

BOYUN EĞME

**18 yıl maaşsız çalıştırılan apartman görevlisi:
'Uyanın, kalkın hakkımızı arayalım'**

Çalıştığı apartmanın kapıcı dairesinde kalıyordu. Bunun için de kira kontratı yaptılar onunla. Apartman yöneticisi için "Battal İlgezdi'nin adamı. Bulaşma" dediler. Ayşe Özden Konut-İş sendikasıyla ve Patronların Ensesindeyiz ağı ile iletişime geçti, hakkını almak için mücadele ediyor. • Sf3

HAFTALIK SİYASİ GAZETE ■ 21 ARALIK 2018 CUMA ■ 1 TL



ÇİRKİN DÜZENDE AYKIRI ÇÖZÜMLER

Yerel yönetimler yasası, Özal'dan beri yapılan piyasacı düzenlemeler, iktidarın zorbalıkları, rant kurtlarının aman vermemesi...

Bunlar yerel yönetimlerde halktan yana şeyler yapılmasının önündeki büyük engeller. Sosyalist ilkeler doğrultusunda belediyeleri yönetmek de bu engellerle neredeyse hayal oluyor.

Öte yandan, halkın örgütlü katılımına, politik bir toplumsal hareketlenmeye dayanarak yerel yönetimlerde halkçı, adaletli, emekçilerin sözünün geçtiği kazanımlar elde etmek mümkün.

Bunun kesin koşulu ise belli: Düzenlen, düzen partilerinden kopulacak.

Türkiye Komünist Partisi, bu kopuşla birlikte halkçı yönetimlerin sayısını artırmak için üzerine düşeni yapacaktır

RANT YARIŞINDA AYRILIK GAYRILIK OLMUYOR

Meclisin herhangi bir işlevi olmadığını artık çocuklar bile biliyor. Kürsülerden yapılan ateşli söylevler, hatta ara sıra çıkan tansiyon ve hatta artık manşet haberi bile olmayan kavgalar bile bunu değiştirmiyor. Meclisi bir noter ofisine çeviren yasal düzenlemeler ve "aman tadımız kaçmasın" muhalefeti birlikte bu sonucu yarattı.

Yerel yönetimlerde durumun farklı olması beklenirdi. Belediye Meclisleri'nde daha keskin çatışmalar olması... Büyükşehirlerde muhalefetin elindeki ilçelerde büyükşehir arasında gerginlikler...

Olmuyor. Büyük politik hesaplarla gündeme "tepeden" getirilen operasyonlar dışında daha çok "sen benim sırtımı kaşı, ben senin sırtını kaşıyayım" havasında yürüyor işler.

Düzen muhalefetine temsilcileri ile AKP'liler arasında konuşulmayan bir anlaşma ile yürüyor. Rekabet elbette var. Yeri geldiğinde amansız çatışmalara da dönüşüyor.

Rant paylaşımına sıra geldiğinde ise aklın yolu bir: Kazan - Kazan!

Seçim meydanını düzene terk etmeyeceğiz

RANTÇILARIN ENSESİNDEYİZ

SERMAYE DÜZENİNDEN YEREL SEÇİM MANZARALARI

Yerel seçimler yaklaşıyor. Yaşananlar sermaye düzenine ayna tutuyor.

Sorulursa herkes aynı şeyi söylüyor: Bu seçimler hayat memat meselesi.

Bir tarafta "Bütün güçleri birleştirmeliyiz" deniliyor. "AKP'yi geriletmek için bir fırsat bu."

Öbür tarafta, "Birlik olmalıyız" deniliyor.

"Milli iradeye komplo var. Ülkemizin düşmanlarına ders vermek lazım."

Herkes kahraman yani.

Kahraman bolluğu olan bu tabloda bir şeyin daha bolluğu var: aday adaylarının.

Çok yüce bir dava için yerel seçimlere hazırlanan partilerin içinde bir de rant kavgası sürüyor.

Biz Türkiye Komünist Partisi olarak diyoruz ki: Halkın çıkarlarının bekçisi olacağız.

Halkın gerçek temsilcileri ile halkçı ve emekçilerden yana bir belediyeciliği hayata geçireceğimiz yerler için...

Rantçıların ellerindeki yetkiyle her istediklerini yapmalarına engel olmak için...

Ve en çok da doğru bildiğimiz, inandığımız, hak gördüğümüz değerlerin çirkin rant pazarlıklarında meze yapılmasına izin vermemek için...

Biz varız.



MÜTEAHHİTLER SEVSE YETER

İstanbul'u AKP'den alacak bir aday lazımdı. Seçim yarışında Binali Yıldırım'ı sollayacak, devletin ve belediyenin tüm olanaklarını kullana- cağı belli olan AKP'yi sandıkta geçecek bir aday...

Bunun için İstanbul'un en namuslu, en dürüst, en çalışkan ve en becerikli insanının aranıp bulunacağını beklemiyordunuz değil mi?

CHP (ve müttefikleri) İmamoğlu'nu buldu. "Her kesimden oy alabile- cek bir aday"dı İmamoğlu.

İstanbul'un en hızlı gelişen, geniş kentsel alanları kullanıma (aslında ranta) açılmış kesiminde, Beylikdüzü'nde belediye başkanlığı yapıyordu.

İmamoğlu'nun "herkesin oy verebileceği" bir aday olarak görülmesinin nedeni ilkesiz, ideolojisiz, renksiz birisi olması değil. Kandilleri, dini bayramları kaçırmayan, İslami vakıflara sıcak mesajlar yollayan "sosyal" etkinlikleri de değil.

İmamoğlu gerçek bir rant trafikeri.

İstanbul'da iyi aday olmak için herkesin sizi sevmesi gerekmiyor. Müteahhitler sevse yeter!

İmamlarla dincilik, solcularla laiklik yarıştıranlara mahkum değiliz. Seçimlerde düzeni değil işçileri ve emekçi halkı temsil edenlerin yanında olmalı.

BİZ SEÇİMİMİZİ YAPTIK

Bir kez daha seçim sandığı geliyor önümüze. Seçim sandığından kurtuluş çıkmadığını artık herkes bildiği için sahte umutlar “kurtuluş” olarak değil de kurtuluş yolunda mütevazı bir adım olarak pazarlanıyor. Düzen partilerinin rantıye müteahhitler, imamlar ve faşist tetikçiler arasından seçip önümüze sürdüğü menü bizi ilerletmez. Seçimleri reddediyor da değiliz. Biz seçimimizi yaptık: Seçimlerde düzenin karşısına dikileceğiz.

Yerel seçim yokuşuna girdik. İttifaklar, “uygun aday” tartışmaları ile tansiyon yavaş yavaş yükseliyor. Her şey halkın bir kez daha sahada değil tribünde olması için düzenleniyor. İktidardaki Cumhur koalisyonu, kendisini gerçekten tehdit edecek olanın etkili bir halk hareketi olacağını biliyor. Düzen muhalefetinden gelebilecek can sıkıcı hamlelere karşı alabildiği önlemleri almaya çalışıyor.

Düzen muhalefeti ise yerel seçimlerde aza çoktan razı olmuş gibi görünüyor. Millet ittifakında da Kürt siyasetinde hatta HDP’nin kuyruğuna yapışmış olan “daha sosyalist” kesimlerde de en ileri hedef böyle ifade ediliyor: AKP’yi geriletmek!

Seçim sürecinin dar bir takvime sıkıştırılacağı anlaşılıyor. Bu sıkışıklığın AKP’nin kazasız belasız devam etmesine hizmet etmesi mümkün. Ama sürprizlere her zaman yer var.

Seçim söz konusu olduğunda sürpriz beklentilerinin halka değil düzen güçlerine yoneldiğini söylemek durumundayız. Patronlar birden AKP’ye sırt çevirir mi? ABD ya da AB, Erdoğan’ı sıkıştırarak etkili bir adım atar mı? Sorular bu şekilde soruluyor.

Hal böyle olunca, seçim sandığından her durumda yine sermaye düzeninin çıkacağını söyleyebiliriz.

Halk? Halkın kazanması mümkün mü? İşçilerin ve emekçi halkın, seçim sandığından kazanmasının tek yolu var: Kazanmaya çoktan başlamış olmak.

Bu noktadan uzak olduğumuz söylenebilir ama seçimlerde halk adına kazanılacak hiçbir şey olmadığını kimse söyleyemez.

Bu seçimlerde neler kazanabiliriz söyleyelim.

Bazı yerel yönetimleri kazanabiliriz. Halkçı, emekten yana yönetimlerin, düzen partilerinin hepsine sırt çevirmiş halk muhalefeti ile kazanıldığı örnekler geçmişte oldu. Bu seçimde de olacak. TKP, bu örneklerin sayısını artırmak için çalışmaya çağırıyor.

Düzen partilerinin aralarında pay edecekleri yerel yönetimlerin hepsinde, halk adına bekçilik yapacak komünist halk temsilcilerini belediye meclislerine sokabiliriz. TKP, rant paylaşımını yakın takibe alacak, rantçıların ensesinde bitecek namuslu insanların belediye meclislerine taşınmasının yolunun düzenle hesabı kesmekten geçtiğini söylüyor.

Türkiye Komünist Partisi, 2019 yerel seçimlerine girecek.

Halkın, işçi sınıfının gerçek kahramanlarını, TKP listelerinden aday olacak, düzenden kurtarılmış yerel yönetimlerin sayısını artırmak için harekete geçmeye çağırıyoruz.

ÖZAL-DALAN-ERDOĞAN GELENEĞİ

Özellikle 12 Eylül 1980 faşist darbesi ile birlikte kentler sermayenin ihtiyaçlarına göre yeniden şekillendirilen alanlar haline geldi. Kırdan kente göç bu yağmayı besledi. Bu amaçla belediyeçilik yeniden düzenlendi. Özal, Dalan, Erdoğan, Gökçek dönemlerinde kentler yeni pazarlar haline geldi, kentsel hizmetler ticarileştirildi, sonra satılıp özelleştirildi. Kentteki kamusal alanlar özelleştirme programının temel araçlarından birisine dönüştü. Böylece, yurttaşların “müşteri” olduğu, toplum yararı yerine kârlılığın kabul gördüğü yeni bir yerel yönetim anlayışı oluşturuldu.

Türkiye kentleri, yerel yönetimler eliyle yürütülen yağma ve talan aracılığıyla, büyük kitlelerin sıkıştırıldığı sağlıksız yaşam alanlarına dönüştü. Büyük kentler artık bütünüyle sermaye düzenin bire bir yansımalarından ibarettir. Eşitsiz, kaotik, kirlî, sağlıksız ve mutsuzluk üreten mekânlardır.

Bu yüzden Özalcılar, Dalan’ı örnek görenler, AKP’nin yağmada sınır tanımayan belediyeçiliğine alternatif olamaz.

RANT YARATMANIN 50 YOLU

Kentlerde rant yaratmanın ilk yolu yerel yönetimlerde söz sahibi olmaktır. Bu da ihale yasaları ile mümkün olabilmektedir. AKP döneminde ihale yasasına 210 kez müdahale olmuş. Rantın kime nasıl dağıtıldığını bu değişikliklerin amacına bakılarak anlaşılabilir. Başta İstanbul kent arsası olmak üzere büyük kent arsaları üstünde

olağanüstü rantların yaratılmasına uygun imar düzenlemelerine giderken, bundan büyük sermayenin dev gökdelenler, kuleler inşa ederek yararlanmaları için gerekli koşulları hazırladılar. Kamuya ait değerli kent arsalarını, kamu gayrimenkullerini (Karayolları, İETT Garajı gibi) özelleştirme portföyleri içinde satışa sundular.



YOKSUL YARATMA VE KULLANMA BECERİSİ

Sosyal adaleti bütünüyle ortadan kaldıran politikalarla, kent yoksulluğunun hızla tırmandığı AKP iktidarında, yoksulluğa pansuman olma ve bu durumu oya tahvil etmeye yarayan “hayırsever-sadaka politikaları” etkili olarak kullanıldı. Burada da belediyelere önemli görevler düştü.

AKP, bir yandan yoksulluğu derinleştiren piyasacı politikaların icracısı olurken, diğer yandan kendi yarattığı bu duruma “sadaka” politikalarıyla müdahil olmuş ve yoksulluğu oya çevirmeyi başarmıştır.

Belediyelerde “muhtaçların” başvurusu durumunda gıda, yakacak, barınma ve

giyim yardımı yapan birimler oluşturulmuştur. Kömür ve erzak yardımı ile ramazan çadırları AKP’li belediyelerin amacı olarak ortaya çıkmış, sonra diğer düzen partilerinin de bu yöntemi benimsemişle bir kurala dönüşmüştür. Bu yardımların kaynaklarının belediye bütçelerinde yer almadığı, daha çok belediye ile iş yapan, tedarikçi tüccarlardan, müteahhitlerden alınan bağış/yardım havuzlarından sağlandığı bilinmektedir.

AKP’nin, diğer mecraların yanında, belediyeleri de bu politikaların mağduru olan kitleleri yatıştırma, uysallaştırmada kullandığı görülmektedir.

240 MİLYAR: AMA YETMEZ!

İstanbul, yeni nesil belediyeçiliğin en büyük örneğidir. Emirle oturduğu koltuktan emirle kalkan Kadir Topbaş döneminde, 80’e yakın proje için imar planları değiştirilmiş. Bu değişiklikler sayesinde 12.5 milyon metrekare fazladan inşaat hakkı elde edilmiş. Bu sayede bir tahmine göre “birileri”ne 240 milyar lirayı aşan haksız kazanç sağlamıştır.

Ama sermaye doymaz, hep daha fazlasını ister. Şimdi merkezi kent arsaları ticarileşecek “steril” alanlar yapılmak üzere “kentsel dönüşüm” uğrattırılıyor. Yeni göçenler, işsizler, vasıfsızlar “varoş”larda, uydu kentlerdeki bloklarda istif ediliyor. Kentler böylece kökenlerine, Ortaçağ kentlerine dönüştürülüyor. Merkezde sadece zenginler ve müktedirler bulunuyor, yoksullar kentin, surların dışına itiliyor.



KÖKÜ DERİNDE BİR SORUN: TAŞERON

Taşeronlaştırma farklı sektörlerde farklı biçimlerde ve farklı amaçlarla uygulanan, kamuda ve özel sektörde birbirinden farklı işlevleri olan bir politika. Esas amaçsa her yerde aynı: sermaye kazansın, emekçiler kaybetsin.

1990’ların başında belediyelerde gündeme geldiğinde belediyelerin kendi işletme, ekipman ve personeliyle yaptığı işlerin verimsiz olduğu, çok pahalıya mal olduğu, kamu gelirlerini çarçur edildiği iddia ediliyordu. Temizlik işlerinden, altyapıya belediyelerin kendi bünyelerinde yürüttükleri tüm faaliyetler özelleştirilmeliydi.

Yerel yönetimlerde taşeronlaştırmanın iki önemli örneği Küçükçekmece ve Kağıthane Belediyeleri’nde yaşandı. O dönem ilki SHP’nin ikincisi ise Refah Partisi’nin elindeydi!

Taşeronlaştırmanın ilk sonucu tabii ki işçi kıyımı oldu.

İşten çıkarılan işçilerin daha güçlü biçimde direnişe geçtikleri yer Kağıthane oldu. Sonuçta

yapılan son seçimle el değiştirerek Refah’a geçen belediyede işçi kıyımının politik bir boyutu da vardı ve işini kaybedenlerin hızlıca örgütlenip direnişe geçmeleri de mümkün olmuştu.

Kağıthane’nin gerici belediye başkanı ise taşeronlaştırmaya karşı çıkanlara SHP’li belediyeyi gösteriyordu.

Her iki tarafta ortak olan bir şey de, belediyenin elindeki olanakların “yandaş” işadamlarına ve müteahhitlere peşkeş çekilmesi. Temizlik işleri taşerona verilirken, belediyelerin elindeki araçlar özel şirketlere hurda fiyatına satıldı ya da çok düşük bedellerle kiralandı.

İşçiler belediye çalışanı olarak aldıkları ücretin yarısına taşeron şirkette işe girdi.

Gerçekten de belediyelerin bu hizmetler için yaptıkları harcamalar bir süre için de olsa düşmüş oldu! İşçiler kaybettiler, patronlar kazandı. Düzen partileri el ele verdi bir kez daha sermayeye hizmet edip, işçiye kazık attı.

TARİHTE
BU HAFTA

Kahramanmaraş'ta önce 19 Aralık gecesi bir faşistin Çiçek Sineması'na yerleştirdiği tahrip gücü düşük bir bomba, yine faşistlerin sahiplendiği bir filmin gösterimi sırasında patlatıldı. Bunun ardından halka karşı saldırıya geçen faşist çeteler katliam yaptı. 22 Aralık 1978'de zirveye ulaşan olaylarda 111 kişi öldü, 176 kişi yaralandı.

BOYUN
EGME

PATRONLARIN ENSESİNDEYİZ

18 YIL BOYUNCA SİGORTASIZ VE MAAŞSIZ ÇALIŞTIRILAN AYŞE ÖZDEN:

'Uyanın, kalkın hakkımızı arayalım'

İçerenköy Mahallesi'nde bir apartmanda 18 yıl boyunca kayıt dışı olarak çalıştırıldı. Çalıştığı apartmanın kapıcı dairesinde kalıyordu. Bunun için de kira kontratı yaptılar onunla. Apartman yöneticisi için "Battal İlgezdi'nin adamı. Bulaşma" dediler. Ayşe Özden Konut-İş sendikasıyla ve Patronların Ensesindeyiz ağı ile iletişime geçti, hakkını almak için mücadele ediyor.

Patronların Ensesindeyiz olarak, 18 yıldır sigortasız ve maaşsız kayıt dışı bir şekilde, İçerenköy Mahallesi'nde bir apartmanın apartman görevlisi olarak çalıştırılan Ayşe Özden ve Konut-İş Sendikası Başkanı Alican Kayhan ile görüştük.

Ayşe Özden, Konut-İş Sendikasına başvurarak ve Patronların Ensesindeyiz ile irtibata geçerek sesini duyurmayı başardı. Kayıt dışı çalıştırılması ile ilgili artık daha fazla boyun eğmemekte ve hukuk mücadelesini sonuna kadar götürmekte kararlı.

Patronların Ensesindeyiz: Merhaba, başınızdan geçenleri anlatabilir misiniz?

Ayşe Özden: Haziran 2002'den beri bu apartman için çalışmaktayım. 18 senedir binanın görevlisiydim, hakkımı aradığımda hakaretle kapının önüne koydular. Şu an mağdurum.

ARKASINDA BATTAL İLGEZDİ VARMIŞ!

PE: Kim size hakaret etti?

AÖ: Apartman yöneticisi Himmet Kaya. Ataşehir'de yerel bir gazetenin sahibiymiş. Herkes bana, ona bulaşmamamı arkasında Battal İlgezdi'nin olduğunu söyledi. Ben de; "benim kimseden korkum yok benim de arkamda sendika var" dedim. Bana güldüler ama ben hakkımı alacağım.

PE: Apartman için neler yapıyordunuz?

AÖ: Temizliğini yapıyordum, çöplerini topluyordum, çevresine bakıyordum. Bütün görevlerimi yerine getiriyordum.

PE: Bunun karşılığında maaşınız ne kadardı?

AÖ: Maaş almıyordum.

PE: Sigorta?

AÖ: O da yoktu

PE: Nerede kalıyordunuz?

AÖ: Kapıcı dairesinde

PE: Kapıcı dairesi için kira veriyor muy-

dunuz?

AÖ: Evet, 4 sene önce eşimle kontrat yaptılar. Eşimin okur yazarlığı yoktur. 4 sene kira aldılar benden

PE: Peki sonra ne oldu da siz yönetime karşı çıktınız? Hakkınızı istediniz?

MAAŞLI ÇALIŞAN SADECE 4-5 KİŞİ

AÖ: Civarda aynı sebeple hakkını arayan ve kazanan bir kişi olduğumu duydum. Ondan cesaret alarak ben de yönetime bu şekilde çalışmak istemediğimi sigorta yapılmasını istediğimi söyledim. Yönetici ise sigorta yapmayacaklarını ve oturduğum dairede kira ödeyerek oturmaya devam edebileceğimi söyledi.

PE: Öyleyse civarda aynı koşullarda çalışan başka kişiler de var. Sizce İçerenköy Mahallesi'nde kaç kişi sizin gibi sigortasız çalıştırılıyor?

AÖ: Hepsi, maaşlı çalışan sadece 4-5 kişi vardır.

PE: Peki hep birlikte bir araya gelip bu durumu değerlendiriyor musunuz? Birlikte mücadele etmeyi hiç düşünmediniz mi?

AÖ: Yok kimse yanaşmıyor, çok arkadaş-a bugün yine söyledim.

PE: Neden sizce? Korkuyorlar mı?

AÖ: Korku mu bilmiyorum ama haklarını aramadıkları için hep birlikte mağdur oluyoruz.

PE: Sendikaya ne zaman, nasıl ulaştınız?

AÖ: Çocuğumun yardımıyla internetten 1 ay önce ulaştım. Alican Bey'in numarasını buldum. Sağ olsun bizim elimizden tuttu.

Bina çalışanları köle gibi kullanılıyor. Bu şekilde hiç kimse kendini kullanırmaz, sendikamıza başvursun. Herkes hakkını alır. Benim gibi yaparsanız yıllarca mağdur olursunuz. Önceden hakkımızı arasaydık bu durumda olmazdık. Artık uyanın, kalkın, hakkınızı arayalım!



'İNSANLAR İŞSİZ OLDUĞU İÇİN ÇARESİZ'

Alican Bey sendika olarak kayıt dışı çalıştırılma ile çok karşılaşılıyor musunuz? Sendika kayıt dışı çalıştırılan işçiler için ne gibi şeyler yapıyor?

İçerenköy'de 10-15 yıl önce kömürle çalışan kaloriferler vardı. Doğalgaz gelince bina sorumlusu arkadaşların işleri hafifledi. Bunu bahane ederek sigortasız, maaşsız kayıt dışı çalıştırmalar arttı. 2 yıl önce yine bu civarda FK adında bir bina sorumlusu arkadaş bize ulaşmıştı. O da sigortasız çalıştırılıyordu. Sigortaya bildirdik gelip tespitte bulundular. Davasını açtık. Geriye dönük sigortası yapıldı, 10 senelik bir çalışandı, çalıştığı sürenin parasını aldı. Şimdi emekli oldu ve memleketine yerleşti. İnsanlar işsiz olduğu için çaresiz, kira ödeyecek durumları yok. Bu yüzden kapıcı dairesinde oturma karşılığında sigortasız, maaşsız çalışmayı kabul ediyorlar. Her iş yaptırılıyor bu arkadaşlara ama sigorta yok. Geçen gün başka

bir apartmana gittim, yönetici ile bina sorumlusu arkadaşın durumunu konuşuyorum. Yönetici bana kapıcı dairesini ne kadar güzel hale getirdiğinden bahsediyor. Çok güzel kalınacak yer yaptılar diye insanların alın terinin karşılığını vermiyorlar.

Olacak şey mi! Ayrıca kapıcı dairesinin kiraya verilemeyeceği ile ilgili Yargıtay'ın kararı var. Hatta "Bina sorumlularına konut verilmesi zorunlu değildir" diye AKP'nin 2004'te çıkarttığı bir yönetmelik maddesi olmuştu. Biz bununla ilgili dava açtık. Dava 3 yılı aşkın sürdü, Yargıtay'a gitti. En sonunda onandı. Konut verilmesi zorunludur diye karar verildi. Burada Ayşe Hanım'a yöneticisinin dayattığı kontrat geçersizdir. Buna benzer durumları yıllardır yaşıyoruz. Benzer durumda olan tüm arkadaşları sendikaya davet ediyoruz. Örgütlenmeden tek başlarına mücadele etmelerinin çok zor olduğunu anlatıyoruz.

KONUT-İŞ: SENDİKACILARIN DEĞİL İŞÇİLERİN ÖRGÜTÜ

Tüm Belediye ve Konut İşçileri

Sendikası **Konut-İş** 1993 yılında

kurulmuş. Genel merkezi İs-

tanbul'da olan sendikanın ülke

genelinde **3500 üyesi** var. Sendika

sektör tanımını şöyle yapıyor:

Örgütlü olduğu üyeleri konut iş, yani

kapıcı ve kaloriferilerdir.

Örgütlendiği alanın dağınıklığı, bu alan-

daki emekçilerin sıkıntıları düşünüldüğünde



hem örgütlenme düzeyi hem de mü-

cadeleyle elde ettikleri açısından

önemli bir yol kat etmiş sendika.

Çalışanlar adına masaya

oturmanın değil, hakları yenilen,

zorbalıkla karşılaşan emekçilerle

birlikte mücadele etmenin, yeri gel-

diğinde mahkeme kararıyla, yeri geldiğine

"masada" emekçilerin hakkını almanın esas

olduğu bir işçi örgütü Konut-İş.

DÜZENDEĞİŞİRSE

Kapitalizm ile sosyalizmi somut toplumsal sorunlar ve gelişme alanları üzerinden karşılaştıran "Düzen Değişirse" film dizisinin, son iki bölümü ulaşım konusuna ayrıldı.

Geçtiğimiz haftalarda Boyun Eğme'nin arka sayfasında Düzen Değişirse ortak başlığı ile yayınladığımız dosya çalışmalarına paralel olarak sol HD tarafından hazırlanan kısa filmler sol HD youtube kanalında yayınlanıyor.

Kapitalizm ile sosyalizmi somut toplumsal sorunlar ve gelişme alanları üzerinden karşılaştıran "Düzen Değişirse" film dizisinin, son iki bölümü ulaşım konusuna ayrıldı.

Ankara'daki tren yolu cinayetinden kısa süre önce çekimleri yapılan son bölüm, olaydan sonra yayınlandı.

Bu bölüm oyuncu **Cansu Fırıncı**'nın katılımıyla gerçekleştirildi.

Basılı bir yayında yazılar, fotoğraflar ve



sayısal verilerle işlenen bir konunun paralel olarak kısa filmlerle işlenmesi Patronların Ensesindeyiz dayanışma ağının oluşturulması sırasında geliştirilmiş bir fikir. Sadece işçi direnişlerinin değil, işyerlerinde bazen sessiz sedasız, bazen "haber oluşturmayan" tepkiler doğurarak yaşanan "patron" uygulamalarının da yayıldığı, anlatıldığı giderek teşhir edildiği bir kanal Patronların Ensesindeyiz.

Bu ağın oluşturulması için çağrı yapıldığı sıralarda, işçilerin, giderek toplumun somut sorunlarının "düzen değişikliği" bağlamında ele alınması da bir gereklilik olarak görülmüş. "Düzen Değişirse" dizisi bu gerekliliğin bir sonucu olarak ortaya çıkmıştı.

SAMANALTI / Sait Munzur



PATRONLARIN ENSESİNDEYİZ

KRİZ FIRSATÇISI NURD YAZILIM

Comodo/NuRD yazılım firmasında işler genişliyor ama çalışanlara düşen pay küçülüyor. İşçi çıkarma hazırlıkları ile ilgili yapılan haberler sonrasında firma Patronların Ensesindeyiz iletişim ağı e-posta adresine bir "soğutma mesajı" yolladı.

Forbes dergisinin Türkiye'nin en zenginleri listesinde yer alan bir isim Melih Abdulhayaoğlu. Patronu olduğu Comodo yazılım firması yakın zamanda adını NuRD olarak değiştirdi. NuRD'ta toplu işten çıkarmalar gerçekleştirileceği haberlerinin ardından işçiler arasında gergin bir bekleyiş başladı. Çalışanlar küçülmeye gideceği açıklanan şirketin ekonomik olarak sıkıntıda olmadığını, internet güvenliği yazılımlarıyla bilinen firmanın

geniş pazar yelpazesine ve uluslararası sermaye bağlarına sahip olduğunu belirtiyor. İşten çıkarma kararının keyfi olduğunu söyleyen çalışanların Patronların Ensesindeyiz ağına ilettiği bilgilerin yayınlanmasının ardından şirket, ağına e-posta adresine gönderdiği mesajla işten çıkarma kararlarının olmadığını bildirdi. Dört yüzün üzerinde çalışanın olduğu işyerinde uzun çalışma saatleri, ödenmeyen fazla mesailer tablosu



var.

İşçiler gönderdikleri e-postada, "Madem toplu çıkarmalar yapılacak, o zaman neden yeni alımlar yapıyor? Neden proje bütçeleri onaylanıyor? Madem şirket küçülme kararı alacaktı, neden yeni projeler onaylanıyor ve ofis genişletiliyor? Bu tür durum-

lar göz önüne alındığında, patronumuz Melih Abdulhayaoğlu'nun keyfi karar aldığını düşünmekteyiz." ifadesine yer verdi.

Patronların Ensesindeyiz çağına katılanlar tüm Comodo/NuRD çalışanlarını PE Ağı ile iletişime geçmeye çağırıyor.

KÜRESEL ONLINE ŞÜKRÜ KAYA'YA DİKKAT

Şirket çalışanları haklarını vermeden, hukuksuzluk düzeni içinde kendilerini çalıştıran şirket hakkında uyarılarda bulundu. Çocuğunun okuldaki başarısı için bu eğitim setini almalısınız diyen şirket pazarlamacılarına dikkat.

Küresel Online Şükrü Kaya şirketinde çalışanların PE Ağına gelen ifadeleri şöyle: "İşimiz velileri arayıp onlardan randevu alıp sözde rehber öğretmeni olan kişileri ziyaret etmesi için velilerin evine göndermekti.

Velileri ziyaret eden kişilerin daha sonra öğretmen olmadıklarını pazarlamacı olduklarını öğrendik. Bu kişiler velileri ziyaret ediyor rehber öğretmeni olduklarını söylüyor bir şekilde çocuğun adı, okulu, sınıfı, yaşı gibi bilgileri aileye aktarıp "çocuğunun dersleri kötü bunun için geliyoruz" diyerek fiyatı 3600 TL'den başlayan eğitim setini aileye ısrar

ederek sözleşme imzalatıp satıyorlarmış. Hatta bu satılan sözleşmenin şirket tarafından ARGEM isimli başka bir şirkete para karşılığı satıldığını da bir velinin telefonuyla öğrendik."

Çalışanların maaşlarını ödemeyen, ödediğinde de çoğu zaman geç ödeyen, sigortaları çok geç başlatan şirkette çalışanların istifa edip mahkeme yoluna gitmesi üzerine şirketin avukatı tarafından arabulucuya yönlendirildiği ve çalışanların arabulucu marifetiyle şirketle anlaşma yaptığı ancak hiçbir ödeme alınmadığı da çalışanların geliyoruz" diyerek fiyatı 3600 TL'den başlayan eğitim setini aileye ısrar

HALK BANKASI ÇALIŞANLARINA BARAJ ÜSTÜNE BARAJ

Halk Bankası'nda her yıl yapılan ve çalışanların maaşların yetersizliği yüzünden bir nebze de olsa ücret artışı beklentisiyle girdiği unvan sınavlarına 70 baraj puanını geçme koşulu yanında bir de kontenjan uygulaması getirildi. Yeterli puanın üstüne çıktığı halde unvan alamayan personele hangi mantıklı açıklama yapılabilir? Son yıllarda her yıl yapılması gereken UYS sınavları -artık müthiş bir boş vermişlikle- iki yıla sarkmaya başladı.

İLAÇ MÜMESSİLLERİ TEPKİLİ

Sağlık bakanlığı mümessillerden 356 TL belge parası istiyor. Mümessillerin daha önce de verdikleri eğitim paralarıyla kişi başına yaklaşık 2000 TL ödeme yaptıkları, sürekli işten atılan ve ekonomik kriz nedeniyle eskisi gibi hemen iş bulamayan mümessillerin bu ücretlere tepki gösterdiği bildirildi.



FLORMAR İŞÇİLERİNİN YANINDA, FLORMAR PATRONUNUN ENSESİNDE

İkiyüz on günü aşkındır direnişe devam eden Flormar işçilerinin soba yakması, çadır kurması yasaklanmış durumda. PE Dayanışma ağı, soğukta işyeri önünde bekleyen işçilere içlik ve polar giysiler teslim etti.



ÜROSAN KİMYA'DA İŞÇİ GREVE ÇIKTI

Tekirdağ Çorlu'da bulunan Ürosan Kimya Sanayi fabrikasında çalışan Petrol-İş üyesi işçiler, sözleşme görüşmelerinde anlaşma sağlanamaması üzerine bu sabah greve çıktılar.

Dün akşam saatlerine kadar yapılan görüşmelerde sonuç alamayan işçiler, ekonomik krizin maaşlarını erittiğini söyleyerek enflasyon altındaki zam oranlarına karşı bu sabah saat 08.00'de işyerlerinde greve başladı.

Patronların Ensesindeyiz dayanışma ağı grevin ilk saatlerinde fabrika önüne gelerek işçilerle görüştü. İşçiler adına açıklama yapan Petrol-İş işyeri temsilcisi Özer Güller "2017 yılından itibaren işler düştü. Mart ayında mevsimsel olarak işlerin artmasına karşılık, işveren yıl sonundaki küçülme kararına paralel hareket etti. Şu anda 34 sendikalı kaldı, daha önce 60 kişiydik. Tolu sözleşme iki yıllık. 490 TL brüt öneriyor işveren, vergi dilimine giriyoruz ve asgari ücretin altına düşüyoruz. Açlık sınırının altında yaşıyoruz. Grev istediğimiz ücret verilene kadar devam edecek" dedi.

İşçiler grev pankartlarını asarak fabrika önünde beklemeye geçtiler.

BEYOĞLU HİZMET SEKTÖRÜ EMEKÇİLERİ KRİZE VE YOKSULLUĞA KARŞI BİR ARAYA GELDİ

Krize ve yoksulluğa karşı emekçiler bir araya gelmeye, Patronların Ensesindeyiz ağına güç vermeye devam ediyor. Beyoğlu bölgesinde çalışmakta olan kafe-bar, mağaza ve kitabevi emekçilerinin ilgi gösterdiği toplantı bugün gerçekleşti.

Her an işsizlik tehdidiyle, patronların, patron vekili yöneticilerin baskısıyla, fazla çalışma saatleriyle boğuşan emekçiler bu sorunları aşmanın yolları konusunda fikir alışverişinde bulundular. Çeşitli hak gasplarına uğrayan işçiler hakları konusunda mücadele etmeleri gerektiğini ve bu hak mücadelesinin işçi sınıfının bütününe de moral aşılacak nitelikte olacağını söylediler.

Patronların Ensesindeyiz ağından bir avukatın da katıldığı toplantıda bireysel olarak açılan davalardan işçi sınıfının genelinin kazanımına dönüşmediğinin, hak mücadelesinin de örgütlü yapıl-

ması gerektiğinin altı çizildi.

Patronların Ensesindeyiz ağına bu güne kadarki çalışmalarını da gündeme alan emekçiler, Flormar işçilerinin direnişinin tüm emekçi kesimlere ilham verdiği ve bu direnişin büyütülmesi gerektiği görüşünü paylaştılar.



PATRONLARIN ENSESİNDEYİZ TOPLANTISINDA BULUŞAN TOZLU İŞÇİLERİ KARARLI

Samsun Tozlu A.Ş. sahibi Hüseyin Tozlu'nun "FETÖ" soruşturması kapsamında 9 Ağustos 2016'da tutuklanması, 10 Ekim 2016'da Tozlu A.Ş.'nin kayyumuna devredilmesi, 18 Nisan 2018'de Hüseyin Tozlu'nun serbest bırakılıp şirketin kendisine iade edilmesi süreci boyunca tazminatı olarak kapı önüne konulan Tozlu firması mağduru işçiler Patronların Ensesindeyiz toplantısında bir araya geldiler. Onlarca işçinin katıldığı toplantıda teker teker işçiler uğradıkları hak gasplarını anlattılar. Tozlu'da 10 yıla yakın çalışmış işçilerden birkaç yıl çalışmış olanlara kadar farklı sürelerde tazminatı birikmiş işçiler, aynı şekilde işten çıkarıldıklarını anlattılar. İşten çıkarılması 2 yıl öncesine kadar uzanan işçiler ile 2 ay önce işten çıkarılanların bir araya gelmesinin öneminin altı çizildi.

Hüseyin Tozlu'nun serbest bırakıldıktan sonra tüm demirbaşları bir depoya taşıdığı, alelacele işyerinden Tozlu'yla ilgili tüm evrakı temizlediği, mağazaları da şoförü olarak bilinen kişinin adıyla kurulan Mete Bozkurt A.Ş.'ye devrettiği anlatıldı. İşçiler, Tozlu A.Ş. ile birlikte Metin Bozkurt A.Ş.'nin de ensesinde olacaklarını ifade ettiler.

Toplantı sonunda işçiler, kendi aralarında temsilciler seçerek Tozlu firmasında kalan haklarını geri alabilmek için mücadele etmekte kararlı olduklarını ilan ettiler. Patronların Ensesindeyiz dayanışma ağı adına işçilerin gasp edilen haklarının tutanağı tutuldu ve bir hukuki görüş oluşturulacağı açıklandı. Makro işçileri, her Pazar düzenledikleri eyleme Tozlu işçilerini davet ederek karşılıklı dayanışmaya çağıldılar.



PATRONLARIN ENSESİNDEYİZ

KUZEY MARMARA OTOYOLU İNŞAATI İŞÇİLERİ PATRONLARIN ENSESİNDE

Kuzey Marmara Otoyolu projesi, Türkiye'deki kamu-özel işbirliği projelerinin büyük bölümünü alan ve işleten yine aynı müteahhit firmalar tarafından yapılmakta. Çengiz-Limak, Koşin-Kalyon-RSY-PAK, Yap-İslet-Devret modeli ile yapılan işin, toplam altı yıl dokuz ay sürecek şekilde planlanmıştır. Projenin yapımı kısmen bölünmüş olup, dördüncü kesim inşaatını Limak Holding üstlenmiştir.

Devlet güvenceleri ile her yaptıkları projede zenginleşerek çıkan Limak patronlarının payına düşen zenginlik, iken, Limak işçilerin payına düşen ise cinayetine ölmektir. İki hafta önce dördüncü kesimdeki iş cinayetinde inşaatında çalışan üç işçi kardeşimizin hayatını kaybettiği, bir kardeşimizin ağır yaralandığı iş cinayetinde en büyük neden patronların karırsızdır.

Tipki diğer şantiyelerde olduğu gibi bizlere ölümleri reva gören patronlar, hakkımız olan maaşlarımız da gasp etmektedirler.

Bizler, Kuzey Marmara Otoyolu işçileri olarak üç aylık maaş taleplerimizi karşı sürekli olarak ortalıyız.

Artık Yeter!

İnsanca şartlarda çalışmak için taleplerimizin yerine getirilmesini istiyoruz.

• Yasanın işçi cinayetindeki ihmalatı projede zenginleşerek çıkan Limak patronlarının payına düşen zenginlik, iken, Limak işçilerin payına düşen ise cinayetine ölmektir. İki hafta önce dördüncü kesimdeki iş cinayetinde inşaatında çalışan üç işçi kardeşimizin hayatını kaybettiği, bir kardeşimizin ağır yaralandığı iş cinayetinde en büyük neden patronların karırsızdır.

• Şantiyede, sağlık ekibi ve ambulans hazır bulunmalıdır.

• Projenin hızlı bitmesi için dayatılan ağır imalat ve çalışma koşullarına son verilmelidir.

Tüm Kuzey Marmara Otoyolu İnşaatı işçisi arkadaşlarımızla sesleniyoruz.

Çelim, patronlara karşı taleplerimizi haykırarak işçi birlikle mücadele edelim. Gelim, ölen işçi kardeşlerimizin hesabını birlikte mücadele boyunca egmeniyerek soralım. Çünkü biliyoruz ki birlikte hareket ederseniz kazanacağız. Boyun eğmeyen tüm arkadaşlarımız bu mücadeleyle dayanışmaya çağırıyoruz.

PATRONLARIN ENSESİNDEYİZ ağında buluşalım, birlikte daha güçlüyüz.

KUZEY MARMARA OTOYOLU İNŞAATI İŞÇİLERİ

ÖRGÜTLEN...

YARDIM İSTE

BİLGİ VER

HABER YOLLA

iletisim@patronlarinensesindeyiz.org

+90 (541) 940 05 14

ÖRGÜTLEN...