

BOYUN EĞME

'Demokrat' Mephisto'da işçi kıyımı devam ediyor

Mephisto Kitabevi'nin Kadıköy ve Beyoğlu şubelerinin ardından Beşiktaş şubesinde de son iki haftada beş işçi işten çıkarıldı. Yaşanan yoğun mobbing ve keyfi işten çıkarmalara tepkili olan işçiler Beşiktaş mağazasında direnişe geçti. Patronların Ensesindeyiz Ağı'na konuşan işçiler, işten çıkarmaların amacının, ağır mobbing uygulamalarına, insanlık dışı yemek ücretine ve dinlenme koşullarına örgütlü olarak itiraz eden işçileri "terbiye" etmek olduğunu söylüyor. • Sf3

HAFTALIK SİYASİ GAZETE ■ 8 ŞUBAT 2019 CUMA ■ 1 TL

#ŞuleÇetİçinAdalet

İŞÇİLER İÇİN KADINLAR İÇİN



DAVAYA KALABALIK KATILIM

Şule Çet davası öncesinde TKP'li Hukukçular, Komünist Kadınlar ve Türkiye Komünist Gençliği tarafından yapılan ortak basın açıklamasına çok sayıda genç kadın katıldı. Dava salonu önüne büyük bir kalabalık yığılırken, kalabalık bir avukat grubu "Şule Çet için Adalet" talebine destek amacıyla oradaydı.

ŞULE ÇET CİNAYETİ SÖMÜRÜ DÜZENİNİN FOTOĞRAFINI VERİYOR

6 Şubat Çarşamba günü Ankara'da bir cinayet üzerine açılan davanın ilk duruşması yapıldı. Ortada bir cinayet olduğu halde dava cinayet davası olarak açılmamıştı. Geçen sayımızda detaylı bir haberle ele aldığımız Şule Çet cinayeti, sanık patronların cinayetle değil alıkoyma ve nitelikli cinsel saldırı ile yargılandıkları bir dava ile görülüyor.

Katil patron olunca cinayetin adı bile konulamıyor.

KADINLAR İÇİN KÖLELİK DÜZENİ

Şule Çet cinayeti ile birlikte, çalışan kadınların yaşadıkları zorbalık ve sömürü de tartışılıyor.

Kadınlar, aynı iş kolunda çalıştıkları erkeklerden daha ucuza, mobbing ve şiddete daha fazla maruz kalarak çalışmaya zorlanıyor. Kayıt dışı, güvencesiz ve denetimsiz işlerde de çok kadınlar çalıştırılıyor.

6 Şubat günü görülen dava, sömürü düzeninde kadın işçilerin maruz kaldığı baskıların ölüme kadar vardırılabildiğinin bir örneği.



İŞYERİNDE TACİZ VE CİNAYET

Yayınlanan rapordaki 2018 yılında en az 7 kadının işyerinde bir erkek tarafından gördüğü şiddet ya da uğradığı saldırı sonucu öldürüldüğü bildiriliyor.



İŞSİZLİK TEHTİDİ PATRON ZORBALIĞINI BESLİYOR

2018 yılında kadın işsizlik oranı yüzde 14.7, genç kadın işsizlik oranı ise yüzde 27.9 olarak gerçekleşti. Tarım dışı kadın işsizliği yüzde 18.8'e, tarım dışı genç kadın işsizliği ise yüzde 32.9'a yükseldi. İşsiz kalma korkusu, özellikle kadınların işyerlerinde maruz kaldıkları olumsuz koşullara, taciz ve zorbalıklara karşı haklarını aramalarının önünde bir engel oluşturuyor.

ŞULE ÇET DAVASINDAN İLK HABERLER

Soruşturma ve iddianamenin hazırlanması aşamasında bir dizi ihmal ve kuşku yaratan yargı kararları ile gündeme gelen Şule Çet davasının ilk duruşmasında sanıklar bütün kanıtlara rağmen kendilerine isnat edilen suçlamaları reddetti ve Şule Çet'in intihar ettiği hikayesini tekrarladı.

Binadaki güvenlik görevlilerinin tanıklıkları sanıkların savunmalarını inanılır olmaktan çıkartırken, sanıkların üniversiteden arkadaşları olan bir tanığın ifadesi Şule Çet'in avukatları tarafından yalanlandı. Avukatlar, "Mesajını sabah gördüm" ifadesi veren tanığın gece sanık Aksu'nun yolladığı mesajın ardından onunla telefonla konuştuğundan belgelenmiş olduğunu söyledi. Bu nedenle, tanığın yalan ifade verdiğini öne sürdüler.

ÇOCUK KANDIRIYORLAR

• Şule Çet'in kendisinin intihar ettiği, intihar etmek için pencereye yönelen Çet'i engellemeye çalıştığını söyleyen sanık Çağatay Aksu, pencerede parmak izine rastlanmamasını "Ben Şule'yi tutuyordum" diyerek açıkladı. Öte yandan ilk raporlar, pencerede Şule Çet'in de parmak izinin bulunmadığını ve pencereden elle tutunmadan atlamasının imkansız olduğunu gösteriyor.

• Şule Çet'in intiharı ile büyük bir panik yaşadığını ve binanın çıkışına onu aramak üzere şaşkınlık içinde yöneldiğini öne süren Aksu'nun iddialarının aksine çıkış katına diğer sanıkla birlikte geldikleri ve bu sırada Aksu'nun çok sakin ve soğukkanlı olduğu tanık ifadeleriyle sabitleniyor.

• Şule Çet'in ev arkadaşı, o gece binaya gitmek konusunda Çet'in çok isteksiz olduğunu patronundan alacağı olduğu için gitmeye zorlandığını, gece boyunca "kurtulmadığını" bildiren mesajlar attığını tekrarlarlarken, sanık Aksu, Çet'in kendisinin ayrılmayıp kalmaya devam ettiğini, bir noktada da pencereden atladığını iddia etti. Aksu, Çet'in mesajlarını "gitmek istemiyordu, bahane uydurmak için attı mesajlarını" sözleriyle açıklarken Çet'in "bırakmıyor beni" mesajı sorulduğunda "benimle ilgili değil" yanıtını verdi.

• Cinsel saldırı için açık kanıtlar saptayan otopsi raporuna rağmen her iki sanık da herhangi bir saldırı ya da temaslarının olmadığını iddia etti. Sanık Çağatay Aksu'ya, rapordaki Şule'ye zorla cinsel şiddet uyguladığının yer aldığı sorulduğunda yanıtı "Ne diyorsunuz, öyle bir şey asla olmadı. Hani nerde hangi rapor?" şeklinde oldu.

• Sanık avukatı, cinsel saldırı ile başlayan cinayet gecesi konusunda müvekkillerini korumak için Şule Çet'i hedef alan sözler sarf etti. Avukat'ın cinayet ve cinsel saldırı suçlamaları açısından hiçbir anlamı olmadığı halde "Çet'in bakire olmadığını, kızlık zarında eski yırtıklar olmadığını" bir savunma cümlesi olarak sarf edebildi.

• Mahkeme sırasında sanık Çağatay Aksu, Mahkeme Başkanı'nın "cinayet" kelimesini kullanması üzerine "cinayet demeyelim Başkanım" yanıtını verdi ve Mahkeme Başkanı bu uyarıyı "tamam" kelimesiyle onayladı. Mahkeme başkanının bile cinayet olduğuna çoktan inandığı olayın intihar olarak geçirilirmekte olduğu, iddianamenin dayandırıldığı "intihar" varsayımının bir yalandan ibaret olduğu bir kez daha anlaşıldı.

Bu düzen emekçiye düşman kadın emekçiye daha da düşman

Sömürü düzeninde adaletsizlik, haksızlık ve eşitsizlik bitmiyor. Kadın düşmanı gericiliğin insanlık düşmanı sermayeyle ortaklığı insanlığa rahat vermiyor.

Patronlar, zenginliklerini borçlu oldukları emek sömürsünü artırmak için her fırsatı değerlendiriyor. Kapitalist ülkelerde yaşamın doğal seyri, sömürünün sınırlarını her fırsatta genişletmeye yarıyor.

Sömürü herkes için ve mutlak bir gerçek.

Mücadele etmedikçe hafiflemiyor ama ağırlaşabiliyor.

Kadınlar, kadın emekçiler için durum bu: düzenin sömürü ve zulüm düzenekleri emekçi kadınları ezmek için fazladan çalışıyor.

EMEĞİ DEĞİL EMEKÇİYİ KİRALIYORLAR

İşçi, belirli bir ücret karşılığında belirli bir süre belirli bir işte belirli bir kişi için çalışan, çalışıp çalışmayacağına özgürce karar veren kişi demek. Kölelik düzeninden, ağaların, beylerin hakim olduğu düzenden farklı olarak kapitalizmde işçi “özgür emekçidir.”

Çalışmak zorunda değildir. Zorla değil ücretle çalıştırılır. Patronla anlaşır, “şu kadar ücretle şu işi şu kadar zaman yapacağı” için sözleşilir ve çalışmaya başlar. Anlaşığı ücreti alır. Anlaşmazsa çalışmaz. Kimse işçiyi belli koşullarda çalışmaya zorlayamaz.

Elbette, özgürlüğün de sınırları vardır: Bu koşullarda çalışmam diyen işçi, aç kalmaya da katlanacaktır.

Elbette emeğini satarken, hiçbir zaman karşılığını alamaz. Patronun kârı ödenmeyen karşılıktan gelir.

Ve asıl önemlisi, aslında patron işçinin sözleşmeye bağlanmış emeğini satın alırken her zaman işçinin kendisine sahip olmak ister.

Angarya her zaman vardır. Fazladan çalışma her zaman vardır. Öyle ki bir fabrika patronunun çalıştırdığı işçiyi kişisel hizmetçisi gibi görüp kullanması çok sık görülen bir durumdur.

KÖLELEŞTİRİLEN KADIN EMEĞİLER

İşçiyi köle gibi görmek, ağaların, soyuların kölelerine “senin sahibin benim” demesi gibi patronların da işçilere “sahibiniz benim” diyebilmesi kapitalizmin yasa dışı ama değiştirilemez gerçeği.

Bunun her zaman öncelikli hedefi kadınlar oluyor.

İşçi, aç kalmamak için çalışmak zorunda. Eğer kadınsa koşullar ağırlaştırılıyor: aç kalmamak için aşılamaya, zorbalığa, tacize ve istismara da katlanmak zorundasın! Bu söyleniyor.

KADIN DÜŞMANLIĞI VE ERKEK EGEMEN DEĞERLER

Kapitalist sömürünün, patronların hakim olduğu düzenin yazılı olmayan ve hatta yasa dışı sayılabilecek alışkanlıkları bir de eski çağlardan kalma küflenmiş geri değer yargılarıyla bütünleşiyor.

“Her fırsatta sömür, kârını artır. Ezebildiğini ez” ilkesiyle yaşayan “çağdaş”



patronlar, 200 yıl öncesinde kalmış olması gereken değerlerin toplumda hüküm sürmesini istiyor.

Geri değerlerle yetiştirilmiş toplum yaratılarak, eşitlikçi bir düzende hızla tarih olacak önyargıları dünden alıp yarına taşıyorlar.

Kadının bir yandan çalışıp bir yandan ev işlerini yapması... Ailenin kadın ve erkeğin gönüllü, sevgiyi dayalı birleşmesi olarak gösterilirken aslında iş dışı yaşamın yükünün kadına yüklenmesi anlamını taşımaması...

Toplumda sürekli mücadele konusu edilmesi gereken gerilikler bunlar.

Bu mücadelenin bir tarafında erkek egemen yapıdan, cinsiyetçi değer yargılarından çıkarılanlar duruyor. Bir kültür devrimiyle aşılması gereken değerler duruyor.

Mücadelenin can alıcı noktası ise sömürü düzeninin bütün ekonomik gerçekleri, toplumsal değerleri ve siyasal kurumlarıyla değiştirilmesi.

İŞ KADINI OLMAK KADINI EŞİT GÖRMENE YETMİYOR

Kadınların aynı işi daha ucuza yapmaları durumu hiç değişmiyor. İşçiler arasındaki her türlü farklılaşmayı, kendi lehine çeviren, tüm işçileri sömürürken bazılarını daha fazla sömürmenin sağladığı görece fazla kazanca düşkün patronlar kadınları daha fazla sömürmeyi hak görüyor.

Kadın işçileri yoğunlukla çalıştıran, daha ucuza çalıştırabildikleri için tercih eden patronların kadını erkeği olmuyor.

Hatta kadın patronlar, erkek patronların cüret edemeyeceği bir şeyi yapıyor: Daha fazla sömürü için kadın işçi çalıştırıp, bunu kadının toplumda güçlendirilmesi diye yutturabiliyorlar.

SÖMÜRÜYLE GELEN ZORBALIK

Biz ileri bir düzenin değerleri olarak eşitlik ve özgürlüğü sıralarız. Zaman zaman sorulur: Eşitlik mi özgürlük mü?

Hatta şöyle denilir: Sosyalist ülkelerde insanlar eşit oluyormuş ama özgürlük yokmuş. İnsan için özgürlüğü her şeyden önce geldiği için sosyalizm çökmüş. Doğru mu?

Burada bir öncelik sıralaması yok. Zorunlu bir bağ var.

Eşitlik yoksa özgürlük yok. Birinin patron, birinin işçi olduğu, birinin kendini başkalarından üstün gördüğü bir yerde eşitlikle birlikte özgürlük de ortadan kalkar.

Zorbalık, kapitalist düzende her yerde. Ve önce işyerinde başlıyor.

“Beş parmağın beşi bir değil” diyenlerin sözü geçtiğinde parmaklar boyun eğiyor, ikinci sınıf olmaya razı oluyor ve sonunda özgürlüklerini kaybediyorlar.

GERÇEK BU: KADININ KURTULUŞU SOSYALİZMDE

Kadınların evde gönüllü köle gibi karşılıksız hizmet verdiği, iş yerinde ise ucuza çalıştırıldığı koşullar değişmeli. Evde, işte, sokakta baskıyla, şiddetle, tacizle, zorbalıkla boğuştuğu koşullar değişmeli.

Sosyalizm, yani işçi iktidarı, işçileri gerçekten özgürleştirecek. Bugün “ev işi” olarak kadın emekçilerin üzerine yıkılan tüm işler toplumsallaştırılacak. Mahallelerde, fabrikalarda, üretim birimlerinde kurulacak ortak yemekhaneler, çamaşırhaneler, kreşler, bakım merkezleri ile sorumluluklar herkesçe paylaşılacak. Çalışma yaşamının mutlak adalet ve eşitlik ilkesiyle örgütlenmesi sağlanarak, “gizli köle olarak kadın işçi” gerçeği değişecek.

Artık alıştığımız, “sosyalizm gelince erkek egemen değerler otomatik olarak ortadan mı kalkacak, kadın sadece sistemin değişmesi ile kurtulmuş mu olacak” sorusu için hatırlatalım: Geri değerleri tarihe gömecek bir toplumsal devrimin başlaması bile sosyalizme, işçi iktidarına bağlı.

Sonrasını omuz omuza verir yaparız. Sovyetler’de nasıl yapıldıysa, Küba’da nasıl yapıldıysa.



ŞULE ÇET’İ KATİLİNİN ÖNÜNE ATAN GERÇEK

Şule Çet’in çalıştığı işyeri kapandığında patronu ona başka bir işyerinde iş verme vaadinde bulunmuştu.

Okurken çalışıyor, okumak için çalışıyordu Şule. Çalışan öğrencilerin bir çoğu gibi düzensiz, gece mesaisi olan işlerden birinde çalışıyordu.

Patronun tacizlerini göğüslerken, bitmeyen taciz mesajlarını kibarca yanıtlayıp kendisine zorbalıkla yaklaşmasını reddetmeye çalışırken Şule’nin başındaki asıl bela işsizlikti. Şule Çet’i zorba patronunun çağırmasıyla 20. kattaki ofise gitmeye zorlayan, işini kaybetmeye istediği.

DİSK’in Araştırma Dairesi raporlarına göre, 2018 yılında kadın işsizlik oranı yüzde 14,7, genç kadın işsizlik oranı ise yüzde 27,9 olarak gerçekleşti. Tarım dışı kadın işsizliği yüzde 18,8’e, tarım dışı genç kadın işsizliği ise yüzde 32,9’a yükseldi.

KRİZDE İLK GÖZDEN ÇIKARILAN

Krizin yarattığı kriz fırsatçısı patronların dayattığı ekonomik zorluklar, giderek artan işsizlik ve kurlsız keyfi çalışma koşullarının kötüleşmesi önce kadın emekçileri vuruyor. Kadınlar, aynı iş kolunda çalıştıkları erkeklerden daha ucuza, mobbing ve şiddete daha fazla maruz kalarak çalışmaya zorlanıyor.

Kayıt dışı, güvencesiz ve denetimsiz işlerde en çok kadınlar çalıştırılıyor.

Kadınlar ister çalışan ister işsiz durumunda olsun hem ev işlerini hem de çocuk bakımını sıklıkla tek başlarına yükleniyor.

TÜİK araştırmasına göre çalışmayan kadınlar günün 5 saat 43 dakikasını, çalışan kadınlar ise 4 saat 19 dakikasını ev işleri için harcıyor

KADINLARI ÖLDÜREN KOŞULLAR

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği meclisinin hazırladığı rapora göre 2013-2017 arasındaki 5 yıllık dönemde en az 580 kadın işçi öldü. Bu kadınların yüzde 90’ı sendikası, yüzde 75’i ise kayıt dışı ve güvencesiz çalışıyordu.

Kadın işçilerin ölümü en sık, kayıt dışı çalışmanın oldukça yoğun olduğu tarım sektöründe gerçekleşiyor. Tarım işçilerinin hiçbir güvenlik önlemi alınmadan taşınmasından kaynaklı trafik kazaları en önemli ölüm sebebi. Daha ucuza, güvencesiz ve kayıt dışı çalıştırılan pek çok kadının geçirdiği iş “kazaları” ya da çalışma sırasında ölümler kayıtlara dahi geçmiyor.

İlginç bir veri de kadın cinayetlerine ilişkin. 2018 yılında en az 7 kadının işyerinde bir erkek tarafından gördüğü şiddet ya da uğradığı saldırı sonucu öldürüldüğü bildiriliyor.

PATRONLARIN ENSEİNDEYİZ

NURSAN'DA PATRON OYUNLARI

Hatay'ın Payas ilçesinde bulunan Nursan Demir Çelik Fabrikası'nda hakkı yenen işçiler Patronların Enseindeyiz İskenderun Mücadele ve Dayanışma Ağı ile temas etti. Fabrikaları kapatılan işçiler PE Ağı'na yaşadıkları sorunları anlattılar.

Süreç, 9 Aralık 2015 tarihinde patronun işçilere tüm işçileri ücretli izne ayırdıklarını tebliğ etmesiyle başlıyor. Aradan onca süre geçmesine rağmen işçilerin bordrolarının düzenlendiği fakat buna rağmen kendilerine herhangi bir ödeme yapılmadığını ayrıca işverenle yapılan her görüşmede fabrikaları tekrar faaliyete geçeceği bahanesinin öne sürülerek oyalandıklarını dile getiriyor mağdur işçiler.

İşçilerin asıl sorunu, patronun yükümlülüğündeki ödenmeyen SGK primlerinden başlıyor. Bordro düzenlenmesine ve sigortalı görülmelerine rağmen SGK primlerinin patron tarafından SGK'ya ödenmediği ortaya çıkıyor. Hak kayıpları bu noktada patlak veriyor. SGK, patronu prim borçlusunu göstermesine rağmen borç yükü işçilerin sırtına yükleniyor. Emekliliği hak eden işçilerin emekli maaşlarının kesilerek kendilerine yapılan emekli maaşı ödemelerini, raporlu oldukları günlerin ücretlerini, muayene

ve tedavi olan işçilerin muayene ve tedavi ücretlerini ve sağlamış oldukları tüm hakları faiziyle birlikte geriye dönük olarak talep ediyor.

Diğer yandan uzunca bir zaman maaşlarını alamayan işçiler ücretli izin dolayısıyla sigortalıymış gibi görülmüyor olmalarına istinaden devletin sunmuş oldukları sosyal yardımlardan yararlanamıyor, işsizlik maaşı başvurusu yapamıyor, daha da kritik olanı bir başka işyerine iş başvurusunda bulunamıyor.

İşçilerin dile getirdiği bir diğer husus tazminatlar. İşçiler kendilerine ısrarla patron tarafından çıkış verilmeyerek ücretli izne tabi tutulmaları sebebiyle hak etmiş oldukları tazminatın patron tarafından ödenmediğini belirtiyorlar. Bu durumdaki Nursan işçilerinin sayısı yaklaşık bin kişiye ulaştığı için tazminatlar toplamda yüklü bir meblağ tutuyor.

Arabaşlık: Tehdit telefonları
Direnmekten vazgeçmeyen ve haklarının peşine düşen kimi işçiler ise "Sosyal medyada veyahut telefonla aranarak ben polisim karakola uğramazam gerekiyor. Savcılık sizin hakkınızda soruşturma yürütüyor" denilerek tehditlere maruz kaldıklarını belirtiyorlar.



'DEMOKRAT' MEPHİSTO'DA İŞÇİ KIYIMI DEVAM EDİYOR

Mephisto Kitabevi'nin Kadıköy ve Beyoğlu şubelerinin ardından Beşiktaş şubesinde de son iki haftada beş işçi işten çıkarıldı.

Patronların Enseindeyiz Ağı'na konuşan işçiler, işten çıkarmaların amacının, ağır mobbing uygulamalarına, insanlık dışı yemek ücretine ve dinlenme koşullarına örgütlü olarak itiraz eden işçileri "terbiye" etmek olduğunu söylüyor. Beşiktaş gibi bir yerde günlük 9,60 TL yemek ücretinin üç yıldır aynı olduğunu, onlarca çalışanın geçtiğimiz aylarda düşük yemek ücretine itiraz ettikleri için işten çıkarıldığını ya da koşullara dayanmayıp istifa ettiklerini söyleyen Mephisto çalışanları şunları kaydetti:

Geçtiğimiz hafta sonu Beşiktaş mağazası müdürü, son dönemde artan mobbing uygulamaları, düşük yemek ücretleri ve işten çıkarmalar nedeniyle çalışanlar arasında artan huzursuzluğu bastırmak ve emekçilere "çekidüzen vermek" amacıyla bir toplantı düzenledi. Toplantıya onur kırıcı bir şekilde güvenlik kamerası görüntülerini izleterek başladı. İnsani koşullarda çalışma taleplerimiz ise, "Burada sizin sorunlarınızı konuşmak için değil mağazanın sorunlarını konuşmak için toplandı" diye cevaplandı.

Haklarını aramak konusunda kararlı olan Mephisto işçilerinin işten çıkarmalara ve çalışma koşullarına tepkisi sürüyor.

MEPHİSTO ÇALIŞANLARI DİRENİŞE GEÇTİ

Mağazalarında yaşanan yoğun mobbing ve keyfi işten çıkarmalara tepkili olan işçiler Beşiktaş mağazasında direnişe geçti.

Mağazada vardiyasında çalışmakta olan işçiler mağaza önünde işten atılan arkadaşlarıyla bir araya gelerek bir basın açıklaması yaptı.

İşçiler talepleri yerine getirilene kadar mücadeleyi sürdüreceklerini vurguladılar. Beşiktaş'taki yurttaşlardan ve kitabevindeki müşterilerden de destek gören işçiler yaptıkları basın açıklamasında Mephisto'nun "gülersüzlü yöneticiler, entelektüel bir ortam, 'solcu', insan haklarına saygılı bir patron" imajının gerçeği yansıtmadığını dile getirdiler.

İşçiler yaptıkları açıklamada kitabevindeki çalışma koşullarını şöyle anlattılar:

'BİZİM İÇİN MEPHİSTO...'

"Mephisto'yu bu sefer işçilerin, yani Mephisto'yu Mephisto yapanların gözünden dinlemeyi istiyoruz.

Bizim için Mephisto, günlük 9 lira 60 kuruşu karın doyurmaya çalışmaktır. İnsan haklarına saygıdan bahsedebilirsiniz, 3 yıldır yemek ücretine tek bir kuruş zam yapmayıp işçilerinize yetersiz beslenmeyi hak göreceksiniz. Bu olur mu?

Bizim için Mephisto, 9 saat ayakta çalışıp oturacak bir sandalye bulamamaktır.

Dinlenme hakkımız 'müşterilerin karşısında yayılarak oturulduğu' gerekçesiyle elimizden alındı.

Alternatif olarak gösterilen yer bodrum katta, ışık almayan, tuvaletin duvarına bitişik, deponun kenarında bir masa ve sandalye. İnsan hakları diyeceksiniz, işçiye bunu hak göreceksiniz. Bu olur mu?

Bizim için Mephisto, güvenlik kameralarıyla 7/24 izlenmektir. Güvenlik kamerası görüntüleri Mephisto yöneticileri tarafından çalışanlar üzerinde baskı yaratmak amacıyla aktif olarak kullanılmaktadır. Bu apaçık mobbingdir.

Bizim için Mephisto, her an işsiz kalma tehdidiyle yaşamaktır. Bir işe emek vereceksiniz, saatlerinizi, günlerinizi, aylarınızı vereceksiniz, sonra bir gün çalışma koşullarına itiraz ettiğiniz için işten atılacaksınız. İnsan haklarına bahsederseniz buna ne söyleyecek? Böyle iş olur mu!"

'TALEPLER KARŞILANANA DEK DİRENİŞ SÜRECEK'

İnsani koşullarda çalışmak istediklerini, bunun en doğal hakları olduğunu belirten işçiler taleplerini şöyle sıraladılar:

- 1- Haksız yere işten atılan arkadaşlarımız işe geri alınmalıdır.
- 2- İnsanlık dışı yemek ücreti uygulaması son bulmalıdır. Yemek ücretleri aylık en az 500 lira olmalıdır.
- 3- Çalışanlara insani koşullarda bir dinlenme mekanı sağlanmalıdır.
- 4- Güvenlik kamerası tacizi ve mobbing son bulmalıdır.

Mephisto işçileri talepleri karşılanana kadar mücadeleye devam edeceklerini belirttiler.

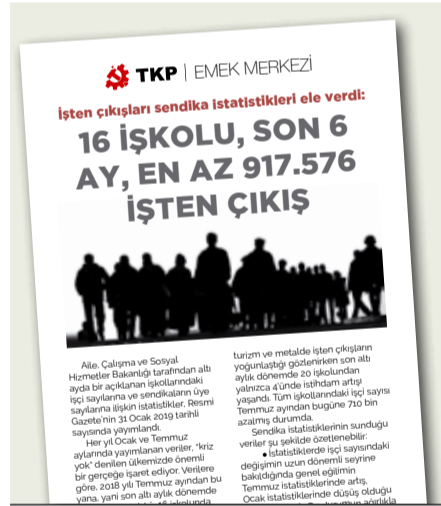
ANTALYA ÖZEL MARKASYA AĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞI POLİKLİNİĞİ PATRONU İŞÇİSİNE İNSANCA DAVRANMIYOR

Markasya'da temizlik ve mutfak işlerinde çalışan bir işçi zor koşullar altında çalıştırılmış, baskı, hakaret ve aşağılamalarla karşılaşmış ve cumartesi günleri de dahil günde 12-13 saat çalıştırılırken fazla mesaisi ödenmemiş olduğunu bildirdi.

"Bana insanmışım gibi muamele edilmez, işim bittiğinde diğer elemanlarla (doktorlar ve asistanlarla) yukarı kata çıkıp aynı ortamda bulunmama izin verilmezdi, hemen bir angarya iş bulunup aşağıya indirilirdim." diyen işçi hasta olduğunda rapor dahi kullanamadığını, işten atılmakla tehdit edildiğini çok hasta olduğu halde bunu gören müdürün aldırış etmediğini, "Her zaman hastasın, hep çocuğuna bir şey oluyor, bıktım sizden. Bir de seninle mi uğraşacağım" şeklinde işçiyi azarlayarak sinirle raporunu almasını istediğini, rapor aldıktan sonra iki gün yıllık izninden kesilmesi şartıyla işten atılmayacağını söyledikten sonra işe gittiğini, iki katın temizliğini yaptıktan ve patrona kahvaltısını hazırladıktan sonra yukarı kata çağırıldığını ve işten atıldığını ilettiler. Patronun işten atılmaya gerekçe olarak da raporunu gösterdiğini ileten işçi, "Bunun insancıl bir yanı olmadığını ve

haksızlık yaptıklarını söylesem de bir önemi olmadı. Böyle bir dayanışma ağının oluşu beni mutlu etti. Bunu diğer işçilerin de duymasını sağlarsanız beni çok mutlu edersiniz." diyerek açıklamasının yayınlanmasını istedi.

EMEK MERKEZİ SENDİKA İSTATİSTİKLERİNİ YORUMLADI



<http://tkp.org.tr/emek-merkezi>

MAAŞLARI ÖDENMEYEN 31 DENİZCI GEMİDE AÇLIĞA TERK EDİLDİ

İskenderun'da demirli bulunan ve 45 gün önce Brezilya'dan getirdiği canlı hayvanları boşaltan geminin 31 personeline altı aydır maaşları ödenmiyor. Bu sabah itibarıyla yakıtı biten gemideki yabancı personel gemiyi terk etmesi mümkün değilken gemide açlık ve ölüm tehlikesi baş gösterdi.

Gemide kaptanta beraber 6 Türk personelin dışında Pakistanlı, Hintli, Azeri ve Suriyeli 25 personel bulunuyor.

6 aydır maaşlarının ödenmemesi nedeniyle ailelerinin perişan olduğunu dile getirilen gemi personeli, şirketin kendileri üzerinden büyük paralar kazanırken denizcilik emekçilerinin yaşamını hiçe saymasına isyan ederek bir an önce maaşlarının ödenmesini de talep ediyor.

Geminin Brezilya'dan getirilen yaklaşık 4 bin canlı hayvanı 45 gün önce boşalttığı ve İskenderun Limanı'nda demirli olarak yeni yük beklediği bildirildi.

MARİNİ MAKİNE PATRONLARI KRİZ FIRSATÇISI

Ankara Sincan OSB'deki Marini Makine'de işlerin azaldığı bahanesiyle 50 işçi işten çıkartıldı.

APPLE XEROX'TA İŞTEN ÇIKARMA

İstanbul Ümraniye'de bulunan Apple Xerox'ta 30 kişinin işten çıkarıldığı, 700 kişinin çalıştığı işyerinde işten çıkarmaların devam edeceği bildirildi.



TKP GENEL SEKRETERİ KEMAL OKUYAN, SEÇİMLERLE İLGİLİ SORULARI YANITLADI 'Sarıgül sorununu çözemiyorlar ülke sorunlarını nasıl çözecekler?'

CHP'yi nasıl mı değerlendiriyoruz? CHP ve genel olarak sosyal demokrasiyi geriletmeden sol Türkiye'de düzen değişikliğinin yolunu açamaz. Değerlendirmemiz bu kadar basit. Böyle deyince, "siz AKP'nin ekmeğine yağ sürüyorsunuz" tepkisi geliyor. Altını çizerek söylüyorum, AKP'yi bugüne kadar koruyan, ayakta tutan da değişik renkleriyle sosyal demokrasidir.

Türkiye Komünist Partisi Genel Sekreteri Kemal Okuyan, 4 Şubat Pazartesi günü yayımlanan bir söyleşide sol Haber Portalı'nın sorularını yanıtladı.

TKP'nin 2019 yerel seçimlerinde tüm belediye meclisi üyelikleri için aday göstereceği, yine tüm büyükşehir ve il belediye başkanlıkları için kendi adaylarını çıkaracağı duyuruldu. 81 ilçede ve 2 beldede yine TKP adayları belediye başkanlığı için oy isteyecek.

TKP, 2019 seçimlerinde toplumsal muhalefeti perdeleyen ve emekçi halkın etkin eylem ve örgütlenmesinin önünde baraj oluşturan düzen solunu tam adını koymak gerekirse sosyal demokrasiyi geriletme hedefiyle yer alıyor.

TKP Genel Sekreteri Okuyan'a sorulan sorular ve Okuyan'ın yanıtlarını okurlarımızın dikkatine sunuyoruz.

soL: Geçtiğimiz hafta CHP'nin

açıkladığı ve açıklamadığı adaylar gündeme damgasını vurdu. CHP içinde tartışmalar dışında ise tepkiler devam ediyor. Siz bu gelişmeleri nasıl değerlendiriyorsunuz?

CHP'yi nasıl mı değerlendiriyoruz? CHP ve genel olarak sosyal demokrasiyi geriletmeden sol Türkiye'de düzen değişikliğinin yolunu açamaz. Değerlendirmemiz bu kadar basit. Böyle deyince, "siz AKP'nin ekmeğine yağ sürüyorsunuz" tepkisi geliyor. Altını çizerek söylüyorum, AKP'yi bugüne kadar koruyan, ayakta tutan da değişik renkleriyle sosyal demokrasidir. Kim kimin ekmeğine yağ sürüyor, ortada. Sosyal demokrasi halk kitlelerini itaate, boyun eğmeye ikna etmeye çalışan, ikna eden siyasi harekettir. Kimse kendini aldatmasın. Biliyorum CHP'ye oy veren, CHP'de siyaset yapan bir sürü dürüst insanın canı yanıyor bunu duyunca ama sosyal demokrasi marifetiyle memleketin canı yanıyor, artık "aradan çekil" demek

gerekıyor. CHP sağcı adaylarıyla toplumu daha da sağa çekiyor, birkaç yerde solcu aday gösterince de topluma sol gösterip sağ vurmak için yeni olanaklar elde ediyor. Özünde bir farkı yok. Tabi bir yerden sonra CHP'nin kendi meselesi, CHP bazı yerlerde aday göstermiyormuş, CHP'li olmayanları aday yapmış, kendi takdirleridir. Öte yandan CHP önemli bir parti olduğundan, bu sistemi ayakta tutan partilerden biri olduğundan elbette ona dair düşüncelerimizi söylemek zorundayız. CHP'nin aday belirleme sürecinin kamuoyuna yansıyan kısmına bakıyorum, bakıyorum, bir daha bakıyorum her defasında şaşıyorum. CHP siyaset alanını çürütme konusunda AKP ile yarışan bir parti. Tekrar ediyorum, Türkiye'de halkın sömürüye, gericiliğe, emperyalizme, adaletsizliğe meydan okuması için sosyal demokrasinin geriletilmesi gerekiyor.

soL: CHP'nin adayları arasında dürüst, halktan yana kimse yok mu?

Sorun bu değil ki! Elbette var. Onlar da bu halka kötülük ediyorlar, CHP'nin inandırıcılığının sürmesine neden oluyorlar. Herkes biliyor ve CHP'lilerin kendisi de açıkça söylüyor ki, birçok aday için yerel yönetimler birer rant kapısı. Bu açıdan AKP, MHP filan bir fark yok. Kaldı ki, bir parti tek tek adayları üzerinden değerlendirilemez. Partilerin programına, yaptıklarına, söylediklerine bakarsınız. Lider kültürü olduğu için o partilerde liderin ne dediğine bakarsınız. Kendi partisi içinde ciddi bir kesimin "proje adamı" dediği biri Kılıçdaroğlu. Proje derken neyi kastettikleri açık. Beş-on yerde düzgün kişiler aday gösterilince



bütün bunlar silinmiyor, sadece makyaj yapılmış oluyor.

soL: Seçimlerde TKP'ye ilgi giderek artıyor. Bu ilgi bu sefer oya dönüşecek mi?

Doğru, TKP'ye ilgi giderek artıyor ve bu Türkiye'nin her yeri için geçerli. Bunu en iyi şekilde değerlendirmeye çalışacağız. Öncelikle farklı bir siyasal çizginin, farklı bir siyaset kültürünün, sosyalizm ve devrim hedefinin varlığını en yaygın ve etkili şekilde hissettireceğiz. Türkiye'de yoksul insanların, ezilenlerin, haksızlığa uğrayanların umuda ve heyecana ihtiyacı var. Bu da örgütlü mücadeleyle olur. TKP insanların elini daha içten, daha ısrarla ve güçlü bir biçimde tutmaya başladı. Bütün bunların oya dönüşüp dönüşmeyeceğini göreceğiz. Biz doğru bildiğimizi yapacağız ve sonuçta bu ülkede çürümeye, sahte vaatlere, sömürü düzenine, emperyalist projelere, yobazlığa teslim olmak istemeyenlerin sayısı hiç az değil ve her geçen gün artıyor. Onlarla birlikte yürüyeceğiz. Bu yürüyüşün 31 Mart uğraşında TKP'li belediyeler, TKP'li belediye meclis üyeleri, tercihini sosyalizmden yana kullananların sayısında radikal bir artış halkımız için büyük kazanım olacak.

soL: TKP seçim sloganını Para-

nın Saltanatı Varsa Halkın TKP'si Var olarak ilan etti. Bu sloganı nasıl kullanacaksınız. Bir de zaman azaldı, iki aydan az süre kaldı, seçim propagandasına ne zaman başlayacak TKP?

Evet, seçim sloganımız Paranın Saltanatı Varsa Halkın TKP'si var. Bu slogan kendisini fazlasıyla anlatıyor. Bir tarafta para ve saltanat var, diğer tarafta halk ve TKP. Bunu tamamlayan bir sloganımız daha olacak seçimde: Aynı Gemide Değiliz. Biz Türkiye'nin patronlarıyla, gericileriyle, işbirlikçileriyle aynı gemide değiliz, düzen partileriyle aynı gemide değiliz. TKP çok sade ama etkili bir çalışma yürütecek seçim boyunca. Evet zaman azalıyor, bütün hazırlıklarımızı tamamlıyoruz. Aslında bazı yerlerde çalışmaya başladık, önümüzdeki hafta her yerde TKP'yi göreceksiniz.

soL: TKP adaylarını belirledi mi?

Türkiye Komünist Partisi 30 Büyükşehir'in ve geri kalan 51 il merkezinin tamamında belediye başkan adayını belirledi. Ayrıca şu anda 82 ilçe ve iki beldede belediye başkan adayımızı kesinleşmiş durumda. Birkaç gün içinde bunlara yeni ilçeler eklenebilir. Önümüzdeki hafta sonu tüm adaylarımızı, seçim bildirimimizi açıklayacağız.

ÇÜRÜME DERKEN BOŞUNA KONUŞMUYORUZ

soL: CHP'den aday gösterilmeyen birçok kişi DSP'den aday olacağını açıkladı. Bunların başında Mustafa Sarıgül geliyor. Seçim sonuçlarını etkiler mi bu transferler?

Çürüme, çürütme derken boşuna konuşmuyoruz. İnsanlar, "Ben artık bu partiye inanmıyorum, düşüncelerim farklı, yoluma şurada devam edeceğim" diyebilir. Ancak burada başka bir şey var. Bayağı kurumsal bir mekanizma işliyor. Demek ki CHP'ye başvururken aynı anda DSP'ye de başvurmuş oluyorlar. Bunlar seçim sonuçlarını nasıl etkiler ya da bu sonucun bir önemi olur mu bilmiyorum. CHP ile İYİP birbirleri lehine aday göstermiyorsa, CHP'nin adaylarının iki partiye dağılması da pekala mümkün olabilir. Seçilirlerse zaten CHP'ye dönerler, rozet filan takarlar. Sarıgül'e gelince... CHP 20 yıldır Mustafa Sarıgül sorununu çözemedi, memleketin herhangi bir sorununu nasıl çözecek!



DÜZEN PARTİLERİNDEN ADAY OLMAYI DOĞRU BULMUYORUZ

soL: CHP Beyoğlu'nda da ÖDP'li Alper Taş'ı aday gösterdi, sosyal demokratlar ile sosyalistlerin birlikteliği başarıya ulaşıyor mu?

Sosyal demokratlarla sosyalistlerin birliği diye bir şey yok ortada. CHP bir devrimciyi Beyoğlu'nda aday göstermeye karar verdi. Bu CHP ile ÖDP arasındaki bir konu. Biz parti olarak düzen dışı solun düzen partilerinden milletvekili ya da belediye başkanı adayı olmasını, seçilmesini doğru bulmuyoruz.

soL: Siz Beyoğlu'nda aday gösterecek misiniz? Alper Taş'ı desteklememiz söz konusu olur mu?

İstanbul'da aday göstermeyi tartıştığımız yerlerden biriydi Beyoğlu. Alper Taş'ın adaylığı ortaya çıktıktan sonra bu kararımızı değiştirdik, aday göstermiyoruz. CHP'yi ve onun bir adayı olarak Alper Taş'ı desteklememiz söz konusu değil. Alper Taş ya da başka bir isim. TKP hiçbir yerde CHP ya da başka bir siyasi partinin adayını desteklemeyecek. Beyoğlu'nda aday göstermememiz ise, bu kesin tavrın anlamsız ve kişiselleştirilmiş tartışmalarla yıpratılmasına izin vermemeye dönük bir karar.



DEMİR ALIYORUZ!

Türkiye Komünist Partisi seçim bildirgesini açıklamak ve adaylarını duyurmak üzere bir kitlesel basın toplantısı düzenliyor.

Toplantıyla birlikte seçim çalışmalarına hız verilecek.

Geçtiğimiz haftalarda seçim politikalarıyla ilgili yapılan açıklamada "Paranın saltanatı varsa halkın TKP'si var" sloganının 2019 seçimlerinde yeniden yükseltileceği duyurulmuştu.

Bununla bütünleştirileceği duyurulan ve seçim çalışmalarına ışık tutacak ikinci slogan olarak tanımlanan ifade ise "Aynı Gemide Değiliz."



**PARANIN SALTANATI VARSA HALKIN TKP'Sİ VAR
AYNI GEMİDE DEĞİLİZ**

10 Şubat 2019 Pazar
Ankara Nâzım Hikmet Kültür Merkezi
Konur Sokak

