koleji kampüslerinden gelen haberler, öğretmenlerin derslere girmedikleri ve çok sayıda öğrenci velisinin öğretmenlere destek olmak için okul önlerine geldiği şeklindeydi.

Ankara'da Çukurambar Doğa Koleji önünde velilerin bir destek açıklaması yaptığı, Milli Eğitim Bakanlığı'ndan gelen yetkililerin okulu aynı gün ziyaret ettikleri öğrenildi. Yine Ankara'da Eryaman Doğa Koleji'nde orta okul bölümü öğleden önce derslere girmeyerek yönetime tepki gösterirken idarenin Cuma gününe kadar süre istediği görüşmelerden sonra derslere girdikleri bildirildi.



Doğa Koleji emekçileri öfkeli:

MAAŞSIZ ÇALIŞMAK İSTEMİYORUZ!

Doğa Koleji'nde aylar önce başlayan maaş ödememe problemi sürüyor. Eğitim-öğretim ödenekleri ile birlikte Eylül ve Ekim aylarından da alacaklı olan öğretmenler duruma çeşitli yöntemlerle tepki gösterirken, bazı kampüslerin velileri de öğretmenlerine sahip çıkarak inşaatçı patron Ömer Saçaklıoğlu'na ve kolej yönetimine karşı bir araya geliyor.

İDDİALAR SÜRERKEN MAĞDURİYET DEĞİŞMİYOR

Öğretmenler maaşlarını alabilmek için mücadele ederken, okullarının satışa konu olduğu iddialarıyla karşı karşıya. Çalışanların maaşlarını ne zaman alacağı belirsizliğini koruyor. Dün Doğa Koleji genel merkezinde genel müdürle bir görüşme gerçekleştiren veli grubuna ise okulun satıldığı, banka işlemlerinin bittiği ve en geç Çarşamba günü bunun ilanının yapılacağını söylendiği iddia ediliyor.

Durumun bir satış işleminden öte maaş ödememe sorunu olduğuna dikkat çeken öğretmenler ise kolejin mülkiyet yapısı ile ilgilenmediklerini, maaş ve diğer tüm alacakları için ödemelerin hemen yapılması gerektiğini ifade ediyorlar. Her gün yeni bir iddianın ortaya atıldığını, verilen hiçbir sözün gerçekliğinin kalmadığını savunan öğretmenler, son verilen 10 günlük sürenin dolmak üzere olduğunu ve buna da uyulmadığı takdirde okullarını boşaltmak zorunda bırakılabileceklerini ve farklı kampüslerden birçok öğretmenin buna hazırlık yaptığını aktarıyorlar.

ÖĞRETMEN KOMİTESİ: İHTİYAÇ OLAN TEK ŞEY, BİR ÖDEME TAKVİMİDİR

Patronların Ensesindeyiz (PE) Doğa Koleji Öğ-

retmen Komitesi ise yaptığı değerlendirmede, verilen sözlerin yapay ve ucuz oyalama taktiklerinden başka bir şey olmadığını, kolejin hangi patronun mülkiyetinde olup olmadığını emekçiler açısından değer taşımadığını anlatarak, ödemelerin derhal gerçekleştirilmesini istedi ve artık "bir açıklamaya değil, bir ödeme takvimine ihtiyaç duyulduğunu" belirtti.

PE Doğa Koleji Öğretmen Komitesi, "Her geçen gün başka bir firmaya adeta kakalanmaya çalışılan okulun gerçek sahipleri ve gerçek mağdurları öğretmenler, veliler, diğer emekçiler ve öğrencilerdir. Artık patronun ağzına bakan yöneticilerin sözlerine inanmamız beklenmemeli".

Komitede yer alan öğretmenler, bu süreci yaşayan tüm öğretmenlerin kısa zaman içerisinde bir araya gelmeleri için Patronların Ensesindeyiz (PE) Özel Okul Dayanışma Ağı ile iletişim sağlamalarının çok büyük önem kazandığını da belirtiyorlar.

Doğa Koleji öğretmenlerinin geçen yılın ortasından beri düzensiz bir şekilde maaşlarını almaya çalıştıkları gündeme taşınmış, son dönemlerde ise yaşanan kriz artarak devam etmişti.

Kurumda, geçen dönem sonunda işten çıkartılan öğretmenlerin Ağustos ayı maaşlarının yatmadığı, devam eden öğretmenlerin ise dönem başında almış olmaları gereken eğitim-öğretim ödeneklerinin yanı sıra, Cumartesi günleri kursa gelen branş öğretmenlerinin kurs ücretlerinin de ödenmediği biliniyor.

Bunlarla birlikte, Eylül maaşının %70'i, Ekim ayının ise tamamı ödenmemiş durumda. Bu şekilde devam ederse Kasım ayı maaşlarının da ödenmeyenler listesine dâhil olacağı düşünülüyor.

BİMEKS İZMİR KOMİTESİ KURULDU

Patronların Ensesindeyiz ağına ulaşan İzmir Bimeks işçileri Çiğli İşçi Evi'nde bir araya geldi.

Bimeks teknoloji ürünleri mağazaları, satışını yaptığı elektronik ürünlerden daha fazla şirket üzerinden yapılan borsa spekülasyonları, kirli ilişkiler, hukuksuzluk örnekleri ve tüm bunların sonucunda "mali kriz" gerekçe gösterilerek kapının önüne koyulan yüzlerce işçiyle gündem oldu.

Daha önce haklarını alabilmek için bireysel olarak mücadele eden Bimeks işçileri, geçtiğimiz haftalarda İstanbul, Bursa ve Ankara'da yan yana gelmiş ve birlikte hareket etme kararı almıştı.

Çiğli İşçi Evi'nde yapılan toplantıya Bimeks işçilerinin yanı sıra PE temsilci ve avukatları da katıldı. İşçiler, Bimeks'te çalıştıkları dönem yaşadıkları zorlukları anlattı. Şirketin aylarca ücret ödemeden işçileri yasal çalışma saatlerini aşan bir şekilde çalıştırdığını ve pek çok arkadaşlarının yol parası dahi olmadığı için işe gelemediğini, kirasını ödeyemeyen ve geçinebilmek için kredi çeken arkadaşları olduğu aktardılar.

Şirket yetkililerinin aylarca işçilere "kredimiz onaylandı, tüm ödemeler yapılacak" dediğini, sürekli maaşları

ödeyeceğiz bekleyin denildiğini ancak hiçbir şekilde ödeme alamadıklarını söylediler.

İşçiler, şirketin batmaması için özverili bir şekilde çalıştıklarını, teknoloji ürünleri mağazasında ürünlerin hacedilip götürülmesi sonucu mağazada sadece şeker makinalarının kalması nedeniyle şeker bile satmak zorunda kaldıklarını söyledi. Bimeks yetkililerinin sürekli çeşitli bahanelerle ödemeleri yapmaktan kaçınmasının ve en sonunda şirketin içini boşaltarak ortadan kaybolmalarının haksızlık olduğunu vurguladılar.

Şirket yetkililerinin hükümet ile arasının çok iyi olduğunu, işçilere gönderilen ramazan kolilerinin içinde dini içerikli kitapların da eksik olmadığını aktaran işçiler, lüks bir hayat süren Murat Akgiray'ın mesele işçilerin haklarını ödemeye geldiğinde işçilere "ben de artık akbil kullanıyorum" dediğini anlattı.

Toplantı sonunda mücadeleye komiteleşerek devam etme kararı alan işçiler, PE ağı ile birlikte eylemliliklerini de artıracaklarını dile getirdiler.

**KAYI İNŞAAT CEZAYİR ŞANTİYESİNDE İŞÇİLER GREVE ÇIKTI**

"Emeğimizin karşılığını istiyoruz" dedikleri bir video yayımlayarak sorunlarını kamuoyuyla paylaşan işçiler, Cezayir'de firmanın kampında maaş ödemelerini almak için yaptıkları grevi sürdürüyor. Patronların Ensesindeyiz Ağı ile temasa geçen bir işçi 5 ayda bir defa ücretli izin verdiklerini ve böylece ailelerini görebildiklerini belirtirken Kayı İnşaat'ın kendilerine sigorta dahi yapmadığını da ekledi.

KAYI İNŞAATIN SUÇ DEFTERİ KALIN

Firma 2012 senesinde Esenyurt'taki Marmara Park Alışveriş Merkezi'nin şantiyesinde işçi yatakhanelerinde çıkan yangın sonucu 11 işçinin yana-

rak can verdiği iş cinayeti ile gündeme gelmişti. Kayı İnşaat, Cezayir'de onlarca projede taşeron olarak iş almış durumda. Firma neredeyse her şantiyesinde işçilerin maaş ödenmemesi şikayetleri ile yaptıkları grevlerle tanınıyor. Sadece Cezayir değil Etiyopya, Irak, Azerbaycan, Rusya, Türkmenistan ve Bulgaristan gibi ülkelerdeki şantiyelerinde de işçiler hakları için aynı şirketin şantiyelerinde iş bırakmak zorunda kalırken, AKP iktidarının girdiği her ülkede yeni işler gelmeye devam ediyor. Firma AKP'li Cumhurbaşkanı Erdoğan'dan bir de ödül aldı. Kayı İnşaat'ın Bechar Askeri Hastanesi'nde çalışan işçiler maaşları ödenene kadar grevi sürdüreceklerini ifade ettiler.