

BOYUN EĞME

İstanbul'un havalimanlarında 'büyük göç': Asıl göçertilen işçiler oldu

Atatürk Havalimanı'nda TAV firmasına bağlı olarak çalışırken işletmesi İGA'da olan İstanbul Havalimanı'na geçen işçilerin pek çok hakkı gasp edildi. Ücretlerde büyük düşüşler yaşanırken çalışma koşulları ağırlaştı. Patron yine patronluğunu yaptı: Aralarındaki rekabette birbirinin gözünü oyan patronlar, konu işçi hakkı yemek olduğunda büyük bir dayanışma gösterdi. TAV ve İGA firmalarının çevirdiği dolabı bir havalimanı çalışanı anlattı. • Sf2

HAFTALIK SİYASİ GAZETE ■ 19 NİSAN 2019 CUMA ■ 1 TL

YAŞANASI BİR ÜLKE İÇİN GÖNÜLLÜ MÜSÜNÜZ?

**TKP
ÇAĞIRIYOR**

1 MAYIS'I PARTİ İLE ÖRGÜTLEYELİM

Türkiye, bir yerel seçimi geride bırakmış olarak zorlu günlere giriyor. Kriz beklentisi ve yarattığı kaygılar kadar, kriz fırsatçısı patronların her gün yeni bir dayatma ile halkın karşısına çıkması da bu öngörüü tamamlıyor. 1 Mayıs gösterileri, tüm ülkede bu koşullarda yapılacak. İşçiler ve emekçi halk, 1 Mayıs gösterilerini sermaye saldırılarına ve kriz fırsatçılığına karşı tepkisini göstermek için değerlendirmek durumunda. TKP, 1 Mayıs gösterilerine önümüzdeki

günlerde açıklayacağı merkezlerde katılacak. Önceki yıllara göre daha fazla yerde kutlamalara katılacak olan TKP, dostlarına, verdiği mücadelenin gönüllü yandaşlarına "1 Mayıs'ı birlikte örgütleyelim" çağrısında bulunuyor. 1 Mayıs'a iki haftadan az bir zaman kaldı. Bu sürede yapılacak hazırlıklarla, TKP'nin dostlarını ve emekçileri sevindirecek, patronları kaygılandırarak bir güçle 1 Mayıs gösterilerinde boy göstermesi mümkün. Parti, bunun çağrısını yapıyor.

Türkiye Komünist Partisi, seçimlerden kısa süre sonra bir açıklama yaptı. Bu açıklama bir bakıma seçim çalışmaları sırasında karşılaşılan tepkilerin, alınan oyların ve seçim sonrasında partiyle ilişki kuranların verdiği mesajın nasıl değerlendirildiğini ortaya koyuyordu. Öte yandan, "TKP çağırıyor" başlığını taşıyan açıklamada, bir seçim değerlendirmesini aşan noktalar var. Yapılan çağrı da, seçim sonuçlarına bakarak oy verenlere yapılmış bir olağan çağrı değil.

Türkiye Komünist Partisi, bir öngörüyle harekete geçiyor. Bu öngörü, seçim döneminde ve seçim sonuçlarında daha kesin dayanaklarına kavuştu. Bunlarla bağlı olarak TKP aslında şöyle diyor: Bizimle aynı davayı gütmeye niyetli, aynı değerlere sahip çıkan, aynı ülkeyi, aynı dünyayı özleyenlerin çok olduğunu biliyoruz. Onların bizden ne beklediğini de çok iyi anlıyoruz. TKP, bu beklentinin gereğini yapacak; özlediğimiz ülkede, hayal ettiğimiz dünyada yaşamak için gönüllü olanlara kapılarını ardına kadar açacak. TKP, birlikte mücadele etmek isteyenlerin önüne çıkan tüm zorlukları kaldırmak için üzerine düşeni yapacak.

Zorla değil: Yaşanasi bir ülke için gönüllü müsünüz?

Siz gönüllüseniz, biz birlikte yola çıkmaya hazırız.

'HAKARET TERÖRÜNE BOYUN EĞMEYECEĞİZ'

Çok sayıda TKP üye ve yöneticisi "Cumhurbaşkanı'na hakaret" suçlamasıyla yargılandı, ceza aldı. Aralarında merkez komite üyelerinin, il ve ilçe yöneticilerinin de olduğu bir çok TKP'li hakkında aynı suçlamayla yapılan yargılamalar sürüyor. Merkez Komite imzasını taşıyan bir açıklamayla, bu duruma tepki gösteren parti, son olarak parti merkez yöneticilerinden Mehmet İnam'ın aldığı 1 yıl 9 ay hapis cezasının üst mahkeme tarafından iptal edilmemesi durumunda hapsedilmesinin söz konusu olduğunu bildirdi. Açıklamada "yoldaşımızın özgürlüğünün kısıtlanmasına seyirci kalmayacağız" ifadesi kullanıldı. Açıklamanın tam metni şöyle: Türkiye Komünist Partisi'nin yöneticilerine ve üyelerine Cumhurbaşkanı'na hakaret ettikleri gerekçesiyle ceza vermeye devam edilmektedir. Son olarak partimiz merkez yöneticilerinden Mehmet İnam, bir yıl dokuz ay hapis cezasına çarptırılmıştır. Daha önce de aynı nedenle ceza aldığı için hapisle tehdit edilen yoldaşımızın özgürlüğünün kısıtlanmasına seyirci kalmayacağız. Türkiye Komünist Partisi, iktidardaki parti

olan AKP ile mücadele etmekle yükümlüdür ve bu partinin genel başkanını eleştirmeden; onun karar, davranış ve konuşmalarını teşhir etmeden bu mücadelenin sürdürülmesi olanaksızdır. TKP bu mücadeleyi yalnızca AKP'ye karşı değil, sömürü düzeninin bütün temsilcilerine karşı vermeye devam edecektir. Partimizin Genel Sekreteri dahil birçok Merkez Komite üyesi, il ve ilçe yöneticisi yapılan son Anayasa değişikliğinden sonra hükmü kalmamış olan bir maddeye dayanılarak "Cumhurbaşkanı'na hakaret" gerekçesiyle ya ceza almıştır ya da bu gerekçeyle yargılanmaktadır. Bu saçmalığın yalnızca TKP ile sınırlı olmadığını, Türkiye'de on binlerce kişinin aynı siyaset terörüne maruz kaldığını bilincindeyiz. Ancak TKP kendini bu akıl dışı adaletsizliğe karşı siyasi ve hukuki olarak savunmasını bilecektir. Türkiye nasıl YSK keyfiğine pabuç bırakmayacaksa otomatige bağlanan "Cumhurbaşkanı'na hakaret" cezalarından kurtulmasını da bilecektir.

**Türkiye Komünist Partisi
Merkez Komitesi**



KEMAL OKUYAN: TKP İLE YÜRÜMEYİ KOLAYLAŞTIRACAĞIZ

"TKP, 'biz de buradayız' diyenlere, 'TKP'nin programı, hedefleri, ilkeleri belli, bunları benimseyenlerin TKP'ye erişimini, diyalogunu, katılımını kolaylaştıracak düzenlemeler yapıyoruz, yapacağız. Geçmişte bu açıdan hata yaptığımız oldu, eksiklerimiz var. Şimdi bunları çözüyoruz' diyor." • Sf4

Türkiye Komünist Partisi, maddi kaynaklarını üyelerinin ve dostlarının, dışından tırnağından artırdıklarıyla partiye aidat ve bağış verenlerin katkılarıyla oluşturuyor.
Türkiye Komünist Partisi'ne bağışlarınızla katkı koyabilirsiniz. Hesap numaralarımız şöyle:

T. HALK BANKASI
Kadıköy/İstanbul Şubesi
Şube kodu : 0140
Hesap no: 16000060
Türkiye Komünist Partisi IBAN:
TR960001200914000016000060

YAPI KREDİ BANKASI
Ümraniye Alemdağ Caddesi Şubesi
ŞUBE KODU : 941
HESAP NO: 87854153
Türkiye Komünist Partisi IBAN:
TR490006701000000087854153

AKBANK
Bahariye Şubesi
Şube kodu : 0141
Hesap No : 0128702
Türkiye Komünist Partisi IBAN:
TR320004600141888000128702



3. HAVALİMANI REZALETLERİNDE YENİ PERDE

Büyük göç işçileri göçertti

İstanbul Havalimanı'na taşınma işleminin bir de görünmeyen yüzü var. Atatürk havalimanını işleten TAV'da çalışan işçilerin, yeni havalimanını işleten İGA'ya geçişlerinin nasıl yapıldığı, geçişte hak kayıplarının olup olmadığı, çalışma koşullarının nasıl değiştiği gibi birçok soru bilinmezliğini koruyor.

Bu konuda Patronların Ensesindeyiz Dayanışma Haberleşme ve Mücadele Ağı her iki şirkete de yanıtlaması için bir dizi soru yöneltmişti.

Atatürk havalimanından İstanbul havalimanına geçişte çalışanların durumuyla ilgili sorduğumuz bu sorulara henüz ne TAV ne de

İGA yanıt vermiş değil.

Beklenen yanıt ise konunun asıl muhatabı olan İGA çalışanlarından geldi. Uzunca bir süre Atatürk Havalimanı'nda TAV bünyesinde çalışan ve taşınmadan önce İGA'ya geçen bir işçiyle bu süreçte yaşadıklarını konuştuk. Şirkete sorduğumuz soruların yanıtlarının önemli bir bölümünü bu röportajda bulacaksınız. Atatürk Havalimanı'ndan İstanbul Havalimanı'na geçişteki skandalların ayrıntılarını da bu röportajla okurlarımıza sunuyoruz.

Merhaba. Bize kendinizi tanıtır mısınız? TAV' da ne kadar süre çalıştınız? Göreviniz / iş tanımınız neydi?

Uzun yıllar TAV'a bağlı olarak Atatürk Havalimanı'nda çalıştım. 2018'in son aylarında TAV ile iş akdim son buldu ve çok uzun bir ara vermeden İGA'ya geçiş yaptım. Yeni açılan İstanbul Havalimanı'nda terminal işçisiyim.

TAV bünyesinde Atatürk Havalimanı'nda çalışan işçilerden yaklaşık olarak ne kadarı yeni havalimanını işleten İGA'ya geçiş yaptı?

Yaklaşık 1500 arkadaşımızın TAV'dan geçiş yaparak yeni havalimanı terminalinin çeşitli yerlerinde İGA işçisi olarak çalıştığını söyleyebiliriz. Bu geçişlerin toplu yapılacağı söylenmişti ama öyle olmadı. Zamana yayılarak yönetiliyor ve geçişler devam ediyor.

İGA'ya geçiş için işçilerin görüşü alındı mı ya da gerekli hukuki bilgilendirme yapıldı mı?

Sürecin başında bizlere söylenen TAV ve İGA arasında bir centilmenlik anlaşması yapıldığıydı. Bize, "Bu anlaşmanın kapsadığı şirketlerden birine geçiş yaparsanız tüm haklarınızı alacaksınız, kadronuz garanti olacak ve toplu şekilde geçilecek" denildi ama bununla ilgili ayrıntılı bir hukuki bilgilendirme yapılmadı.

Öncelikle TAV güvenlik için görüşmeler başladı. Sonra sonrasında ATÜ (Duty Free) ve terminal işletme ile görüşmeler devam etti. Bu görüşmelerde mevcut koşullardan çok daha düşük miktarda ücretler teklif edildiğini biliyoruz. 2400 - 2500 TL'lik ücret tekliflerini duyduk. Örneğin güvenlikteki arkadaşlarımız örgütlü davrandı ve teklif edilen düşük ücreti kabul etmedi, teklif revize edildi.

Atatürk Havalimanı'nda çalıştığınızı ücretlerden daha düşük ücrete çalışmayı neden kabul etmek zorunda kaldınız?

En başta birlikte davranamadık, en büyük kaybımız bu oldu. Bir de işsiz kalma korkusu oldu. Çalışanlara, "nasıl olsa ücretler zamanla düzeltilir, yeni havalimanı açılışından sonra koşullar değişir. Açılış sürecindeyiz, borcumuz var, şu anda para kazanmıyoruz, yalnız açılıştan sonra bir düzeltme yapacağız." denildi. Resmiyete dökülmeden "zam değil, iyileştirme" sözü verildi ve görece düşük

ücretlere imzalar atılarak geçişler başladı.

İGA'ya geçenlerin tazminatları ne oldu? Bunlar ödendi mi?

Centilmenlik anlaşmasına göre Atatürk Havalimanı kapanınca toplu geçişler yapılacak diye biliyorduk. Ama daha kapanmadan İGA'dan aranmaya başlandı işçiler. Bu süreçte, "TAV'da tazminatımız var, hemen işbaşı yapamayız" diyen çalışanlara İGA tarafından, "Çok acelemiz var, siz bilirsiniz, işgücüne ihtiyacımız var, siz olmazsınız başkası olur." denilerek adeta, "işinize gelirse" tavrı gösterilmiş oldu.

"Centilmenlik anlaşması ne oldu, Atatürk Havalimanı kapatılana kadar TAV bünyesinde çalışmaya devam edecektik, içeride tazminatımız var" diye sorduğumuzda kapılar yüzümüze kapatıldı. Birçok insan işsiz kalma korkusuyla panik yaşadı ve o imzalar öyle atıldı. Tazminatsız geçiş hikayesi budur... Kıdem dışında; ihbar tazminatı, teşekkür, ikramiye ve başka özlük hakları da geride bırakıldı.

Ne haklar korundu ne de sözler tutuldu. TAV, bu süreçte dürüst davranmadı. Başta centilmenlik anlaşması vs. denildi ama sonuçları farklı oldu. TAV, "Oraya geçecek bazı haklarını bırakacaksınız" demiş oldu. Bunun karşısında İGA da, "Gelmezsen sen bilirsün, kadrolar dolar, benim de acelem var" demiş oldu. Özetle havalimanı çalışanları İGA'ya mecbur bırakıldı, dayatmayla geçiş bunun adı...

Geçiş yapanların başka ne tür kayıpları oldu?

Söylediğim gibi, genel olarak düşük ücretlerle işbaşı yapıldı. 1000 - 1100 TL'lik bir farktan söz edebiliriz. Ayrıca yol, yemek ve primlerde de düşüş yaşandı. Yemekhane hizmetleri yetersiz ve nitelikli oldukça düşük. Yol hizmeti dediğinizde ise her sabah güne krizle başlıyoruz diyebiliriz. Ölüm/vefat durumunda dahi izin almak çok zor. Eğer mazeret izni almak isterseniz, bunu bir ay önceden bildirmeniz gerektiği söyleniyor, mazeret izni bu... İşçiler seçim günü 15-16 saate yakın çalıştırıldı. İnsanlar oy hakkını kullanabilmek için ertesi gün mesai yapmak zorunda kaldı ve bunun maddi, manevi bir karşılığı verilmedi. Aylardır haftalık mesainin çok üzerinde çalışılıyor. Buna karşılık ekonomik kriz ve işsizlik bir tehdit unsuru olarak kullanılıyor.

Geçişle birlikte iş tanımı değişen, daha önce yaptığı işten başka işler yapmak zorunda kalan işçiler var mı?

Geçişle birlikte iş tanımı değişen, iş niteliği belirsizleşen çok fazla arkadaşımız var. İş tanımımız kapsamında olmayan bir dizi iş yaptık, yapmaya devam ediyoruz. Bu başlıkta da bir güncelleme yapılacağı söylendi ancak henüz bir açıklama yapılmış değil. Konuyla



ilgili e-postalara cevap dahi verilmiyor.

Peki İGA'ya geçmek istemeyen ya da isteyip geçirilmeyen işçiler oldu mu? Geçiş yapılmayan işçilere ne tür gerekçeler sunuldu?

İGA'ya geçmek istemeyip TAV'dan tazminatını alan işçiler oldu. Ancak bu da bir açıdan zorunlu tercihtir diyebiliriz. Bu insanlar da tazminatlarını almak için yaptılar bunu ve başka bir belirsiz sürece girmiş oldular. Bunun dışında geçiş yapılmayan işçiler de var. İGA'da elbette kadrolaşma yaşandı. Havacılık tecrübesi olmayanlar işe alındı. Bu da bazı işçilerin geçişinin reddedilmesi anlamına geliyor. Onlara herhangi bir gerekçe de sunulmadı. TAV, bu süreci uzun bir zaman dilimine yayarak yönetiyor.

İGA'nın işgücüne ihtiyacı var, Atatürk Havalimanı'nın yedi katı büyüklüğünde bir yerden söz ediyoruz. Ancak aynı oranda da işe almıyormuş gibi. Bunun anlamı; önemli sayıda işten çıkarılma yaşandı, iş yükümüz ve çalışma saatlerimiz arttırıldı.

İGA'ya geçmeyen/geçirilmeyen işçilere TAV bünyesinde başka işler önerildi mi? Sonuçta TAV birçok havalimanının işletmecisi.

Örneğin Antalya havalimanına geçmek isteyen işçiler oldu. Bu talepler TAV, "Böyle bir söz ya da garanti veremeyiz ama İGA size iş veriyor" demiş. Halbuki TAV, Antalya havalimanı dahil olmak üzere bulunduğu diğer alanlarda operasyonuna devam ediyor. "Ya işin ya tazminatın" sözünün anlamı; ya İGA koşulları ya da daha belirsiz bir gelecek oldu. İGA'ya geçenler tazminatsızlığın, geçmeyen/geçemeyenler de belirsizliğin bedelini ödüyor. Bu sürecin işçiler ve onların aileleri üzerindeki psikolojik etkisini de siz düşünün.

Artık yeni havalimanında çalışıyorsunuz. Ulaşım ve konaklama konusunda sorun yaşıyor musunuz?

Öncelikle şunu söyleyeyim, TAV'da görece daha oturmuş bir düzen ve kurumsallık vardı. İGA'ya geçişle birlikte daha belirsiz ve esnek koşullarda çalışmaya başladık. İGA bünyesinde henüz mesai ücretleri konusunda bir iyileşme olmadı, mesai ücretlerimizi alamıyoruz. Ay ortasında yapılan shift değişikliğiyle birlikte yasal çalışma saatinin çok üzerinde çalışıyoruz. 29 Ekim açılış baskısını hatırlarsınız, açılış sürecinde hesabımı tutamadığım kadar çalıştım. İtiraz ettiğimizde bizlere söylenen, "Taşın altına elinizi koyun; henüz kazanmıyoruz, özveri ile çalışın" oldu. Ulaşım ve servis hizmeti ise tam bir kriz başlığı. Henüz yeterli sayıda personel olmadığı için İGA yönetimi yeterli sayıda servis koymuyor, sabahları yalnızca personeli toplama süreci

KISA ÖZET

Söyleşisini yayınladığımız havalimanı çalışanının anlattıklarının herkesin kolayca anlayabileceği bir özeti var.

Bir havalimanı kapanıyor, bir başkası açılıyor. İkisini de iki ayrı firma işletiyor.

İkinciye işleten firmanın, birincide çalışanları işe alması mantıklı olanı. İş bildikleri, deneyimli oldukları için vs.

İlkini işleten firma içinse konu daha da basit: Kapatırken çalışanlarına başka işletmelerine geçme seçeneği sunabilir. Ya da işlerine son verir. Bütün haklarını ödeyerek. Kıdem ve çoğu durumda ihbar tazminatlarını...

Olansa şu: Hazırlanan tezgahla işçiler alelacele işlerinden istifa etmeye (böylece tazminatlarını kaybetmeye) zorlanıyor ve yeni işlerinde ciddi ücret kayıplarıyla başlamakta... "Acelemez var, şimdi gelerseniz çalışırsınız, yoksa başkasını alırız" diyorlar.

En başta her iki firmanın, "hak kaybı olmadan geçiş sağlayacağız, toplu olarak" diyerek aylar, belki yıllarca oyaladıkları çalışanlar bir anda patron kumpasıyla karşılaşıyorlar.

Hak ettikleri kıdem tazminatı iç ediliyor. Ücretleri 1200 liraya varan miktarlarda azalıyor, servis düzeni kurulmamış, fazla mesai ücreti ödenmeyen yeni işlerinde canları çıkana kadar çalıştırılıyorlar.

Patronların hakkını yemeyelim... Tercihi yine işçiye bırakıyorlar bu arada. Aylarca oyaladıkları, birbirlerinden ayırıp yalnız bıraktıkları işçilere bir alternatif daha sunuyorlar tabii: Tazminatı al ve her ay yeni bir zirve yaptığı açıklanan işsizler ordusuna katıl.

Kıssadan hisse: Asla yalnız yürüme-yecesin. İşçiler, patronlar kadar örgütlü olsalardı, birbirleriyle dayanışma içinde toplu hareket etmeyi başarsalardı bu patron kazığını yemezlerdi.

NE NEDİR?

İstanbul Havalimanı: 3. Havalimanı olarak bilinen, ihalesinden inşaatına, işçi barınaklarından uçuşlarına, açılışına kadar her konuda gündem olmuş, AKP iktidarı için bir başarı öyküsü, inşaat işçileri için çok sayıda ölümlü "kaza", havacılar için inişi ayrı kalkışı ayrı kabus olan bir havalimanı, çalışanları için bir emek cehennemi olan "çılgin proje".

Atatürk Havalimanı: Üçüncü havalimanının hizmete açılmasının ardından kapanan, iktidarın arsasına "millet bahçesi" yapacağını vadettiği, spekülasyonların ağızını sulandıran eski havalimanı.

TAV: Tepe - Akfen Havalimanları Holding. Atatürk Havalimanı'nın işletmesini 1997 yılında alan ortakların kurduğu, daha sonra yurtiçinde ve yurtdışında pek çok havalimanının ve havalimanı terminalinin işletme ihalelerini almış olan Bilkent Holding - Akfen Holding ortak girişimi. Akfen Holding daha sonra hisselerini devrederek ortaklıktan çekildi. Şu anda TAV'da

çoğunluk hisseyi elinde bulunduran Fransız Aeroport de Paris SA Tepe'nin ortağı durumunda.

İGA: Cengiz, MAPA, Limak, Kolin ve Kalyon holdinglerin İstanbul Havalimanı işletme ihalesini 2013 yılında alırken kurdukları ortaklık. Kolin daha sonra hisselerini Kalyon'a devrederek ortaklıktan çekildi.

TAV - İGA geçişi: Atatürk Havalimanı'nda özel güvenlikçilerin, yer hizmetleri elemanlarının, mağaza çalışanlarının ve başka pek çok daldan işçinin AH'nin kapanması ile birlikte İH'de çalışmayı sürdürmelerine ilişkin yalanlar ve hayal kırıklıklarıyla dolu öykü.

TAV çalışanlarının tazminatları: AH'de TAV elemanı olarak çalışanların havalimanının kapanmasıyla birlikte TAV'la ilişkileri kesilirken almayı bekledikleri kıdem ve ihbar tazminatları. Birbirleriyle hiçbir mali ilişkisi olmayan TAV ve İGA'nın ortaklaşa hayata geçirdikleri senaryo sonrasında iç edilen haklar!



ABD'de Columbine Lisesi öğrencisi Eric Harris ve Dylan Klebold aynı okulda okuyan 13 gencin ölümüne neden olan saldırıyı gerçekleştirdi. İkilinin planı okulun kafeteryasına yerleştirdikleri propan bombalarını patlatıp, uzaktan kaçışanları vurmaktı. Bombalar patlamayınca silahlarla okulu bastılar. Kütüphanede polis tarafından kısırdıklarında intihar ettiler. (20 Nisan 1999)

**BOYUN
EGME**



TAV VE İGA AÇIKLANSIN!...

"ATATÜRK HAVALİMANI'NDAN 3.HAVALİMANI'NA GEÇİŞTE İŞTEN ÇIKARILAN 4500 TAV ÇALIŞANININ AKİBETİNİ VE TAV-İGA ARASINDA YAPILAN ANLAŞMAYI AÇIKLAYIN"

Atatürk Havalimanı işletmeciliğini yürüten TAV, 3.Havalimanı'na taşınma nedeniyle yaklaşık 4500 işçinin işten çıkarıldığını açıkladı.

Diğer yandan şirketin icra kurulu başkanı 3.Havalimanı işletmecisi İGA ile bir anlaşma yaptıklarını, çalışanların bir bölümünün bu anlaşma çerçevesinde İGA'ya geçireceğini ifade etti.

Geçtiğimiz yılın Kasım ayında Patronların Ensesindeyiz Ağı, TAV'in Atatürk Havalimanı'nda çalışan yaklaşık 5 bin işçiyi taşınma sürecinde işten çıkarmaya hazırladığını kamuoyuna duyurmuştu. TAV Kurumsal İletişim Direktörü, Patronların Ensesindeyiz Ağı'nın duyurduğu işten çıkarma hazırlığını haberleşiren sol Haber Portalı'na yolladığı e-posta ile ihbarı yalanlayarak Patronların Ensesindeyiz Ağı'nı şirketin itibarına zarar vermekle suçlamıştı.

TAV'ın KAP'a yaptığı son açıklama, Kasım ayında yaptığımız kamuoyu duyurusunun doğruluğunu teyit ediyor.

Ancak yine de TAV çalışanlarının akıbetiyle ilgili yanıtlanmayan sorular bulunuyor.

Patronların Ensesindeyiz Ağı olarak TAV'ın ve taşınma sonrası 3.Havalimanı'nı işletecek olan İGA'nın, işçilerin akıbetiyle ilgili aşağıdaki soruları yanıtlamasını bekliyoruz.

1- TAV'in 8 Nisan 2019 tarihinde KAP'a yaptığı bildirimde 3.Havalimanı'na taşınma nedeniyle yaklaşık 4500 işçinin iş akıbetlerinin feshedildiği bilgisi yer almaktadır. "Yaklaşık olarak" ifade ettiğiniz rakam tam olarak kaçtır? TAV, kaç işçiyi işten çıkarmıştır?

2- İşten çıkarılan işçilerin tüm hak ve alacaklarına dair son durum nedir?

3- TAV'dan İGA'ya geçirilen işçiler için iki

şirket arasında yapıldığı söylenen "anlaşmanın" içeriğini işçiler bilmemektedir. Bu anlaşmanın içeriği nedir? Neden işçilere açıklanmamıştır?

4- İGA'ya geçişte şartlar için işçilerin görüşü alınmış mıdır? Talepte bulunan işçilerin tamamının geçiş yapılmış mıdır? Yoksa sadece TAV ve İGA'nın onay verdiği işçiler mi 3.Havalimanı'nda çalışmaya başlamıştır?

5- İGA'ya geçiş talebinde bulunmasına rağmen, talebi reddedilen işçi var mıdır? Varsa hangi gerekçelerle reddettiniz?

6- İGA'ya geçmeyen/geçirilmeyen işçilere TAV bünyesinde faydalı olabilecekleri başka bir iş önerdiniz mi?

7- İGA'ya geçiş yapılan çalışanların Atatürk Havalimanı'nda çalışırken aldıkları ücret ve diğer hakları aynı mıdır? Daha düşük ücretle işbaşı yaptıkları işçiler var mıdır? Bu işçilerin, yol yemek, tatil, bayram yardımı, prim gibi diğer haklarında herhangi bir kısıtlama olmuş mudur?

8- TAV'dan İGA'ya geçen işçilerin iş tanımında değişiklik oldu mu? Statüsü değişen, daha önce yaptığı işten başka işler yapmak zorunda kalan işçiler var mı?

9- 3.Havalimanı'nda çalışmaya başlayan TAV işçilerinin ulaşım ve barınma sorunlarının çözümü için bir çalışma yaptınız mı? Çalışanlara "havalimanına yakın yerlere taşınım" dışında bir öneriniz oldu mu?

10- TAV'in 2021 yılına kadar olan sözleşmesinden doğan kâr payının tamamının DHMİ işletmesi tarafından karşılanacağı bilinmektedir. TAV için halk tarafından finanse edilen DHMİ'nin kâsından ne kadar ödeme yapılacaktır?

PATRONLARIN ENSESİNDEYİZ DAYANISMA HABERLEŞME VE MÜCADELE AĞI



bile bir saatten fazla sürüyor. Dalga geçer gibi, "Serviste geçirdiğin zamandan şikayetçiysen evini değiştir." deniliyor. Taşınmak zorunda kalan arkadaşlarımızdan biliyoruz ki bu süreçte Göktürk'teki kiralar da fazlasıyla artmış durumda.

Yemekhane hizmetiye dediğim gibi yetersiz. Bir saatlik yemek aramız var, bunun en az yarım saati de zaten yemekhaneye yürürken gidiyor.

Son olarak eklemek istedikleriniz? Nasıl değişir?

İGA süreciyle birlikte işyeri kültürü,

zihniyet ve alışkanlıklar da kötü yönde değişti, geriye gitti. Yöneticilerin çalışanlara davranış biçimi değişti, çirkinleşti. Düşünün ki; dünyanın en büyük havalimanını işletiyorsunuz, öte yandan çalışanlarınıza köle gibi davranıyorsunuz. Dünyanın gözü bizim üzerimizde deniliyor, peki insanlar burada yaşananların ne kadarını biliyor? Yeni havalimanı inşaatında kaç işçi öldü? Kim biliyor? Yeni havalimanı vitrinde güzel görünüyor ama madalyonun diğer yüzüne bakmak, orayı görmek gerekiyor.

Teşekkürler.

PATRONLARIN ENSESİNDEYİZ

iletisim@tkp.org.tr

tkp.org.tr

Türkiye Komünist Partisi

tkpninesi

PATRONLARIN ENSESİNDEYİZ

DENİZBANK KOMİTESİ'NDEN AÇIKLAMA

Denizbank'ta çalışanlar zam dönemi-ni maaş artışı konusunda hiçbir açıklama yapılmadan geçirirken, üst düzey yöneticilere yapılan ödemelerle ilgili haberler sektörde yayılmaya başladı. 40 üst düzey yöneticinin 100 milyon lirayla ödüllendirildiği bilgisi yayıldığı sıralarda Denizbank Komitesi bir açıklama yayınladı. Açıklama yönetimde paniğe neden olurken, maaş artışlarıyla ilgili bilgilendirilen en kısa sürede yapılacağı duyuruları yapılmaya başladı.

Komitenin yayınladığı bildiri şöyle:

40 üst düzey yöneticiye 100 milyon lira Denizbank çalışanlarına zamsız maaş Kabul etmiyoruz!

DenizBank'ta yılda bir yapılan zam dönemi geçmiş olmasına rağmen hala maaş artışı yapılmadı. Üstelik ne zaman, hangi oranda yapılacağı da açıklanmadı. Bankanın 40 üst düzey yöneticinin ise krizde 100 milyon liralık

kazancı cebine indirdiği ortaya çıktı.

Bizler kendi ücret artışlarımızı sorduğumuzda aynı yöneticilerden "işinize bakın", "bir işiniz olduğuna dua edin", "sokak işsiz dolu", "kapımızın önü deneyimli-işsiz bankacı kayıyor", "performansın böyle giderse sen de kendini kapının önünde bulursun" yanıtları alıyoruz.

Nasıl olsa sesleri çıkmıyor, nasıl olsa her şeye razı oluyorlar diye düşünüyorlar. "Ne de olsa örgütsüzler" diye seviniyorlar.

Bankanın çalışan sayısı tüm istatistik oyunlarına rağmen azalırken, sayıları her geçen yıl artan DenizBank üst yöneticileri ülkeden ve sektörden kopmuş, ceplerindeki milyonları saymakla meşgul.

Şirketlerinizi, primlerinizi, komisyonlarınızı biliyoruz. Emegimizin üzerinde tepinmenize seyirci kalmayacağız. Örgütlenmeye devam edeceğiz. Cebinizdeki milyonlar hakkımızdır, hakkımızı size yedirmeyeceğiz.

DenizBank Emekçileri İşyeri Komitesi

KALE KAYIŞ'TA PATRON YALANLARI VE GERÇEKLER

İstanbul Silivri'de bulunan Kale Kayışları fabrikasında işçiler, işçi sağlığı ve iş güvenliği (İSİG) önlemlerinin yetersizliği ile çalışma koşullarının iyileştirilmesi için bir aydan fazla zamandır direniyorlar.

Petrol-İş Sendikasına üye olan Kale Kayış işçilerinin bu hak arama mücadelesini karalamak için patron geçtiğimiz günlerde, fabrikada işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda hiçbir sorun olmadığını iddia eden bir video yayımladı.

Daha önce Kale Kayış ile ilgili bir İSİG ihlalleri raporu hazırlayan Patronların Ensesindeyiz Ağı, patronun yayınladığı bu videodaki iddiaları yine fabrikadaki gerçek durumu gösteren görüntülerle çürüttü.

Kale Kayış'ta İSİG konusunda gerçekleri ortaya koyan ve patronu yalayan PE Ağı'nın hazırladığı video, ağı'nın web sitesinden izlenebiliyor.



<https://qr.go.page.link/8vtv>

DOĞA KOLEJLERİ İÇİN ÇAĞRI

Patronların Ensesindeyiz (PE) Ağı, Doğa Kolejleri'nde uzun süredir yaşanan hak gaspları ile ilgili bir açıklama yaptı ve Doğa Kolejleri öğretmenlerine bir çağrıda bulundu. Yapılan açıklama şöyle:

Doğa Kolejleri emekçilerinin örgütlenmekten başka çaresi yok!

İnşaat, akaryakıt, enerji, gıda, eğitim, perakende, AVM işletmeciliği sektörlerinde faaliyet gösteren Ömer Saçaklıoğlu tarafından satın alınan Doğa Kolejlerinde çalışanlara yönelik hak gaspları ve mobbing uygulamaları öğretim yılının başından bu yana durmaksızın devam ediyor.

İşten ayrılan öğretmenlerin alacaklarını alamaması, maaşların gecikmesi, kıdem tazminatlarının ödenmemesi, eğitim ödeneğinin ödenmemesi ve kayıt iptali yaptırarak velilere paralarının iade edilmemesi gibi yollarla emekçilerin haklarına saldırın Doğa patronu şimdi de, yasal bir zorunluluk olan maaşların zamanında ödenmesi uygulamalarını neredeyse gündemden kaldırmış bulunuyor.

Patronların emekçilerin maaşlarına değişik şekillerde el koyması, keyfiliği değil, bir sınıfın diğer sınıfı şiddetini ve kinini gösterir.

Şimdi örgütlenme zamanı! Öğretmen dostlarımız şunu bilmeliler ki her ay, sürekli patronun bu uygulamaları karşısında tekil bireyler olarak durmaya çalışmaları, yeni saldırıların garantisini olacaktır. Doğa patronu biliyor ki, emekçilerin haklarına saldırırken karşısında haklarını savunmak için mücadele eden değil, bekleyen ve örgütsüz emekçiler var!

Öğretmen dostlarımız, Bugün, maaşların ödenmemesi nedeniyle, Bayrampaşa kampüsünde arkadaşlarımızın derslere girmemesi, patron tarafından farklı şekillerde değerlendirilecektir. O kampüste arkadaşlarımız ve sizlere yönelik

olarak, en hafifinden ağırlığına tüm girişimlere karşı hazırlıklı olunuz.

Emekçinin tüm haklarına dönük her türlü saldırı yapılacak ama emekçi çalışmaya devam edecek! Patronların istediği düzen budur!

Buna yanıt, örgütlü bir biçimde verilmelidir. Patronların yasal olmayan hakları varsa, emekçilerin hakkı çok daha fazladır. Emekçilerin en önemli hakkı örgütlenmeleridir, en büyük gücü örgütlülükleridir!

Doğa Kolejlerinde çalışan öğretmenler, yaşadıkları tüm sorunları Patronların Ensesindeyiz Ağı'na bildirmekte kalmıyorlar, haberleri kendi aralarında da paylaşıyorlar.

Sizlerle haberleşiyoruz ama çağrımızı yineliyoruz. Öğretmen arkadaşlarınıza, velilerinize PE ağını anlatın, birlikte temas kurun. Patronun bundan sonraki tüm girişimlerini bize bildirin. Unutmayın ki birlikte daha güçlüyüz.



TKP GENEL SEKRETERİ KEMAL OKUYAN: 'TKP ile yürümeyi kolaylaştıracağız'

"TKP, 'biz de buradayız' diyenlere, 'TKP'nin programı, hedefleri, ilkeleri belli, bunları benimseyenlerin TKP'ye erişimini, diyalogunu, katılımını kolaylaştıracak düzenlemeler yapıyoruz, yapacağız. Geçmişte bu açıdan hata yaptığımız oldu, eksiklerimiz var. Şimdi bunları çözüyoruz' diyor.

Türkiye Komünist Partisi Genel Sekreteri Kemal Okuyan, soL Haber ve Boyun Eğme'de yayınlanmak üzere sorularımıza yanıtladı. Seçimlerden kısa bir süre sonra TKP'nin yayımladığı çağrının, rutin bir "katılın" çağrısı olmadığını, üstelik sadece seçim sonuçlarının değerlendirilmesi ile geliştirilen bir yaklaşımdan söz edilemeyeceğini görmek zor değil. Okuyan, çağrının arkaplanı ve olası sonraki adımları üzerine görüş ve bilgilerini paylaştı.

Bugün TKP çağırıyor başlıklı bir açıklama yayımladınız. Bu çağrıdan ne anlamalısınız?

Aslında TKP'nin bugünkü açıklaması, Türkiye Komünist Partisi'ne 31 Mart seçimi öncesi ve sonrasında birçok yerleşimde halk tarafından yapılan çağrıya içten bir yanittir. Abartmıyorum, çok sayıda

ilçede parti örgütünü açmak için talepte bulunuldu. Burası Türkiye, bunların bir bölümü ciddi değil ama yeterince ciddiye aldığımız, alınmayı hak eden topluluklarla tanıştık. Partimizin olağan örgütlenme çalışmalarının dışında kendisi TKP'ye katılmak için başvuranların sayısında inanılmaz bir artış var. Evet bu halkın TKP'ye çağrısıdır. TKP bu seçimlerde toplamda yine önemsiz bir oy aldı. Ancak seçim sonuçlarına ayrıntılı baktığımızda, il düzeyinden ilçe düzeyine, ilçe düzeyinden mahalle düzeyine indiğimizde çok açık bir sonuçla karşılaşılıyor. TKP'nin yüzde 1 eşliğini aştığı ilçelerin sayısında artış var, bundan daha önemlisi birkaç istisna ile bu yerleşimler bizim düzenli, sistematik çalışmaya başladığımız yerler. TKP birçok ilçede neredeyse hiç oy alamadı. Ancak dokunduğumuz zaman, var olduğumuz zaman çok olumlu tepkiler aldığımızı görüyoruz. Mahalle bazında yüzde 5'lere,

yüzde 10'lara çıktığımız örnekler var. Buralarda TKP bir adım attıysa, emekçi halk iki adım attı. Şimdi bunun gereğini yerine getiriyoruz. TKP, "biz de buradayız" diyenlere, "TKP'nin programı, hedefleri, ilkeleri belli, bunları benimseyenlerin TKP'ye erişimini, diyalogunu, katılımını kolaylaştıracak düzenlemeler yapıyoruz, yapacağız. Geçmişte bu açıdan hata yaptığımız oldu, eksiklerimiz var.

Şimdi bunları çözüyoruz" diyor. Konu yalnızca bu seçimde TKP'ye bir biçimde oy veren 160 bin kişi değil. Bu rakam elbette değerli, bu kişilerin her birinin katkısı büyük önemde. Ama daha ötesi gerekiyor. "Bu seçimde de size oy vermedim" diyen birçok kişi kapımızı çalıyor. Ayrıca seçimler her şey değil. İnsanlar TKP'de çalışmak için gönüllü. Biz de onlara "yeni bir Türkiye, yaşanması bir Türkiye için TKP'yle çalışmaya gönüllü müsünüz" diye sorarak, onların çağrısına çağrıyla yanıt vererek üzerimize düşeni yapıyoruz. Geçen yıl hiç bir ilkemizden ödün vermeden halkımıza "başka bir TKP göreceksiniz" demiştik. Bu fark edilmeye başlandı.

TKP örgütleri bir taraftan da şu anda 1 Mayıs'a hazırlık toplantıları yapıyor, seçim gündeminin bu kadar baskın olduğu günlerde 1 Mayıs'ın içeriği nasıl doldurulacak?

1 Mayıs'ın kendi başına bir anlam taşımadığını defalarca söyledik. 1 Mayıs'lar emekçilerin mücadele ve örgütlenme azmini artırıyorsa anlamlıdır. Bu 1 Mayıs öncelikle Türkiye'de halkın ekonomik krizin faturasını ödememe kararlılığını yansıtmalıdır. Seçim sonuçlarına ilişkin siyasi iktidarın manipülasyonu ya da kabullenme girişimleri de elbette bir gündemdir ve protesto edilmelidir.

1 Mayıs bunun için de kürsüdür. Ek olarak 1 Mayıs, Türkiye'de "bu düzen değişmeli" diyenlerin sesinin gür çıktığı, örgütlülüğün kendini gösterdiği bir gün olmalıdır. TKP bütün bunlar için üzerine düşeni yapacak. Bu anlamda halkımıza bu 1 Mayıs'ta "ben de yaşanması bir Türkiye için kolları sıvıyorum, boyun eğmiyorum, bu mücadeleye gönüllüyüm" demek için TKP saflarında 1 Mayıs'a katılmaya çağırıyoruz.



SEMT EVLERİ: ÖRGÜTLÜLÜK BÖYLE BİR ŞEY



Bu yılın başından bu yana TKP semt evleri açıyor ve açıklamamızda da halkı semt evlerine sahip çıkmaya çağırıyoruz. Semt evleri şu anda nasıl kullanılıyor ve ne hedefliyorsunuz?

Aslında açıklamamızda var, semt evleri o semtteki insanların evidir. Kurslar, kültürel etkinlikler, hukuki danışma... Bu bir toplumsal örgütlenmedir. TKP artık parti binası açmak yerine lokal olarak

kullanılacak yerler açıyor. Semt evi, köy evi, işçi evi... Açıldığı noktaya göre. Ama hepsinin işlevi aynı. İnsanların birlikte düşünceği, üreteceği, eğitileceği, hatta eğleneceği mekanlar. Örgütlülük böyle bir şey. Şu ana kadar açılanlar pilot çalışmanın ürünüydü, şimdi hızla yaygınlaştırıyoruz. Buralar kuşkusuz TKP'ye ait yerler, ilk açtığımız semt evi Ev-Ka Semt evi Türkiye Komünist Partisi tabelasını taşıyordu. Böyle devam edecek.

'İSTANBUL SEÇİMİ TAMAMLANMIŞTIR, SEÇİLEN BELLİDİR'

İstanbul'da tekrarlanan oy sayımları da sona erdi ancak bunun ardından seçimin yeniden yapılma olasılığı konuşulmaya başlandı. Tam şu sıralarda İmamoğlu'nun İl Seçim Kurulu tarafından mazbatasını almak üzere Çağlayan Adliyesi'ne çağrıldığı haberleri geliyor. YSK tarafından İstanbul'da seçimlerin tekrarlanması olasılığı hâlâ var mı? Böyle bir şey olursa bu ne anlama gelir?

Bir anlamı yok, anlamsızlığın daniskası. Öte yandan işin bu noktaya gitmesi olasılığı hâlâ ortadan kalkmış değil. Belli ki siyasi iktidar içinde farklı kanatlar var bu konuyla ilgili. Bunların farklı yaklaşımları oldu. Sonuçta hangi görüş ağır basarsa YSK onu uygulayacak, bu kesin. Mazbata verilince konunun kapanmadığını görmüş olduk. Kural tanımayan bir güç var. Şimdi zaten seçimlerin tekrarlanacağı başka yerleşimler var, yenileri eklenebilir. Bunların her birinde durum farklı olabilir. Ancak İstanbul için seçimlerin tekrarı kabul edilebilir bir şey

değil. TKP, konuya tamamen kendi açısından bakacak olursa, böyle bir tekrarın boykotla yanıtlanması gerektiğini söyler, söyleyecektir. Doğrusu budur. Ancak bugünkü koşullarda sadece TKP'nin sözüyle etkili bir boykot örgütlenilebileceğini düşünmüyoruz. Burada kritik karar CHP'nindir. Eğer İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanlığı seçimi yenilecek olursa ve yaygın bir boykot örgütlenemeyecekse, 31 Mart İstanbul Büyükşehir Belediye Başkan adayımız olan Zehra Güner Karaoğlu aday gösterilmeyecektir. Bu bir destek filan değildir.

TKP, düzen partilerinin dayatmalarına karşı emekçi halkı seçeneksiz bırakmadı. Bundan sonra da bırakmayacak. İktidarın kendi kontrolü altında yapılan seçimleri bile hoşuna gitmediğinde tanımama zorbalığına karşı gösterilecek direniş, bu açıdan anılan tavrımızı değiştiren değil tamamlayan bir şeydir.

Bize göre İstanbul seçimi tamamlanmıştır ve seçilen bellidir.



SAMANALTI / Sait Munzur

