

BOYUN EĞME

Patronların Ensesindeyiz Yazılım Emekçileri Ağı kuruldu

Patronların Ensesindeyiz çağrısı ile bir araya gelen yazılım emekçileri Yazılım Emekçileri Ağı'nı kurdu. Nazım Hikmet Kültür Merkezi'nde bir araya gelen yazılımcılar iş yerlerinde yaşaıkları sömürüyü ve birlikte neler yapabileceklerini konuşular. • Sf 3

HAFTALIK SİYASİ GAZETE • 29 KASIM 2019 CUMA • SAYI: 197 • 1 TL



SEFİL BASIN

ÖZGÜR BOZA MAĞDURU VELİ VE ÖĞRETMENLER BULUŞTU



Öğretmenlerin oluşturduğu Özgür Boza Öğretmen Komitesi'nden sonra Pazartesi günü Veliler de Kadıköy NH-KM'de yapılan bir toplantı sonrasında komitelerini oluşturdu. • Sf 4



YÜZDE 95'İ DOĞRUDAN İKTİDARA BAĞLI

Öteden beri birkaç ailenin kontrolündeydi. AKP müdahaleleriyle bu durum değişti. Artık başka birkaç ailenin kontrolünde. Yeni ailelerin diğerlerinden farkı doğrudan iktidara iliştirilmiş olmalarıydı. AKP iktidarı medyanın yüzde 95'ini kontrol ediyor. Bunun beklenmeyen sonucu ise basının

operasyon gücü dışındaki etkisinin azalması. Türkiye halkın haberlere güvensizlik oranında dünya ikincisi. AKP rejiminde havuz medyası işsizlik, hayat pahalılığı, zam, iflas, ödenemeyen krediler, sebze kuyruklarını görmezden geliyor, içinde bulunduğumuz derin ekonomik krize ilişkin haberleri gizliyor. • Sf 2

Tarafı ya da tarafsız haber... Geçiniz. Bugün haber yazan değil haber üreten, operasyon gazeteciliği yapan bir kağıt yığını var ortada. Düzen siyasetinin önümüze attığı yüzleri makyajlayan, onlardan kahramanlar ve canavarlar üreten sefil bir basın.

En bağımsız geçineni de görüp haber yaptıklarıyla, görmezden geldiklerini örtmeye çalışıyor.

Böyle olunca, her türlü operasyona açık bir tablo ortaya çıkıyor.

Muharrem İnce'ye operasyon çekildi çünkü o yeni CHP'ye karşı milli CHP'yi temsil ediyordu diyenlerle, her şeyini Avrupa'dan ya da ABD'den esecek bir rüzgâra bağlamış yenilikçiler bu tablo içinde birbirlerine "komplo" kurup duruyorlar. Ya da komplo kurduklarını zannederken, yine dönüp dolaşıp Erdoğan'a kazandırıyorlar.

Basın ise, bu manzarayı değiştiren, dumani puslu dağıtarak görüş mesafesini artıran bir rol oynamıyor. Aksine, bu garipliklerin içinde önemli bir rol de ona düşüyor.

HAVUZ GENİŞLEDİ BASINI YUTTU

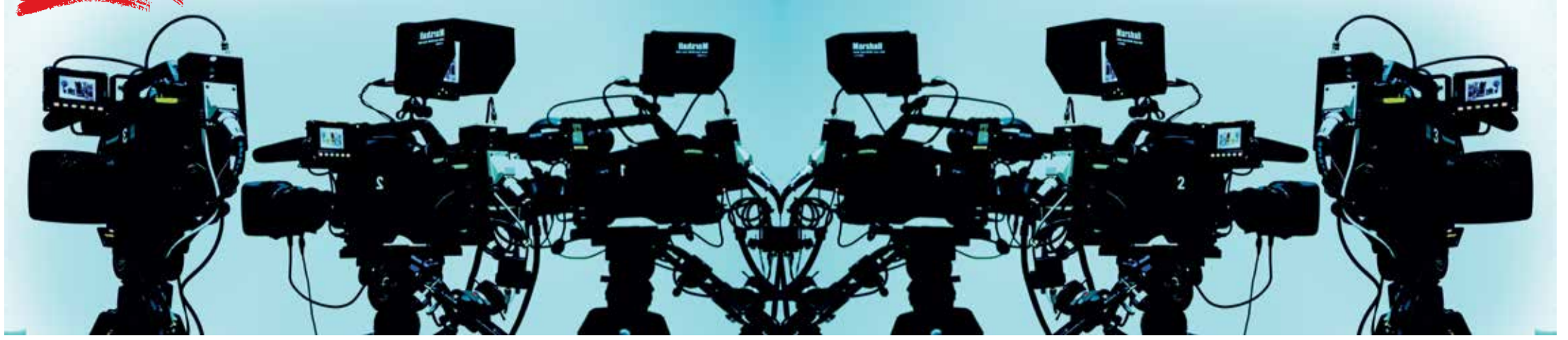
Sözcü yazarları Uğur Dündar ve Yılmaz Özdil'in Barış Pınarı hareketini destekleyen mesajlarının ardından Erdoğan "Bundan çok mutlu olurum, bu, milli birlik durumudur" yorumunda bulunmuştu. Açıkça söylemek gerek, Erdoğan en sivri dilli, en sert muhaliflerini gerektiğinde kendi yedeğine alıverecek kıvraklığı gösteriyor. Aslında kıvraklık muhaliflerin kıvraklığı. Erdoğan, onların hizmet ettikleri düzenin pusulasına uyuyor ve bu da yetiyor. • Sf 2



'H&M PATRONUNU, PATRON SEVDALISI SENDİKALARINI UYARIYORUZ: ENSENİZDEYİZ'

H&M işçileri önce ağır çalışma koşulları, düşük ücret ile fazla çalışma, mobbing gibi nedenler ile Koop İş Sendikasında örgütlendi. Sendika iyi bir toplu iş sözleşmesi imzalayacağını, haklarını alacağını söylemişti.

H&M işçilerinin yaptığı açıklamayı yayınlıyoruz. • Sf 4



YÜZDE 95'İ DOĞRUDAN İKTİDARA BAĞLI

Tekelleşme ülkemiz medyasının değişmeyen gerçeğiydi. Yeni olan şu ki, birkaç ailenin kontrol ettiği sektör artık doğrudan AKP iktidarına bağlı olarak çalışıyor. 'İyi' haberse şu: Tirajlar sürekli düşüyor. İktidarın kontrolündeki medya giderek daha az kimseye hitap ediyor.

Türkiye'de basın ve medya sektörü tekelleşmenin en fazla yaşandığı sektörlerden biri. Öteden beri birkaç ailenin kontrol ettiği sektör, AKP müdahaleleriyle yine birkaç ailenin eline geçti. Yeni ailelerin diğerlerinden farkı doğrudan iktidara ilişti-rilmiş olmalarıydı.

AKP iktidarı medyanın yüzde 95'ini kontrol ediyor. Buna bağlı olarak Türkiye halkın haberlere güvensizlik oranında dünya ikincisi. Bir üniversitenin yaptığı araştırmanın sonuçlarına göre her 5 yurttaşımızdan 3'ü ülkemizde basın özgürlüğünün olmadığını düşünüyor.

Türkiye, Dünya Basın Özgürlüğü Endeksi'nde 2002'den 2018'e 99. sıradan

157. sıraya geriledi.

Gazeteler için önemli bir gelir kalemini oluşturan Basın İlan Kurumu aracılığıyla verilen resmi ilanların dağıtımını, AKP iktidarı boyunca keyfi ve siyasi ölçütlerle tarafgir biçimde yapıyor. Yandaş olmadan bu ilanlardan faydalanmak imkânsız. AKP, RTÜK'ü güdümünde olmayan medya organlarına karşı, keyfi cezalandırma ve ekonomik caydırma aracı olarak kullanıyor.

AKP rejiminde havuz medyası işsizlik, hayat pahalılığı, zam, iflas, ödenemeyen krediler, sebze kuyukları başta olmak üzere içinde bulunduğumuz derin ekonomik krize ilişkin haberleri gizliyor.

Sadece 2011 ile 2018 yılları arasında 468 habere yayın yasağı getirildi. 2019 yılının

ilk iki ayı içinde ise 34 yayın yasağı kararı verildi.

2019 yılı itibarıyla cezaevlerinde 150'ye yakın gazeteci bulunuyor. Erdoğan'ın Cumhurbaşkanı seçildiği tarihten itibaren 53 gazeteci 'Cumhurbaşkanına hakaret suçundan' mahkûm edildi.

Türkiye Gazeteciler Sendikası'nın verilerine göre AKP döneminde, ülkemizdeki yaklaşık 24 bin gazetecinin üçte birinden fazlası işini kaybetti.

2013'te günlük ortalama gazete baskı sayısı 6 milyon 290 bin iken, 2017'de bu sayı 4 milyon 271 bine düştü. Düşüş devam ediyor. En büyük gazetelerin tirajları 50 binin altında. Bu tirajın da devlet ve yandaş şirketlerin toplu alımlarından oluştuğu iddia ediliyor.

HAVUZ GENİŞLEDİ BASINI YUTTU



AKP'li Cumhurbaşkanı Tayyip Erdoğan Dolmabahçe'deki geçtiğimiz haftalarda Cumhurbaşkanlığı Ofisi'nde gazete ve televizyonların genel yayın yönetmenleriyle bir araya geldi. Böyle bir toplantıya ilk kez Aydınlık, Ulusal Kanal ve Sözcü de davet edildi. Milli Savunma Bakanı Hulusi Akar ve İçişleri Bakanı Süleyman Soylu'nun da katılımıyla başlayan toplantının ana gündem maddesi, Suriye'nin kuzeydoğusunda düzenlenen

Barış Pınarı harekâtıydı.

Böylece savaş vesilesiyle Havuz Medyası genişlemiş, "muhalif" görünümle iki yayını daha yutmuştu. Zaten onlar AKP'ye bir adım daha yakınlaşmak için yanıp tutuşuyordu. Sözcü yazarları Uğur Dündar ve Yılmaz Özdil Barış Pınarı hareketini destekleyen mesajları sonrası Erdoğan "Bundan çok mutlu olurum, bu, milli birlik durumudur" yorumunda bulunmuştu.

YABANCI SERMAYENİN GİRİŞİ

TMSF'nin elindeki medya varlıkları ile yabancı sermaye de ilgileniyordu. Kanada'da CanWest şirketi, TMSF tarafından el konulmadan önce Uzan Grubu'na ait olan Süper FM ve Metro FM radyolarını 2005'te düzenlenen ihaleyle satın aldıktan sonra 2006'da da Joy FM ve JoyTürk FM radyolarını portföyüne kattı. Yasal olarak o dönemde yabancı bir yatırımcının birden fazla şirkette hisse sahibi olması mümkün olmasa da, CanWest yerel bir şirketle ortak girişim kurarak bunu aşmayı başardı. Uluslararası medya devi Rupert Murdoch'un NewsCorp şirketi de benzer bir yol izledi, 2006 yılında İhlâs Holding'e ait olan TGRT televizyonunu TMSF'den aldı. Murdoch, aldığı televizyonun yayın çizgisini değiştirerek bir yıl sonra adını FOX TV yaptı.

Bu dönemde ülkenin en büyük medya devi olan Doğan Grubu'nun uluslararası ortaklıkları da artış gösterdi. Doğan TV'nin yüzde 19,99'luk kısmının 2005'te 150 milyon dolara Deutsche Bank'a satıldığı açıklandı. RTÜK bu devire onay vermeyince bu kez de 2006'da Doğan Medya'nın yüzde 25'inin Alman medya devi Axel Springer'e satıldığı duyuruldu. ABD'li fon yönetim şirketi Providence Equity Partner da aynı dönemde Türkiye'nin ilk dijital yayıncılık platformu Digitürk'ün yüzde 47 hissesini aldı.

Medyadaki yabancı sermayeye yönelik sınırlamaların gevşetilmesi AKP'nin bu dönemdeki neo-liberal eğilimleriyle uyumlu. TMSF eliyle gerçekleştirilen satışlar medyada çeşitliliği sağlamanın ve rekabeti güçlendirmenin bir yolu olarak gösteriliyordu. Tam tersine yol açtı. Tek sesli Havuz Medyası böyle oluştu.

MEDYAYI DEVLET BESLİYOR

İktidarın kontrolündeki medya, finansmanını devlet kuruluşlarının reklam ve tanıtım bütçeleriyle gerçekleştiriyor.

İktidarın medyada kendine yakın grupları destekleme yollarından birisi devlet kurumlarının ilanları ve reklamları. Örneğin devlete ait Halkbank, 2012'de reklam harcamalarının aslan payını Star gazetesi ve Kanal 24 televizyonuna ayırdı ve milyonlarca liralık sponsorluk sözleşmeleri imzaladı. 2014'ün ilk yarısında devletten en fazla reklam alan üç gazete Sabah, Star ve Milliyet'ti. Avantajlı muamele gören

medya kuruluşları muhalif isimleri uzaklaştırdı, yazar ve yönetim kadrosuna 'güvenilir' isimleri getirdi.

Havuzun dışında kaldığı düşünülen Aydın Doğan, Milliyet ve Vatan gazetelerini Demirören'e satmak zorunda bırakıldı. Ardından da elinde kalanları satarak medyadan çıktı.

Türkiye'de medya hiçbir dönemde bağımsız olmamıştı ama hiçbir dönemde de bu kadar bağımlı olmadı.



BU SIRADA MUHALİF BASIN...

Muhalif kesimlerin daha doğrusu düzen muhalefeti çevresinde oluşmuş AKP karşıtı geniş cephenin medyadaki en etkili sözcüsü Sözcü.

Özellikle Erdoğan söz konusu olduğunda sivri dilli, "sert" çıkışlarıyla biliniyor. Öte yandan, bu sert çıkışlar siyasetin gündemini AKP'nin belirlemesine engel olmadığı gibi, bazı alanlarda AKP'ye cesaret veren çakışmalardan da kaçınıyor.

AKP'nin "ümmetçi" söylemleriyle karşıt görünen yabancı düşmanlığı, özel olarak Suriye konusunda AKP'ye ihtiyaç duyduğu milliyetçi dayanağı arka kapıdan sağlıyor.

AKP iktidarının son döneminde önemli yarar sağlamış olan "FETÖcüler - Milli güçler" ikilemini de yeniden üreten Sözcü, hiçbir zaman Aydınlık gibi açıktan Erdoğancılık yapmadı ama Erdoğan'ın belirlediği gündemin sürüp gitmesinde payı oldu.

BİR DE CEMAAT MEDYASI VARDI

AKP ile ortaklığın işlediği dönemde Gülen Cemaati'nin medya kuruluşları önemli gelişme kaydetti. Medya alanındaki önemli bir cemaat aktörü AKP döneminde sektöre giren Koza-İpek Grubu'dur.

Gülen Cemaati'nin ana yayın organı Zaman gazetesini bünyesinde barındıran Feza Gazetecilik, Cihan Haber Ajansı, Aksiyon dergisi, Turkish Review, Yeni Bahar dergisi gibi medya varlıklarının da sahibiydi. 2006 sonrasında bunlara İrmak TV ve Today's Zaman adlı İngilizce gazete katıldı. Samanyolu Grubu'ysa yeni tematik kanallara açmaya başladı. Samanyolu Haber, Yumurcak TV, Mehtap TV, Tuna Alışveriş gibi kanalların yanında ABD'de Ebru TV, Azerbaycan'da Hazar TV ve Afrika'da Samanyolu TV yayına başladı. Koza-İpek Grubu'ysa 2005'te aldığı Bugün gazetesinin yanına 2008'de KanalTürk televizyonunu ekledi. Taraf gazetesini de cemaatin kontrol ettiği yayınlar arasındaydı.

'HAVUZ MEDYASI'NIN DOĞUŞU

TMSF eliyle Çalık Grubu'na geçirilen Sabah - ATV 2013 sonunda yeniden satışa sunuldu. Şaibeli ödeme yöntemiyle Sabah - ATV'yi Çalık'a 'hediyeye eden' hükümetin işler iyi gitmeyince yaptığı müdahaleyle bu dev medya grubunun Zirve Holding'e bağlı Kalyon İnşaat'a satışını gerçekleştirdiği ve AKP'ye yakın ellerde kalmasını sağladığı söyleniyordu.

Kalyon Grubu zarar eden bir işletmeyi almıştı ama bunun karşılığı ballı devlet ihaleleriydi. Bunların başında İstanbul'daki üçüncü havaalanı inşaatı ve Çanakkale-Ezine-Ayvacı Yolu vardı. Diğer medya grupları gibi Kalyon Grubu da enerjiye yatırım yapmış ve üç hidroelektrik santrali kurmuştu. Son 10 yıl içinde İstanbul'daki metrobüs, Taksim Yayalaştırma Projesi ve Bakırköy Adliye Binası gibi önemli ihaleler de Kalyon İnşaat'ın olmuştu.

Sabah - ATV'nin satışına dair internete sızdırılan yasadışı dinleme kayıtları basın tarihine 'havuz medyası' tabirini ekledi. Kayıtlardan, Erdoğan'ın medyanın denetimini çok önemseydiği, Time Warner ve NewsCorp gibi uluslararası devler ilgilense bile Sabah - ATV'nin denetimi için kişisel olarak devreye girdiği, AKP'li yöneticilerin medya grubunun 'dostlara' devri için kendilerine yakın iş adamlarından bir sermaye havuzu oluşturmalarını istediği, Sabah - ATV kâr etmezse havuza para koyan iş adamlarına ihale sözü verildiği ortaya çıkmıştı.

PATRONLARIN ENSESİNDEYİZ

PATRONLARIN ENSESİNDEYİZ YAZILIM EMEKÇİLERİ AĞI KURULDU

Patronların Ensesindeyiz çağrısıyla bir araya gelen yazılım emekçileri Yazılım Emekçileri Ağı'nı kurdu. Nâzım Hikmet Kültür Merkezi'nde bir araya gelen yazılımcılar iş yerlerinde yaşadıkları sömürüyü ve birlikte neler yapabileceklerini konuştular.

Yapılan toplantıda yazılımcıların sürekli olarak fazla mesaiye maruz kaldığını ve çoğu yazılımcının fazla mesai ücretini almadığı dile getirildi. Buna dair verilerin de sunulduğu toplantıda fazla mesai ücreti almamanın kural haline geldiği belirtildi. Pek çok başlıkta tartışmalar yapıldığı toplantıda önümüzdeki dönem için kararlar da alındı.

Yazılımcı Banu Yıldırım "Yazılımcıların genellikle çalışma koşulları çok kötü ve son yıllarda artan biçimde kötüleşiyor. Yazılımcılar pek çok farklı alanda üretimin bir parçası. Finans sektöründen hizmet sektörüne kadar her alanda yazılımcıları görmek mümkün. Bugün patronlar kârlarına kâr katarken bunda en büyük paylardan biri de yazılımcılar. Ama buna rağmen yazılım emekçileri bir arada hareket etmekten çok uzaklar. Bizim bunu değiştirmemiz lazım.

Kapitalizmde yazılım emekçileri için cennet olan bir yer yok. Yazılım emekçileri birlikte hareket etmeli, kendi hakkının takipçisi olmalı. Bunun ilk adımı olarak bugün yola koyulduk ve Yazılım Emekçileri Ağı'nı büyütmemiz lazım. İlk işimiz bence bu olmalı." dedi.

'GECE YARISI ARANIYORUZ'

Bir bilişim emekçisi ise "Fazla mesailerden dolayı çok fazla davalar da açılıyor. Özellikle kadın emekçiler iş görüşmelerinde evli mi değil mi, esnek çalışmaya uyabilir mi, çocuk yapma fikri var mı gibi sorulara maruz kalıyor. Yazılımcılar kart basma konusunda da mobbinge

maruz kalıyor. Hafta sonu saati tamamlamak için ofise gidip, kart basan arkadaşlarımız var. Bugün bu toplantıya bile mesaiden çıkıp gelenler oldu. Gece yarısı aranıp ofise çağırılan yazılımcıları ise çok görüyorum." dedi.

Meslek hastalıkları, son yıllarda artan outsource çalışmada hak kayıpları gibi başlıkların da tartışıldığı toplantıda Yazılım Emekçileri Ağı komitesi de seçildi.

Artık bir dayanışma ağı olan yazılımcılar kurdukları ağı büyütme ve yaşadıkları sömürüyü birlikte karşı durma kararlılığıyla toplantıyı sonlandırdılar.

YAZILIM EMEKÇİLERİ
KARA CUMA BASKISINA
MAHKÛM DEĞİL

Patronların Ensesindeyiz Yazılım Emekçileri Dayanışma Ağı imzalı olarak yayımlanan bir bildiri, "Kara Cuma" öncesinde yazılım emekçilerine ulaşıyor. Bildiriye haberde yer verdiğimiz QR Kod ile Patronların Ensesindeyiz web sitesinden ulaşabilirsiniz.



GERÇEK 'KARA CUMA'YI ONDAN DİNLEYİN



Patronların kârlarını artırmak ve tüketimi özendirme için kullandıkları Kara Cuma, "Yılda bir kez gelen efsane indirimler başladı" sloganları ile duyuruldu. Hepsiburada firmasına ait olan bu sözün anlamını o "efsane cuma" günü çalışan bir arkadaşımıza sorduk. Hepsiburada'da daha önce çalışan sayım görevlisi emekçi başından geçen olayları ve çalışma koşullarını Patronların Ensesindeyiz Dayanışma Ağı ile paylaştı.

Söleşinin tamamını sol haber sitesinde okuyabilirsiniz. Öte yandan arkadaşımızın bir soruya verdi-

ği yanıtı özellikle aktarmak istiyoruz:

Gerçekten ürünlere indirim uygulanıyor muydu ?

Kara Cuma'dan önce ürünleri stokluyorlar. Mesela bir televizyonun önceki fiyatı 1000 lira ise bu 1200 lira olarak gösteriliyor. Yani aslında indirim diye bir şey yok. Yalan söylüyorlar.

Kara Cuma patronların oyunu aslında. Bence kara cumada patronlar elindeki stoku boşaltmaya daha fazla kâr elde etmeye çalışıyor.

Bimeks işçileri:
ŞİMDİYE KADAR SUSTUĞUMUZ
İÇİN BÖYLE RAHAT DOLAŞIYORLAR

Türkiye'nin en büyük teknoloji ürünleri mağazalarından biri olan Bimeks, mali krizi gerekçe göstererek önce birçok mağazasını boşalttı, sonra da sırayla kapatma işlemine giderek yüzlerce işçiyi haklarını vermeden işten çıkardı.

Hakları için mücadele etmeye karar veren işçiler, patronların kendilerini nasıl oyaladıklarını, yaptıkları fedakarlıkları soL'a anlattı ve mücadelelerini büyütme çağırdı. soL'a konuşan 12 yıllık hakları gasp edilen Bimeks çalışanı Ümmühan Derya, son iki

yıldır mücadele ettiklerini ancak patronun işçilerin haklarını vermediğini anlattı. Derya Bimeks çalışanları olarak bu işin peşini bırakmayacaklarını söyledi.

'BİZE YALAN SÖYLEDİLER'

soL'a konuşan eski Bimeks çalışanı Murat Derin, 2011 yılında yol ve yemek paralarında sıkıntıların başladığını, daha sonra işlerin maaş alamamasına kadar dayandığını söyledi. Yönetici olarak çalışan Derin, patronlara inanarak çalışanlara 'Dayanın' dediklerini, ancak

kendilerine yalan söylendiğini, yanlış yönlendirildiklerini anlattı. Şirketin kasasının kendilerinden habersiz boşaltıldığını aktaran Derin, "60-70 milyon devletin destek parasının yüzde 20'siyle bütün işçilerin parasını ödeyeceksen, para aktarması yaptılar. Biz sonuna kadar dayanıp, idare ettik. Borçlarımızı ödeyip zar zor düzelttim, ama hacizlerle uğraşan, ekonomik durumu çok kötü olan arkadaşlarımız var. Bu zamana kadar sesimizi çıkarmadığımız için bu insanlar hâlâ rahat gezebiliyor" diyerek herkesi mücadele etmeye çağırdı.

MADAME COCO İŞÇİLERİ: BİRLİKTE DAHA GÜÇLÜYÜZ

Patronların Ensesindeyiz Madame Coco Çalışanları İşyeri Komitesi bir bildiri yayınladı ve taleplerini sıraladı. Bildirinin tamamına yer verdiğimiz QR Kod ile Patronların Ensesindeyiz sitesinden ulaşabilirsiniz.

"Yan yanayız. Bir aradayız. Patronun ensesindeyiz" başlığını taşıyan bildiriye yer alan talepler şöyle:

1) Asgari ücretle çalışmak istemiyoruz. Ücretlerimizde asgari ücretin baz alınmasına son verilmelidir. Ücretlerimiz belirlenirken işçilerin gerçek geçim şartlarını gözeten bir ücret belirlenmelidir. Gerçekçi bir ücretin belirlenmesi her bir mağazadan seçilen işçi temsilcilerinin oluşturduğu ortak komite

aracılığı ile yapılmalıdır.

2) Primden yapılan her türlü kesintiye son verilmelidir. Yapılan her kesinti geri ödenmelidir.

3) Mobbing uygulamalarına derhal son verilmelidir.

4) Mağazalarda İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği önlemleri alınmalıdır. İşyerinde yaşanacak her kazadan, işçilerin yakalanacağı meslek hastalığından hiçbir önlem almadığı için patron sorumludur.

5) İşçilerin üzerindeki aşırı iş yükü azaltılmalıdır. Farklı işlerin aynı işçilere yaptırılmasına son verilmelidir. Patron çalışan sayısını artırmakla yükümlüdür.

OKAN ÜNİVERSİTESİ AKADEMİSYENLERİ ANLATIYOR

PE ağı ile iletişime geçen Okan Üniversitesi akademisyenleri yaşadıkları sorunları anlattı. Yapılan görüşmede üniversitenin akademik personeline ödediği ücretin çok düşük olduğu bildirildi. Okan Üniversitesinde çalışan akademik personelin aldığı ücret devlet üniversitelerinde çalışan meslektaşlarının aldığı ücretin yaklaşık üçte biri olmakla birlikte bu rakam neredeyse açık

sınırında... Akademisyenler, üniversite yönetimiyle bir yıllık sözleşme imzaladıklarını, zam oranlarının ise sözleşme yılı ortasında belirlenmesi dolayısıyla pazarlık haklarının bulunmadığını ifade etti. Ugradıkları hak gasplarıyla ilgili bir araya geleceklerini ve mücadele edeceklerini belirten Okan Üniversitesi akademisyenlerinin yaşadıkları sorunların takipçisi olacağız.

SAMANALTI / Saif Munzur



V. İ. P. TEKSTİLDE İŞÇİ DÜŞMANLIĞI DEVAM EDİYOR

V. İ. P. tekstilde sendikalaştığı için işten atılan işçilerin direnişi mahalle halkının desteği ile büyürken diğer taraftan V. İ. P. patronu Bülent Sönmezler'in işçi düşmanlığı da devam ediyor.

Direnişin beşinci gününde 15.30 sonrası 2 işçi daha işten çıkarıldı. Onlar da direniş alanındaki arkadaşlarının yanına katıldı.

İşten çıkarılan işçilerden bir kişi 18 yaşında punto bölümünde çalışan bir genç işçi. Kendisine küçülmeye gidecekleri

söylenerek işine son verilirken, direnişteki işçiler 2 gün önce iş görüşmesinden çıkan bir kadın işçinin aynı bölümde işe başlayacağını söylediğini belirtti. Diğer işten atılan işçi ise kendisine performans düşüklüğünden dolayı işine son verildiğini söylediğini aktardı. V. İ. P.'te toplamda 2,5 senedir çalıştığını belirten işçi performansından dolayı kendisine hiçbir zaman bir uyarı verilmediğini, söyledikleri gerekçelere de inanmadığını söyledi.

Türkiye Komünist Partisi, maddi kaynaklarını üyelerinin ve dostlarının, dışından tırnağından artırdıklarıyla partiye aidat ve bağış verenlerin katkılarıyla oluşturuyor. Türkiye Komünist Partisi'ne bağışlarınızla katkı koyabilirsiniz. Hesap numaralarımız şöyle:

T. HALK BANKASI
Kadıköy/İstanbul Şubesi
Şube kodu : 0140
Hesap no: 16000060
Türkiye Komünist Partisi IBAN:
TR960001200914000016000060

YAPI KREDİ BANKASI
Ümraniye Çarşı Şubesi
ŞUBE KODU : 1171
HESAP NO: 87854153
Türkiye Komünist Partisi IBAN:
TR490006701000000087854153

AKBANK
Bahariye Şubesi
Şube kodu : 0141
Hesap No : 0128702
Türkiye Komünist Partisi IBAN:
TR320004600141888000128702



PATRONLARIN ENSESİNDEYİZ

ÖZGÜR BOZA MAĞDURU VELİ VE ÖĞRETMENLER BULUŞTU

Öğretmenlerini ve öğrencilerini mağdur ettiği ayların sonunda Özgür Boza Okulları'nda eğitim durdu. 'Köy Enstitüleri Ruhuyla' kurduğunu iddia ettiği okulun sahibi Özgür Boza, karşısında önce öğretmenlerin ardından da öğrenci velilerinin örgütlü dayanışmasını buldu.

Pazartesi günü itibarıyla okulda eğitimin durduğu Özgür Boza Okulları öğretmen ve velileri, uğradıkları haksızlığı paylaşmak ve yürütecekleri mücadelenin yol haritası oluşturmak için Pazartesi akşamı Kadıköy Nâzım Hikmet Kültür Merkezi'nde bir araya geldi. Patronların Ensesindeyiz Özel Okul Öğretmen Dayanışma Ağı'nın çağrısıyla yapılan toplantıya çok sayıda veli ve öğretmen katıldı.

Özgür Boza Öğretmen Komitesi adına bir öğretmen, öğrencisini okuldan almak zorunda kalan bir veli ve bir PE temsilcisinden oluşan divanın yönettiği toplantıda PE adına konuşan Alpaslan Savaş, dayanışma ağının çalışmaları hakkında bilgi verdi. Savaş konuşmasında "En temel yurttaş hakkı olan eğitim hakkı, tek kişinin ağzından çıkacak bir cümleyle belirleniyor. Bugün bu durumu en can alıcı şekilde yaşayan topluluk burası. Çocuklarımızı okula gönderdik, mesleğimizi sürdür-

mek için burada öğretmenlik yapmaya başladık ve karşılığında bir kişinin ağzından çıkan bir sözle, bir kişinin aldığı kararla, hırsları ya da bilinçli tercihleri yüzünden öğretmenlerimiz dönem ortasında işsiz, çocuklarımız okulsuz kaldı" dedi.

Özgür Boza Okullarında öğretmenlerin maaşlarını ve çoğu haklarını alamadıklarını hatırlatan Savaş, son güne kadar velilerden para toplama çabası içinde olan okul patronunun yaptıklarının nitelikli dolandırıcılık olduğunu ifade etti.

Savaş PE'nin bu tür haksızlıklarla mücadele etmek için kurulduğunu söylerken her şeyin bir kişi ya da ailenin inisiyatifine altında olduğu bir tabloda çalışanların yan yana gelerek haklarını birlikte koruyabilecekleri bir dayanışma oluşturma amacı güttüklerini söyledi.

EN FAZLA ÖRGÜTLENME ARAYIŞI ÖZEL OKULLARDA ORTAYA ÇIKTI

PE'ye ulaşan şikayetler arasında en büyük paya eğitim alanında yaşanan hak gasplarının sahip olduğunu ve en fazla örgütlenme arayışının özel okullarda ortaya çıktığını söyleyen Savaş,



Kapanan Özgür Boza Okulları velileri, PE avukatı ile birlikte sorunlarını iletmek ve haklarına sahip çıkmak üzere Ataşehir İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü'nde...

H&M ÇALIŞANLARI UYARIYOR

H&M Patronunu, Patron Sevdalısı Sendikalarını Uyarıyoruz: Ensenizdeyiz

H&M çalışanları olarak bir süre önce ağır çalışma koşulları, düşük ücretle fazla çalışma, mobbing gibi nedenlerle Koop İş Sendikasında örgütlendik. Sendika, iyi bir toplu iş sözleşmesi imzalayacağı, haklarımızı işvereniden alacağı, fazla çalışmanın sonlanacağı vaadiyle toplu sözleşme masasına bizim yetkilendirmemiz sonucu oturdu. Ancak işler bizim belediğimiz gibi gitmedi. Toplu görüşme süreci grev aşamasında geldiği zaman bize itidal çağrısı yapan sendika, toplu iş sözleşmesini bize haber vermeden kapalı kapılar ardında bir gecede imzaladı. Sendikanın yaptığı açıklamada 2 gün izin günümüzün alındığı, ikramiye hakkımızın geliştirildiği, ücretimize zam yapıldığı, sosyal ödeme ve ödeneklerimizin geliştirildiği söylendi.

Ancak bunlar koca bir yalan.

Toplu iş sözleşmesinde ilk zam döneminde ücret zammı %3 olarak imzalandı. Aldıkları bu zam çoğu çalışan için ancak sendika aidatını karşılıyor. Asgari saat ücreti 11,37 iken imzalanan sözleşmeyle brüt saat ücret 11,72'ye yükselmiştir. Böylece asgari ücretle tam gün çalışan biri için aylık net 55 TL artış sağlanmıştır. Bu işçinin sendika aidatı ise 70 TL'dir. Yarı zamanlı çalışanlarda bu tutar çok daha düşüktür.

Sendika sadece ücrette aylık net 29 TL artış sağlamıştır. Unutulmamalıdır ki yarı zamanlı işçilerin sendika aidatı tam zamanlı işçilerle aynı; yani 70 TL'dir. Bizler çalışıp, didinip, alın teri dökerken sendika sadece aidatını kurtaracak kadar kötü bir sözleşmeye imza attı. Koop İş Sendikası 2200 sendika üyesi aylık 174 bin TL alıyor. İşçilerin hakkına, ekmeğine patronla birlikte ortak oldular. 2 günlük izin uygulaması 18 Kasım itibarıyla başladı. Ancak haftalık çalışma süresinin kısaltılmaması, 2 günlük izin işverenin istediği zamanlarda kullanılacak olması gibi nedenlerle önemli bir kazanım olmaktan çıktı.

Sendikanın bu tutumu H&M patronlarını cesaretlendiriyor. Sendikanın işçiden yana olmayan tutumundan ve bizlere vadettiği toplu iş sözleşmesinden çok uzaktaki bir toplu iş sözleşmesi imzalamasından cesaret bulan patronlar, analık primimizi kaldırmaya kalkıyor. Bilindiği gibi, işyeri uygulaması haline gelmiş ve patronlar tarafından işçilere uygulanan her sosyal ödeme kazanılmış hak kapsamındadır. Kazanılmış haklarımız, patronun iki dudağı arasında değil. Patron kafasına estiği gibi analık primini kaldıramaz. Kazanılmış haklarımıza sahip çıkmalıyız. Ayrıca, kadın çalışanlar fazla olsa bile

genellikle erkeklerin yönetici yapıldığı H&M mağazalarında kadın çalışanların yaşadığı ağır mobbingin yanında bazı mağazalarda cinsel taciz vakaları ay-yuka çıkmış durumda. Kadın çalışanlar yan yana gelip paylaştığında çoğu zaman mağaza müdürlerinin işçilere uyguladığı cinsel taciz ortaya çıkıyor. Gücümüz birliğimizden gelir. Birlikte olduğukça ve yan yana durdukça bu sorunların üstesinden gelebiliriz. Taciz konusunda da bu durum farklı değildir.

Bizler, H&M çalışanları olarak bir kez daha uyarıyoruz:

Hem patron yanlısı sendika ağalarının hem de H&M patronunun ensesindeyiz!

H&M ÇALIŞANLARININ TALEPLERİ

- Yapılan toplu iş sözleşmesi ücret zamları, sosyal ödeme ve ödenekler ve diğer düzenlemeler açısından oldukça düşük bir toplu iş sözleşmesidir. Sendikanın işverenle yeniden toplu pazarlık masasına oturmasını ve toplu iş sözleşmesini tadil etmesini, ücret ve ikramiyelerde sadece sendika aidatını kurtaran değil işçilerin ücretlerini de ileriye götüren bir toplu iş sözleşmesinin imzalanmasını, kazanılmış hakkımız olan analık primimiz yatırılmasını,

- 2 günlük izin uygulamasının işlevsel olarak kullanılabilmesi için çalışma sürelerinin 45 saatten aza düşürülmesini ve 2 günlük izin günlerinin işverenin takdirine bırakılmayarak, işçilerin istediği günlerde kullanabilmesi için gerekli düzenlemenin yapılmasını,
- Kadın çalışanlara uygulanan cam tavan uygulamasının hızlıca terk edilmesini, kadın çalışanların da şirket içinde yükselebilmelerinin koşullarının oluşturulmasını,

- İşyerinde, müdürler tarafından arkadaşlarımıza yönelen cinsel taciz vakalarının kadın çalışana zarar vermeden hızlıca araştırılmasını ve gereğinin yapılmasını,
- İşyerinde cinsiyet, cinsel kimlik ve cinsel yönelime dayalı ayrımcılığa hızlıca son verilmesini,
- İş kanununun 5. Maddesi uyarınca bütün haklarımız için eşitlik maddesinin tam zamanlı ve yarı zamanlı çalışanlar için uygulanmasını talep etmekteyiz.

H&M İŞÇİLERİ



ÖĞRETMEN KOMİTESİNİN ARDINAN VELİ KOMİTESİ KURULDU

Pazartesi günü yapılan toplantının sonunda velilerin yürü-tecekleri hak arayışlarında yol haritası belirlemek için yeni bir veli komitesi kuruldu. Veli komitesinde öğretmen, avukat, bankacı gibi farklı mesleklerden veliler sorumluluk aldı.

Toplantının tamamlanmasının hemen ardından yan yana gelen komite, okuldan alacakları, konunun kamuoyuna etkili bir şekilde yansıtılması ve okul patronu için suç duyurusu yapılması hakkında çalışmalara hızla başlamayı kararlaştırdı. Toplantıda ilk olarak Ataşehir İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü'ne verilecek dilekçenin

hazırlanması ve dilekçelerin toplu olarak iletilmesi için çağrı yapılması kararlaştırıldı.

Toplantıda Özgür Boza okulları öğretmenleri de söz alarak yaşadıkları sorunları aktardı. Öğretmenler ilk kez velilerle birlikte bu denli açık bir paylaşım yapabildiklerinin altını çizdiler. Söz alan bir öğretmen beraber çalışmaya başladıkları zaman yaptıkları işin ses getirmeye başladığını söylerken, "birlikte çalışırsak, sesimizi o zaman duyurabiliriz, ne zaman birlikte olduk, o zaman güçlü olmaya başladık, o zaman Özgür Boza bizimle muhatap olmak zorunda kaldı" dedi.

Özgür Boza'da öğretmenlerin Mart ayından itibaren ücret alamamaya başladıklarını hatırlatarak öğretmenlerin PE'ye bundan 4 ay sonra Haziran ayında başvurduklarını ve bir komite oluşturarak mücadeleye başladıklarını hatırlattı.

ÖZEL OKULLAR ÖĞRETMENLERİ REHİN ALIYOR

Toplantıda konuşan, öğretmenlerin hukuki temsilciliğini üstlenen PE avukatı, Özgür Boza öğretmenleriyle birlikte yürüttükleri mücadeleyi aktardı. PE avukatı konuşmasında, okul yönetiminin öğretmenlerin taleplerini yok saydığını, sürekli oyalama yöntemleriyle zaman kazanmaya çalıştığını, önce bir grup öğretmenle başlayan

mağduriyetin şimdi tüm okula ve velilere ulaştığını belirtti.

Özgür Boza tarafından 2018'den 2020'ye kadar velilerden kayıt parası toplandığını belirten PE avukatı "2018-2020 eğitim paraları alındı ancak sadece 5 ay eğitim verdiler... 12 yıllık bir eğitim sürecini bir kişinin, patronların inisiyatifine bırakmak rezalet, burası karlı değil der adam çıkar gider. Bu ihtimal bile rezalet" dedi.

Konuşmasında hukuken yapılabilecek girişimleri de değerlendiren PE avukatı toplantının sonraki bölümünde veliler ve öğretmenlerden gelen soruları yanıtladı. Yapılan değerlendirmelerde birlikte ve ortak mücadelenin önemi üzerinde durulurken mücadelenin uzun soluklu bir mücadele olduğu da sıklıkla vurgulandı.

SİMO DİRENİŞİ 2. HAFTASINDA



SİMO Tekstil önündeki direniş 2 haftasında devam ediyor. Yağmura ve soğuğa rağmen sayılarının arttığını belirten işçiler, "Sonunda kazanacağımızdan eminiz" diyor.